



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์ จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๕ และ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ พนักงานจ้าง และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ประเภท/ตำแหน่งที่รับสมัคร ลักษณะงานและอัตราค่าจ้างที่จะได้รับ

๑.๑ ประเภทและตำแหน่งที่รับสมัคร พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
- ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราค่าจ้างที่จะได้รับในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศฯ นี้)
- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา
- ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราค่าจ้างที่จะได้รับในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศฯ นี้)

๑.๒ ประเภทและตำแหน่งที่รับสมัคร พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา
- ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราค่าจ้างที่จะได้รับในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศฯ นี้)

๑.๓ ประเภทและตำแหน่งที่รับสมัคร พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
- ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราค่าจ้างที่จะได้รับในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศฯ นี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและ

เลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๑.๒ อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
- ๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ได้ทั้งนี้ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครของแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศฯ นี้)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ระยะเวลาและสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครฯขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัคร พร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔-๙๗๑๓๐๘, ๐๘๖๐๔๒๖๙๑๘

๓.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมนำเอกสารและหลักฐานฉบับจริงและสำเนาซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกแผ่นมายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๒ ฉบับ

๓.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

๓.๒.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ

๓.๒.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว

ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๓.๒.๕ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ (ออกไม่เกิน ๑ เดือน)

๓.๒.๖ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙) ใบเปลี่ยนชื่อ ตัว-สกุล จำนวน ๑

ฉบับ

๓.๒.๗ หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และ ใบขับขีรถยนต์ส่วนบุคคล ออกให้โดยกรมขนส่งทางบก ตามที่กฎหมายที่กำหนดและไม่มีไม่หมดอายุ เฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

-ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ใบอนุญาตขับรถประเภท ๑

-ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) ใบอนุญาตขับรถประเภท ๒ ขึ้นไป

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัคร

๓.๔. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครนี้จริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ วันเวลาและสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๔.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

๔.๒ วัน เวลาและสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ชั้น ๒ ดังนี้

สมรรถนะ	เวลาสอบ	ตำแหน่ง
- สอบความรู้ (ภาค ก) และสอบความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	พนักงานขับรถยนต์
- สอบคุณสมบัติส่วนบุคคล (สัมภาษณ์) (ภาค ค)	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	
สมรรถนะ	เวลาสอบ	ตำแหน่ง
- สอบความรู้ (ภาค ก) และสอบความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)
- ทดสอบคุณสมบัติส่วนบุคคล (สัมภาษณ์) (ภาค ค)	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	
สมรรถนะ	เวลาสอบ	ตำแหน่ง
- สอบความรู้ (ภาค ก) และสอบความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
- สอบคุณสมบัติส่วนบุคคล (สัมภาษณ์) (ภาค ค)	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	
สมรรถนะ	เวลาสอบ	ตำแหน่ง
- สอบคุณสมบัติส่วนบุคคล (สัมภาษณ์) (ภาค ค)	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	คนงานทั่วไป

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟานกำหนด (รายละเอียดตามภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศฯ นี้)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ที่ถือว่าผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบที่ได้รับคะแนนการทดสอบความสามารถหรือทักษะมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

/ถ้าผู้สอบ...

ถ้าผู้สอบที่ได้รับคะแนนการทดสอบความสามารถหรือทักษะเท่ากัน ให้ผู้สอบที่ได้รับคะแนนการทดสอบความรู้นั้นมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖.๒ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ผู้ที่ถือว่าผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในกรณีที่ผู้ได้รับคะแนนรวมเท่ากัน ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. ประกาศผลสอบรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน จะประกาศผลรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ มีกำหนดไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรและหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้างได้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน อาจถอนชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้างได้

๙. การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

๙.๑ ผู้นั้นได้ขอละสิทธิรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ได้

๙.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่องค์การบริหาร

ส่วนตำบลหนองหัวฟานกำหนด

๙.๓ พันกำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๔ มีการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐. การจ้างและสัญญาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มาทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟานก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมาแล้วเท่านั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมศักดิ์ พิมพ์ปรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

ภาคผนวก ก แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ลักษณะงานทั่วไป

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติและได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๒ ปี

อัตราค่าตอบแทน ค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

สิทธิประโยชน์เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)

ลักษณะงานทั่วไป

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติและได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๒ ปี

อัตราค่าตอบแทน ค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ประเภทของพนักงานจ้าง

๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ลักษณะงานทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่งานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุม การก่อสร้างด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา

/ปฏิบัติงาน...

ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรอง ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

๑.๒ ตรวจสอบ แก่ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาก่อสร้าง

๑.๔ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๑.๕ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบแก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

๒.๒ ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ประชาสัมพันธ์อันวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธา เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรอง สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้างเทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรอง ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรอง ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) ระดับ ๑

๑.๒ ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ระดับ ๑

๑.๓ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ ระดับ ๑

๑.๓ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ ระดับ ๑

๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) ระดับ ๑

- ๑.๕ ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน ระดับ ๑
- ๑.๖ ความรู้เรื่องการจัดการความรู้ ระดับ ๑
- ๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย
- ๒.๑ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ ๑
- ๒.๒ ทักษะการประสานงาน ระดับ ๑
- ๒.๓ ทักษะการเขียนหนังสือราชการ ระดับ ๑
- ๒.๔ ทักษะการบริหารข้อมูล ระดับ ๑
- ๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย
- ๓.๑ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ
- ๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับ ๑
- ๓.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ระดับ ๑
- ๓.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ระดับ ๑
- ๓.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ ระดับ ๑
- ๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม ระดับ ๑
- ๓.๒ สมรรถนะประจำสายงาน
- ๓.๒.๑ การมุ่งความปลอดภัยและการระมัดระวัง ระดับ ๑
- ๓.๒.๒ การยึดมั่นในหลักเกณฑ์ ระดับ ๑
- ๓.๒.๓ การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ ระดับ ๑
- ๓.๒.๔ ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน ระดับ ๑

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๒ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ สำหรับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐ สำหรับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)

ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ สำหรับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

สิทธิประโยชน์เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒. ประเภทของพนักงานจ้าง

๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ลักษณะงานโดยทั่วไป

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน ค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพ

ชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

สิทธิประโยชน์เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (ภาค ก) - พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน - พระราชบัญญัติจรรยาบรรณและพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ - เครื่องหมายจราจร - ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	๓๐	สอบข้อเขียน (ปรนัย)
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาค ข) - ทดสอบขับรถยนต์	๖๐	สอบปฏิบัติ
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล (ภาค ค) ๓.๑ ประวัติการศึกษา ๓.๒ ประวัติการทำงาน ๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๔ ความคิดริเริ่ม ๓.๕ ปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (ภาค ก) - พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน - พระราชบัญญัติจราจรทางบกและพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ - พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ - เครื่องหมายจราจร - ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	๓๐	สอบข้อเขียน (ปรนัย)
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาค ข) - ทดสอบขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๖๐	สอบปฏิบัติ
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล (ภาค ค) ๓.๑ ประวัติการศึกษา ๓.๒ ประวัติการทำงาน ๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๔ ความคิดริเริ่ม ๓.๕ ปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ความรู้ (ภาค ก)</p> <ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน- พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒- พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓- ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	๓๐	สอบข้อเขียน (ปรนัย)
<p>๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาค ข)</p> <ul style="list-style-type: none">- ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณโครงสร้างไม้และโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก- ความรู้เกี่ยวกับการตรวจและควบคุมงานก่อสร้าง- ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจเพื่อการก่อสร้าง	๖๐	สอบปฏิบัติ (๓ ข้อ)
<p>๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล (ภาค ค)</p> <ul style="list-style-type: none">๓.๑ ประวัติการศึกษา๓.๒ ประวัติการทำงาน๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์๓.๔ ความคิดริเริ่ม๓.๕ ปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๔. ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. คุณสมบัติส่วนบุคคล (ภาค ค) ๓.๑ ด้านบุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ด้านประสบการณ์ในการทำงาน ๓.๓ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ด้านความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๕ ด้านความสามารถพิเศษ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	