



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเจ้าหน้าที่สำนักปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

ที่ นม ๙๖๘๐๑/ คศ๐ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

ตามที่ได้ดำเนินนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟานและตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรของท้องถิ่นให้สูงขึ้นและสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมาย นั้น

งานเจ้าหน้าที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟานจึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมจิตร แป้นกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

(นายเกียรติศักดิ์ ตั้งพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

(นางดรุณี บุญช่วย)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

(นายสมศักดิ์ พิมพ์ปุรุ)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณ การากิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง)	- ไม่พบปัญหา/อุปสรรค	
	๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	- ไม่มีตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง	ดำเนินการให้ กสศ. สอบแทน ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา - ดำเนินการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	- จำนวนผู้ผ่านการสรรหามีน้อย - การรับโอน (ย้าย) ใช้ระยะเวลาในการดำเนินการนาน	
๒. ด้านการพัฒนา	๑. จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมตามแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- จำนวนบุคลากรที่เข้าการฝึกอบรม - ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าระบบการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน	- สถานการณ์ในการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ ส่งผลให้บุคลากรไม่ได้รับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนา	
	๒. จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕	- สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฝึกอบรมวิทยากร	พบปัญหา/อุปสรรค (ไม่ได้มีการตั้งงบประมาณ)	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และ แรงจูงใจ	๓. จัดทำปรับปรุงคู่มือในการปฏิบัติงาน ๑. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ -ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนและค่าตอบแทน	-ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำรอบการประเมิน -มีการกำหนดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม	ไม่พบปัญหา/อุปสรรค	
	๒. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากรในด้านต่าง ๆ เช่น โครงการ ๕ ส.	-สถานที่ปฏิบัติงานมีความ เป็นระเบียบเรียบร้อยและ ถูกสุขลักษณะอนามัย	-ดำเนินการจัดหาอุปกรณ์พื้นฐานใน การปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -ดำเนินการจัดโครงการ ๕ ส. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่พบปัญหา/อุปสรรค	
๔. ด้านการรักษาวินัย	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น๒. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านต่าง ๆ เช่น โครงการ ๕ ส.	-สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการจัดหาอุปกรณ์พื้นฐานใน การปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -ดำเนินการจัดโครงการ ๕ ส. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่พบปัญหา/อุปสรรค	



(นายสมจิตร เป็นกลาง)
นักทรัพยากรบุคคล

สรุปสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 องค์กรการบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (คน)	โอนย้าย (คน)	รับโอน (คน)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุ (คน)	เข้ารับการศึกษาอบรม (คน)
ตุลาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	-
ธันวาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	-
มกราคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๓
มีนาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๓
เมษายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๑
พฤษภาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-
มิถุนายน ๒๕๖๕	-	-	๑	-	-	-	๒
กรกฎาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-
สิงหาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-
กันยายน ๒๕๖๕	-	-	๑	-	-	-	๑
รวม	-	-	๒	-	-	-	๑๑



(นายสมจิตร์ เป็นกลาง)

นักทรัพยากรบุคคล