



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน
อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒ วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๓
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๔๗
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๔๘
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๔๘
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๕๙
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๖๒
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๖๗
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๗๐
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๗๒
๑๔ ภาคผนวก	
-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
-รายงานการประชุมคณะทำงาน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
-ประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
-ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของ อ.อบต.หนองหัวฟาน	
-คำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ข้าราชการครูผู้ดูแลเด็กและพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่ง และการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการและโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
-มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓	

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งบัญญัติให้การดำเนินการใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดกล่าวคือ ให้ อบต. จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการส่วนตำบลและลูกจ้าง มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี ตามประกาศที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล , อบต.และเมืองพัทยา) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล , อบต.และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล , อบต.และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล หรือ อบต.และเมืองพัทยา) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล หรือ อบต.และเมืองพัทยา) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานมีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.และเมืองพัทยา) ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวาง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.และเมืองพัทยา) ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบจึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนครราชสีมา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปฏิบัติงานต่อบุคคลจริง โดยสมมุติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องอัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่างหรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการกักสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่างๆอย่างเรื่องงานบริหาร งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหาร

ทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆผ่านการส่งแบบสอบถามหรือสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆอาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์อื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานที่ใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดตำแหน่งกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่าง เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในสายเชิงปฏิบัติการ และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ประวัติความเป็นมา

- ตำบลหนองหัวฟาน แต่เดิมเป็นป่าขนาดใหญ่ ซึ่งมีสัตว์ป่ามาอาศัยน้ำกินหนองน้ำขนาดใหญ่ มีสัตว์ชนิดหนึ่งเรียกว่า “ฟาน” ราษฎรพบหัวสัตว์ชนิดนี้เป็นจำนวนมาก บริเวณหนองน้ำ ซึ่งคาดว่ามีการต่อสู้แย่งความเป็นใหญ่ในฝูงและตาย ราษฎรจึงเรียกว่า “หนองหัวฟาน” ซึ่งแยกมาจากตำบลเมืองนาท เมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๖ ปัจจุบันมีหมู่บ้านทั้งหมด ๙ หมู่บ้าน

- พื้นเพของชาวบ้าน เป็นชาวไทยโคราช อยู่กินมาดั้งเดิมหลายชั่วอายุคน มีภาษาพูดเป็นภาษาไทยโคราช คนเฒ่าคนแก่นิยมกินหมาก มีความเป็นอยู่แบบสังคมชนบทมีขนบธรรมเนียมประเพณีแบบไทย ๆ

- เหตุการณ์ในอดีตที่มีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของคนในหมู่บ้าน การดำเนินชีวิตของคนในหมู่บ้านจะดีหรือไม่ขึ้นอยู่กับธรรมชาติ จากการพูดคุยสอบถามผู้สูงอายุในหมู่บ้าน เล่าว่าบริเวณตำบลหนองหัวฟานยังอุดมสมบูรณ์ ระยะตั้งแต่ประมาณ ๓๐ ปี นี้ผ่านมามีภัยธรรมชาติ เช่น ฝนแล้ง น้ำท่วมเกิดขึ้นเสมอ ปีไหนมีภัยธรรมชาติราษฎรจะไปทำมาหากินในต่างอำเภอ ต่างจังหวัด ส่วนใหญ่จะเป็นการไปขายแรงงาน เป็นต้น

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ได้รับการจัดตั้งยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน อยู่ห่างจากตัวอำเภอขามสะแกแสงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ประมาณ ๑๓ กิโลเมตร มีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลโนนเต็ง	อำเภอคง	จังหวัดนครราชสีมา
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลเมืองนาท	อำเภอขามสะแกแสง	จังหวัดนครราชสีมา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลโนนเต็ง	อำเภอคง	จังหวัดนครราชสีมา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลเมืองเกษตร	อำเภอขามสะแกแสง	จังหวัดนครราชสีมา

๑.๓ เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน มีเนื้อที่โดยประมาณ ๔๑.๔๗ ตารางกิโลเมตร หรือมีพื้นที่ประมาณ ๒๕,๙๑๘.๗๕ ไร่

๑.๔ ลักษณะภูมิประเทศ

ตำบลหนองหัวพาน ตั้งอยู่ในระดับความสูงจากทะเลปานกลาง ตั้งแต่ระดับ ๒๑๐ - ๒๒๐ จากการวัดพื้นที่จุดสูงสุดของตำบล สูงถึง ๒๓๐ เมตร ที่บ้านโนนมะเกลือ หมู่ที่ ๒ ลักษณะเป็นที่ลูกคลื่นลอนตื้น ทางทิศเหนือของตำบล เป็นที่ราบตอนกลาง ได้แก่ บ้านหนองหัวพาน หมู่ที่ ๕ เพื่อเปรียบเทียบจากจุดสูงสุด ถึงต่ำสุดประมาณ ๓๐ เมตร บ้านหนองหัวพาน บ้านหินตั้ง เป็นจุดต่ำสุดของตำบล ติดเขตตำบลเมืองนาท หมู่ที่ ๒ เมืองนาท ระดับความลาดเทจากเหนือสุด มองเห็นได้ชัดเจนการไหลของน้ำการถ่ายเทน้ำได้สะดวกขึ้น

๑.๕ ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศของอำเภอขามสะแกแสง แบ่งออกได้เป็น ๓ ฤดู

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม อากาศจะร้อนอบอ้าวทั่วไป และในเดือนเมษายนจะเป็นเดือนที่มีอากาศร้อนมากที่สุด

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม ในระยะนี้จึงมีความชุ่มชื้นมาก ทำให้มีฝนตกมากตั้งแต่เดือนพฤษภาคมจนถึงกลางเดือนตุลาคม หลังจากนั้นฝนจะเริ่มน้อยลง

๑.๖ ลักษณะของดิน

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน ประสบปัญหาเรื่องดินเค็ม ทำให้การทำเกษตรได้ผลผลิตไม่เต็มที่ ดินที่เป็นปัญหาในการเพาะปลูก มี ๓ ชนิด ดังนี้

- ดินเค็ม
- ดินดาน
- ดินมีกรวดปนทราย

๑.๗ ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ

มีลำห้วยที่สำคัญ ได้แก่ ห้วยบุตาวงค์ ลำห้วยยาง รวมลำห้วยเล็กทั้งหมด ๙ ลำห้วย ที่ไหลมารวมกันที่บริเวณจากเหนือสุด หมู่ที่ ๒ บ้านโนนมะเกลือ ตำบลบ้านโคกคูขาด บ้านหินตั้ง สายใหญ่ ได้แก่ ลำห้วยยาง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- สระวัดบ้านหนองปรือ หมู่ที่ ๑ ขนาดกว้าง ๘๐ เมตร ยาว ๑๗๐ เมตร ลึก ๓ เมตร
- สระแดงบ้านหนองปรือ หมู่ที่ ๑ ขนาดกว้าง ๗๐ เมตร ยาว ๑๓๐ เมตร ลึก ๒ เมตร
- อ่างเก็บน้ำโนนมะเกลือ หมู่ที่ ๒ เนื้อที่ ๕๐ ไร่
- สระวัดบ้านโนนมะเกลือ หมู่ที่ ๒ ขนาดกว้าง ๖๐ เมตร ยาว ๗๐ เมตร ลึก ๒.๕ เมตร
- บึงโคกคูขาดสาธารณประโยชน์ หมู่ที่ ๖ ขนาดกว้าง ๑๔๐ ยาว ๓๕๐ ลึก ๔ เมตร
- สระประมง บ้านโจด หมู่ที่ ๗ ขนาดกว้าง ๑๐๐ เมตร ยาว ๑๕๐ เมตร ลึก ๑.๕๐ เมตร
- สระเหนือ บ้านโจด หมู่ที่ ๗ ขนาดกว้าง ๖๕ เมตร ยาว ๘๐ เมตร ลึก ๓ เมตร
- สระน้ำกลางหมู่บ้าน หมู่ที่ ๘ ขนาดกว้าง ๕๐ เมตร ยาว ๕๐ เมตร ลึก ๔ เมตร
- สระคุ้มหนองไผ่ล้อม หมู่ที่ ๘ ขนาดกว้าง ๑๑๐ เมตร ยาว ๑๖๐ เมตร ลึก ๓ เมตร
- สระวัดหนองโจด หมู่ที่ ๙ ขนาดกว้าง ๔๕ เมตร ยาว ๖๔ เมตร ลึก ๔ เมตร

๑.๘ ลักษณะของไม้ละป่าไม้

พื้นที่การจำแนกการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ ไม่มีพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ

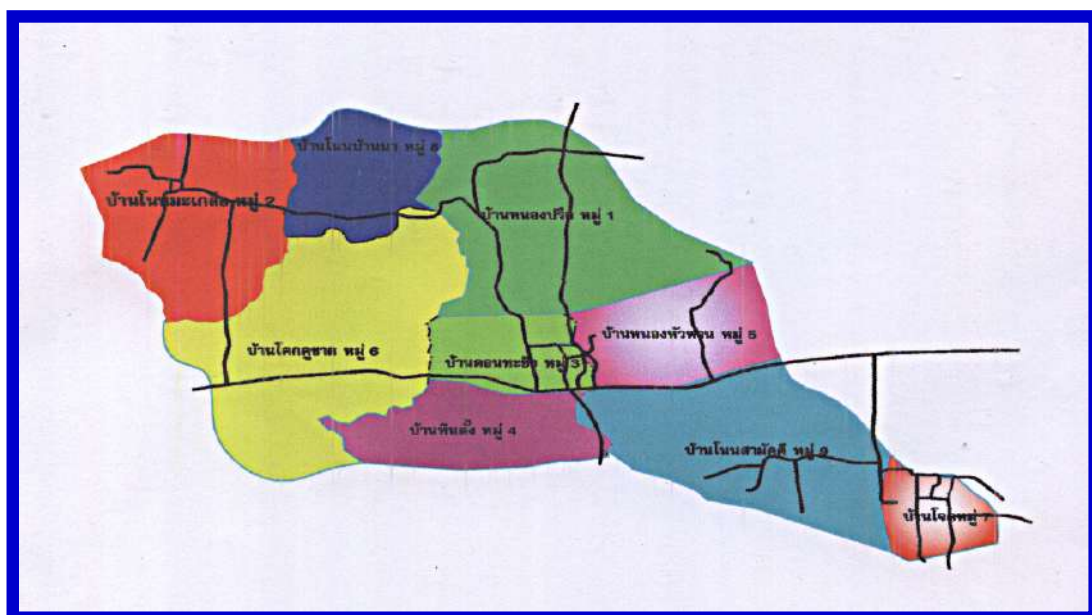
๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน มีจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ๙ หมู่บ้าน โดยแยกเป็นหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟานเต็มทั้งหมู่บ้าน จำนวน ๖ หมู่บ้าน และหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน เต็มบางส่วนทั้งหมู่บ้าน จำนวน ๓ หมู่บ้าน ดังนี้

- จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเต็มทั้งหมู่บ้าน มี ๖ หมู่บ้าน ได้แก่
 - หมู่ที่ ๑ บ้านหนองปรือ
 - หมู่ที่ ๒ บ้านโนนมะเกลือ
 - หมู่ที่ ๖ บ้านโคกคูขาด
 - หมู่ที่ ๗ บ้านโจด
 - หมู่ที่ ๘ บ้านโนนบ้านนา
 - หมู่ที่ ๙ บ้านโนนสามัคคี
- จำนวนหมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเต็มบางส่วน มี ๓ หมู่บ้าน ได้แก่
 - หมู่ที่ ๓ บ้านดอนทะยิง
 - หมู่ที่ ๔ บ้านหินตั้ง
 - หมู่ที่ ๕ บ้านหนองหัวฟาน

แผนที่ตำบลหนองหัวฟาน



๒.๒ การเลือกตั้ง

จำนวนประชากรแยกตามเกณฑ์อายุบุคคลที่มีสิทธิเลือกตั้งในตำบลหนองหัวฟาน จากข้อมูลสำนักงานทะเบียนราษฎร อำเภอขามสะแกแสง เมื่อเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

จำนวนประชากรแยกตามเกณฑ์อายุ	จำนวนประชากร		รวม
	ชาย	หญิง	
เป็นบุคคลที่ทำบัตรประจำตัวประชาชน	๒๐	๒๓	๔๓
เป็นบุคคลที่มีสิทธิเลือกตั้งอายุ ๑๕ ปี	๑,๔๘๖	๑,๕๖๑	๓,๐๔๗
เป็นบุคคลที่มีสิทธิเลือกตั้งอายุ ๑๘ ปี	๑,๔๐๕	๑,๔๙๙	๒,๙๐๔
เป็นบุคคลที่มีสิทธิเลือกตั้งอายุ ๒๐ ปี	๑,๓๖๗	๑,๔๔๖	๒,๘๑๓
เป็นบุคคลที่ต้องขึ้นทะเบียนทหาร	๒๗	๐	๒๗
เป็นบุคคลที่ต้องเข้ารับการเกณฑ์ทหาร	๒๘	๐	๒๘

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

จำนวนประชากรและความหนาแน่นประชากร จากข้อมูลสำนักงานทะเบียนราษฎร อำเภอขามสะแกแสง เมื่อเดือน มกราคม ๒๕๖๒ ประชากรของตำบลหนองหัวฟาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๗๐๐ คน จำแนกเป็นชาย ๑,๗๙๙ คน หญิง ๑,๙๐๑ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๘๙.๒๒ คนต่อตารางกิโลเมตร มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๙๕๒ ครัวเรือน ดังนี้

จำนวนครัวเรือนและประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร			หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม	
๑	บ้านหนองปรือ	๑๐๘	๑๗๔	๑๙๑	๓๖๕	
๒	บ้านโนนมะเกลือ	๒๘๓	๕๙๖	๖๐๔	๑,๒๐๐	
๓	บ้านดอนทะยิง	๘	๒๙	๑๖	๔๕	เฉพาะในเขต อบต.
๔	บ้านหินตั้ง	๖	๔	๕	๙	เฉพาะในเขต อบต.
๕	บ้านหนองหัวฟาน	๒๘	๒๖	๑๘	๔๔	เฉพาะในเขต อบต.
๖	บ้านโคกคูขาด	๑๖๐	๑๖๒	๓๑๖	๕๗๘	
๗	บ้านโจด	๑๕๒	๓๓๗	๓๕๑	๖๘๘	

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร			หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม	
๘	บ้านโนนบ้านนา	๙๖	๑๕๗	๑๘๓	๓๔๐	
๙	บ้านโนนสามัคคี	๑๑๑	๒๑๔	๒๑๗	๔๓๑	
รวมทั้งสิ้น		๙๕๒	๑,๗๙๙	๑,๙๐๑	๓,๗๐๐	

ที่มา : ข้อมูลสำนักงานทะเบียนราษฎร อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา (เมื่อ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน มีสถานศึกษา ในระดับต่าง ๆ ดังนี้

- ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน ๑ แห่ง
- ห้องสมุดประชาชน ๑ แห่ง
- ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน ๙ แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน จำนวน ๒ แห่ง คือ
 ๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนบ้านโจด
 ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ศูนย์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน
- โรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๓ แห่ง คือ
 ๑. โรงเรียนบ้านหนองปรือ
 ๒. โรงเรียนบ้านโนนมะเกลือ
 ๓. โรงเรียนบ้านโจดทำสวนหรืออนุสรณ์ ๔ มีจำนวนนักเรียน ดังนี้

โรงเรียนบ้านหนองปรือ

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน		รวม
	ชาย	หญิง	
อนุบาล ๑	๔	๓	๗
อนุบาล ๒	๐	๒	๒
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๒	๒	๔
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๐	๓	๓
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๒	๑	๓
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๒	๑	๓
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๐	๔	๔
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๓	๔	๗
รวมทั้งสิ้น	๑๔	๑๗	๓๑

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙)

โรงเรียนบ้านโนนมะเกลือ

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน		รวม
	ชาย	หญิง	
อนุบาล ๑	๓	๓	๖
อนุบาล ๒	๐	๔	๔
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๗	๖	๑๓
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๘	๓	๑๑
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๕	๓	๘
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๓	๓	๖
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๑๓	๑๒	๒๕
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๓	๕	๘
รวมทั้งสิ้น	๔๒	๓๙	๘๑

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙)

โรงเรียนบ้านโจด (ท่าวสุรนาภิอนุสรณ์ ๔)

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน		รวม
	ชาย	หญิง	
อนุบาล ๑	๔	๔	๘
อนุบาล ๒	๗	๗	๑๔
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๖	๓	๙
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๕	๔	๙
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๖	๖	๑๒
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๓	๖	๙
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๒	๘	๑๐
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๔	๒	๖
รวมทั้งสิ้น	๓๗	๔๐	๗๗

(ข้อมูล ณ วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๒)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ศูนย์บ้านโจด

อายุ	ชาย	หญิง	รวม
๒ ปี	๓	๒	๕
๓ ปี	๘	๔	๑๒
๔ ปี	๐	๑	๑
รวม	๑๑	๗	๑๘

(ข้อมูล ณ วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๒)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ศูนย์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

อายุ	ชาย	หญิง	รวม
๒ ปี	๑๐	๙	๑๙
๓ ปี	๘	๕	๑๓
รวม	๑๘	๑๔	๓๒

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒)

๔.๒ สาธารณสุข

การสาธารณสุข

- | | | |
|-----------------------------------|---|------|
| - โรงพยาบาล | - | แห่ง |
| - สถานีอนามัย | ๑ | แห่ง |
| - ศูนย์บริการสาธารณสุขมูลฐานชุมชน | ๖ | แห่ง |
| - คลินิก | - | แห่ง |

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชาชนกรส่วนมากมีสุขภาพที่ดี มีการคัดกรองสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรคที่มักเกิดแก่ประชากรในชุมชน ได้แก่ โรคความดัน เบาหวาน โรคไข้เลือดออก มือ-ปาก-เท้าในเด็ก และโรคอื่นๆ ปัญหาคือประชาชนบางรายไม่ยอมไปคัดกรองหรือตรวจสุขภาพประจำปี การแก้ไขปัญหา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟานและหน่วยงานสาธารณสุข ได้จัดกิจกรรมร่วมมือกันรณรงค์ให้ชุมชนเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ซึ่งก็ได้ผลในระดับหนึ่ง ประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี แต่ต้องเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐาน บางครัวเรือนไม่ได้กินอาหารที่ถูกสุขลักษณะ การใช้ยาเพื่อบำบัดอาการเจ็บป่วยที่ไม่เหมาะสม การออกกำลังกายยังไม่สม่ำเสมอ และประชากรส่วนมากไม่ได้รับการตรวจสุขภาพ ปัญหาเหล่านี้้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟานพยายามอย่างยิ่งที่จะแก้ไข โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองหัวฟาน จัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาสถิติด้านสุขภาพของประชาชนในเขตตำบลหนองหัวฟานจากผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ปี ๒๕๕๙ พบดังนี้

- เด็กแรกเกิดถึง ๑๒ ปี ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคครบตามตารางสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน พบไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๑ คน จากจำนวนที่สำรวจทั้งหมด ๔๔๔ คน

- เด็กแรกเกิดได้กินนมแม่อย่างเดียวน้อย ๖ เดือนแรกติดต่อกัน พบไม่ผ่านเกณฑ์ ๓ คน จากจำนวนที่สำรวจทั้งหมด ๑๖ คน

- คนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีเพื่อคัดกรองความเสี่ยงฯ พบไม่ผ่านเกณฑ์ ๙๒๑ คน จากจำนวนที่สำรวจ ๑,๓๓๗ คน

รายงาน ๕ อันดับโรคทางระบาดวิทยา ตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง ประจำปี

๒๕๕๙

ลำดับที่	ชื่อโรค	ยอดรวมป่วย	อัตราป่วยต่อประชากรแสนคน
๑	อุจจาระร่วง	๔๔	๖๔๗.๘๒
๒	ปอดบวม	๑๖	๒๓๕.๕๗
๓	ไข้ไม่ทราบสาเหตุ	๑๐	๑๔๗.๒๓
๔	มือ เท้า ปาก	๓	๔๔.๑๗
๕	สุกใส	๒	๒๙.๔๕

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

๔.๓ อาชญากรรม

ยังไม่พบเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ปัญหาที่พบส่วนใหญ่คือการทะเลาะวิวาทของกลุ่มวัยรุ่นโดยเฉพาะในสถานที่จัดงานดนตรี งานมหรสพ เป็นปัญหาที่ชุมชนได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหา คือการแจ้งเตือนให้ผู้ปกครองดูแลบุตรหลานของตน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผลกระทบ ผลเสียหาย และโทษที่ได้รับจากการเกิดเหตุทะเลาะวิวาท การขอความร่วมมือไปยังผู้นำ การขอกำลังจาก ตำรวจ ผู้นำ อปพร. เพื่อระงับเหตุไม่ให้เกิดความรุนแรง แต่จะไม่ให้เกิดขึ้นเลยยังเป็นปัญหาที่ปัจจุบันไม่สามารถที่จะแก้ไขได้ ทั้งที่มีการร่วมมือกันหลายฝ่าย เป็นเรื่องที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟานจะต้องหาวิธีที่จะแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนต่อไปตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้

๔.๔ ยาเสพติด

ปัญหายาเสพติดในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ยังคงมีกลุ่มเสี่ยงในเด็กเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟานพยายามแก้ไขปัญหาโดยการณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้แก่เด็ก เยาวชน นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชนที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ

สถิติด้านยาเสพติดของเด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตตำบลหนองหัวฟานจากผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ปี ๒๕๕๙ พบดังนี้

- คนในครัวเรือนไม่ดื่มสุรา (ยกเว้นการดื่มเป็นครั้งคราว) พบไม่ผ่านเกณฑ์ ๒๐๒ คน จากจำนวนที่สำรวจ ๒,๒๗๖ คน

- คนในครัวเรือนไม่สูบบุหรี่ พบไม่ผ่านเกณฑ์ ๓๒๔ คน จากจำนวนที่สำรวจ ๒,๒๗๖ คน

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

-ผู้สูงอายุ

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนผู้สูงอายุ		
		ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านหนองปรือ	๓๑	๒๖	๕๗
๒	บ้านโนนมะเกลือ	๘๙	๑๐๒	๑๙๑
๓	บ้านดอนทะยิง	๓	๒	๕
๔	บ้านหินตั้ง	๐	๑	๑
๕	บ้านหนองหัวฟาน	๗	๒	๙
๖	บ้านโคกคูด	๔๕	๕๖	๑๐๑
๗	บ้านโจด	๔๓	๖๖	๑๐๙
๘	บ้านโนนบ้านนา	๓๐	๓๖	๖๖
๙	บ้านโนนสามัคคี	๓๐	๓๖	๖๖
รวมทั้งสิ้น		๒๗๘	๓๒๗	๖๐๕

-ผู้พิการ

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนผู้พิการ		
		ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านหนองปรือ	๑๐	๖	๑๖
๒	บ้านโนนมะเกลือ	๓๔	๔๗	๘๑
๓	บ้านดอนทะยิง	๐	๐	๐
๔	บ้านหินตั้ง	๐	๐	๐
๕	บ้านหนองหัวฟาน	๒	๒	๔
๖	บ้านโคกคูด	๑๑	๑๒	๒๓
๗	บ้านโจด	๑๕	๓๐	๔๕
๘	บ้านโนนบ้านนา	๗	๑๗	๒๔
๙	บ้านโนนสามัคคี	๙	๙	๑๘
รวมทั้งสิ้น		๘๘	๑๒๓	๒๑๑

-ผู้ป่วยเอดส์

จำนวน ๕ คน

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง การติดต่อระหว่างอำเภอได้ ๒ เส้นทาง

-ออกจากอำเภอผ่านตำบลขามสะแกแสง ตำบลเมืองเกษตรเลี้ยวขวาไปตำบลหนองหัวฟานเป็นถนนลาดยาง

-ออกจากอำเภอผ่านตำบลขามสะแกแสง ตำบลเมืองนาท เข้าเขตตำบลหนองหัวฟานเป็นถนนลาดยาง

การคมนาคมในเขตตำบลหนองหัวฟาน

- มีเส้นทางคมนาคมติดต่อกับหมู่บ้านในเขตรับผิดชอบภายในตำบลและอำเภอ เพราะเป็นศูนย์กลาง
- มีถนนลาดยางจากตัวอำเภอถึงตำบลตลอดไปถึงเขตอำเภอกง ติดต่อกันสายเอเชียระยะทาง ๔๖ กิโลเมตร ไปสุดเขตบ้านวัด
- มีเส้นทางติดต่อกับหมู่บ้านได้แก่ หมู่ที่ ๑ บ้านหนองปรือ ถนนลูกรัง หน้าฝน ติดต่อลำบาก ระยะทาง ๕ กิโลเมตร
- มีเส้นทางติดต่อกับหมู่บ้านโนนมะเกลือ หมู่ที่ ๒ เริ่มจากหน้าบ้านพักสายตรวจถึงบ้านดอนทะยิง เป็นถนนคอนกรีต ระยะทาง ๑.๕ กิโลเมตรและต่อไปเป็นถนนลูกรังระยะทาง ๖ กิโลเมตร ติดต่อกับบ้านโนนบ้านนา
- ที่ตั้งตำบล มีถนนคอนกรีตภายในหมู่บ้านหนองหัวฟาน ในเขตเทศบาลระยะทาง ๕๐๐ เมตร

๕.๒ การไฟฟ้า

การไฟฟ้า

เขตตำบลหนองหัวฟาน มีระบบการไฟฟ้าขยายยังไม่ทั่วถึงทั้งตำบล ประชากรมีไฟฟ้ายังไม่ครบทุกครัวเรือนทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อนเป็นบางจุด จึงต้องทำการขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึงทั้งตำบล

๕.๓ การประปา

การประปา

ประชาชนในตำบลหนองหัวฟาน ส่วนใหญ่ได้รับการบริการด้านการประปาจากการผลิตประปาหมู่บ้าน โดยส่วนใหญ่จะมีเกือบทุกหลังคาเรือน จะมีบางหลังคาเรือนที่ยังไม่มีประปาใช้ จึงจำเป็นต้องขยายเขตประปาให้ทั่วถึง

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

พื้นที่การเกษตรของตำบลหนองหัวฟาน เป็นพื้นที่ที่ต้องอาศัยน้ำฝนเพียงอย่างเดียว ไม่อยู่ในเขตชลประทานนับว่าปริมาณน้ำฝนเป็นตัวแปรที่สำคัญต่อผลผลิตทางการเกษตรของตำบล หนองหัวฟานเป็นอย่างมาก

ประเภทของการผลิตที่สำคัญของตำบลหนองหัวฟานได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง ปอแก้ว พริก นอกจากนี้ยังมีการทำการเกษตรแบบผสมผสาน การเลี้ยงสัตว์เป็นกิจกรรมเสริมแบบต่อเนื่อง

การผลิตข้าว

ข้าวเป็นพืชหลักที่สำคัญของตำบลหนองหัวฟาน ส่วนใหญ่เกษตรกรจะปลูกไว้เพื่อบริโภคและขาย พื้นที่ส่วนใหญ่ในการปลูกข้าวของตำบลจะกระจายทั่วไปทั้งตำบล

พันธุ์ข้าวที่เกษตรกรใช้ปลูก เป็นพันธุ์ข้าวที่ทางราชการส่งเสริมได้แก่ ขาวดอกมะลิ ๑๐๕, กข.๑๕, เหลืองประทิว, ขาวตาแห้ง เป็นต้น และข้าวพันธุ์พื้นเมืองที่เกษตรกรยังเห็นว่าเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และความนิยมในการบริโภคอยู่ ซึ่งในส่วนของ การกระจายพันธุ์ดินั้น ส่วนหนึ่งเป็นผลจากการที่มีโครงสร้างฉางสำรองพันธุ์ข้าวของกรมส่งเสริมการเกษตร

การป้องกันและกำจัดศัตรูพืช

ในสภาวะการผลิตข้าวในปีที่ผ่านมาเกษตรกรพบกับศัตรูพืชที่สำคัญและระบาดคือ เพลี้ยไฟ ในช่วงที่ฝนทิ้งช่วง สำหรับเรื่องโรคที่พบและทำความเสียหายถึงระดับเศรษฐกิจ ได้แก่ โรคเน่าคอรวง ระบาดแสดงอาการของโรคในช่วงที่ข้าวกำลังออกรวง ทำให้รวงข้าวหัก เมล็ดลีบ เกษตรกรส่วนมากไม่ค่อยเห็นความสำคัญของการป้องกัน จะทำการใช้ยาเคมีก็ต่อเมื่อเกิดการระบาดแล้วเท่านั้น

ผลผลิตข้าว

ผลผลิตเฉลี่ยทั้งตำบล ๔๐๐ กก./ไร่ ส่วนใหญ่จะอยู่ประมาณ ๓๕๐ - ๔๕๐ กก./ไร่ เกษตรกรจะมีการปลูกพืชหมุนเวียนในนาข้าว เช่น ปลูกถั่วลิสงก่อนข้าว ปลูกถั่วเขียว เป็นต้น

ปัญหาและข้อจำกัดในการปลูกข้าว

๑. ปัญหาเรื่องการทิ้งช่วงของฝน ทำให้เกิดปัญหาหากล้าตาย การทำนาไม่ทันฤดูกาล บางรายมีกล้าแล้ว แต่ไม่มีน้ำในแปลงปักดำ

๒. ปัญหาด้านแรงงาน บางช่วงเดือนแรงงานในการปักดำขาดแคลนพอถึงช่วงเก็บเกี่ยว ก็เช่นกัน ทำให้ผลผลิตเสียหายได้

๓. การใช้ปุ๋ยบำรุงดินของเกษตรกรยังมีน้อย ส่วนใหญ่จะมุ่งไปในทางปุ๋ยเคมี จึงควรหาแนวทางปรับปรุงบำรุงดินโดยการปลูกพืชตระกูลถั่วหมุนเวียนบ้าง

๔. คุณภาพของดิน มีความเหมาะสมในบางส่วนของตำบลซึ่งก็เป็นบริเวณพื้นที่ไม่มากนัก เป็นปัญหาเกี่ยวกับด้านผลผลิต/ไร่

มันสำปะหลัง

การปลูกมันสำปะหลังส่วนใหญ่เกษตรกรจะปลูก ๒ ช่วง คือช่วงเดือนมีนาคม - เมษายน และช่วงเดือน พฤศจิกายน - ธันวาคม พันธุ์ที่ใช้ได้แก่ พันธุ์ระยอง

ในเรื่องการใช้ปุ๋ยนั้น ปัจจุบันเกษตรกรได้เห็นผลตอบแทนที่คุ้มทุนโดยมีการใช้ปุ๋ยคอกในการเพิ่มผลผลิตกันมากขึ้น สำหรับการใส่ปุ๋ยเคมีมีการใช้ปุ๋ยสูตร ๑๕-๑๕-๑๕ อัตรา ๑๐-๑๕ กก./ไร่ โดยใส่หลังการกำจัดวัชพืช ส่วนปุ๋ยคอกปริมาณการใช้ขึ้นอยู่กับปริมาณที่สามารถหาได้ โดยใส่ในช่วงการเตรียมดินปลูก การเตรียมดินปลูก เกษตรกรจะจ้างรถไถใหญ่ทั้งหมด

การบำรุงดูแลรักษา เกษตรกรจะมีการกำจัดวัชพืชประมาณ ๒-๓ ครั้ง สำหรับมันสำปะหลังที่ปลูกต้นฝน และ ๑-๒ ครั้งสำหรับเกษตรกรที่ปลูกในช่วงปลายฝนในสภาพพื้นที่เป็นดินทรายจัด

ปัญหาและข้อจำกัดในการปลูกมันสำปะหลัง

๑. ราคา เป็นปัจจัยที่สำคัญยิ่งในการที่จะกำหนดพื้นที่ปลูกในแต่ละปีเนื่องจากราคายังไม่แน่นอนเกษตรกรผู้ปลูกพืชชนิดนี้ต้องมีการเสี่ยงสูง

๒. ปุ๋ย อัตราการใช้ยังไม่ถูกต้อง

พริก

เป็นพืชที่สามารถทำรายได้ให้กับเกษตรกรในตำบลหนองหัวฟานมากพอประมาณ เนื่องจากมีสภาพพื้นที่ที่เหมาะสม

พันธุ์ที่ใช้ปลูก เป็นพันธุ์จินดา, ยอดสน, บางช้าง และพริกพันธุ์บ้านขาม เนื่องจากมีความทนแล้งได้ดีผลผลิตต่อไร่สูง ตลาดต้องการในรูปของพริกแห้ง สามารถเก็บไว้ได้นาน

การเตรียมดิน เกษตรกรส่วนใหญ่จะว่าจ้างรถไถขนาดใหญ่ และมีการใช้รถไถขนาดเล็กบ้าง มีการไถยกร่องบ้างสำหรับพื้นที่ที่อยู่ในที่ลุ่ม

การเพาะกล้า เกษตรกรจะมีการทำแปลงเพาะกล้าโดยทำแปลงขนาดกว้าง ประมาณ ๑.๕ เมตร ยาวตามความต้องการ เพาะกล้าในเดือน เมษายน - พฤษภาคม

การปลูก จะมีการปลูกในช่วงที่ฝนตก ความชื้นในดินพอประมาณ ส่วนใหญ่ในเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม หลุมละ ๒ ต้น ระหว่างแถว ๗๐ ซม. ระหว่างต้น ๗๐ ซม.

การบำรุงรักษา มีการกำจัดวัชพืชประมาณ ๒ ครั้ง ครั้งแรกพริกอายุ ๑๕ วัน และครั้งที่ ๒ หลังครั้งแรกประมาณ ๑๕ วัน ในครั้งนี้จะมีการใส่ปุ๋ยเคมี และปุ๋ยคอก ที่นิยมใช้เป็นมูลจากหมู และมีการใช้ปุ๋ยเคมีสูตร ๑๕-๑๕-๑๕ บ้างอัตราเฉลี่ย ๑๕-๒๐ กก./ไร่ ปัจจุบันเกษตรกรบางรายเริ่มรู้จักใช้ไฮโมนในการเพิ่มผลผลิตพริก ส่วนใหญ่เป็นไฮโมนที่ใช้ในการติดดอก

ศัตรูพืช ที่สำคัญๆ และพบบ่อยมีระบาดทุกปี ได้แก่ เพลี้ยไฟ ส่วนโรคที่พบบ่อยคือโรคกุ้งแห้งของพริก อาการผลมีแผลเป็นจุด ราคาตกต่ำ ซึ่งเกษตรกรผู้ปลูกพริกมีความเข้าใจในการใช้ยาเคมีมากพอสมควร

การเก็บเกี่ยว จะเริ่มเก็บเกี่ยวผลผลิตตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน เป็นต้นไป จนถึงเดือนมกราคม เป็นอย่างช้า ผลผลิตเฉลี่ยในตำบลหนองหัวฟาน ประมาณ ๒๒๐ กก./ไร่

ปัญหาและข้อจำกัดในการปลูกพริก

๑. **แหล่งน้ำ** เกษตรกรส่วนใหญ่ขาดแคลนแหล่งน้ำ ในบางช่วงเกิดสภาวะฝนทิ้งช่วงนานๆ จำเป็นต้องมีการให้น้ำแก่พริก

๒. **ราคา** เกษตรกรส่วนใหญ่จำหน่ายได้ราคาไม่สูงเท่าที่ควร ขึ้นอยู่กับพ่อค้าคนกลาง ที่มารับซื้อ เกษตรกรจำเป็นต้องขายเนื่องจากอยู่ในช่วงที่ต้องชำระหนี้สินแก่ธนาคารต่างๆ ที่ทำการกู้มา

ปัญหาของตำบลหนองหัวฟาน

๑. ปัญหาขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร แม้ว่าจะมีแหล่งน้ำทางธรรมชาติอยู่บ้าง อาทิ เช่น ลำห้วยยาง ลำห้วยบุตาวงศ์ ซึ่งสามารถใช้ประโยชน์ด้านการเกษตรได้เพียงฤดูฝนเท่านั้น จากนั้นแล้วปริมาณของน้ำจะไม่เพียงพอ

๒. ผลผลิตราคาตกต่ำ เช่น มันสำปะหลัง, ปอแก้ว

๓. ปัญหาเรื่องดินเค็ม ขณะนี้พบบริเวณดินเค็มเล็กน้อยมีคาบเกลือ ๑-๑๐% ของพื้นที่ ประมาณ ๑๐% ของพื้นที่ทั้งตำบล ในอนาคตจะต้องส่งผลกระทบต่อเกษตรกรอย่างแน่นอน

๔. การผลผลิตสัตว์ ในเรื่องขาดทำเลเลี้ยงสัตว์

๕. การใช้ประโยชน์จากที่ดินยังไม่เต็มประสิทธิภาพ

ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ตำบลหนองหัวฟาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

การประกอบอาชีพ	เกษตรกร (ราย)	พื้นที่ปลูก (ไร่)	ผลผลิตเฉลี่ย (กก./ไร่)	ผลผลิตทั้งหมด (ตัน)	ราคา/ (กก.)	เป็นเงินทั้งหมด (บาท)	รายได้/ครัวเรือน
ทำนา	๙๖๒	๒๑,๕๖๕	๔๐๐	๘,๖๒๖	๙	๗๗,๖๓๔,๐๐๐	๘๐,๗๐๑
ข้าวโพด	๒๘	๓๐๖	๕๕๐	๑๖๘	๕	๘๔๑,๕๐๐	๓๐,๐๕๔
มันสำปะหลัง	๕๕	๓๓๕	๒,๙๐๐	๙๗๒	๑.๕๐	๑,๔๕๗,๒๕๐	๒๖,๔๙๕
อ้อย	๑๐	๕๐	๘,๓๐๐	๔๑๕	๐.๘๐	๓๓๒,๐๐๐	๓๓,๒๐๐
พริก	๓๓๕	๔๘๐	๒๒๐ (แห้ง)	๑๐๖	๑๕๐	๑๕,๘๔๐,๐๐๐	๔๗,๒๘๔
รวม	๑,๓๙๐	๒๒,๗๓๖	-	๑๐,๒๘๗	-	๙๖,๑๐๔,๗๕๐	-

อาชีพและรายได้

ผลผลิตเฉลี่ย ราคา ต้นทุนการผลิต

๑. การทำนา ผลผลิตเฉลี่ย ๓๒๐ กก./ไร่
๒. มันสำปะหลัง ผลผลิตเฉลี่ย ๒.๘ ตัน/ไร่
๓. ข้าวโพด ผลผลิตเฉลี่ย ๕๕๐ กก./ไร่
๔. อ้อย ผลผลิตเฉลี่ย ๗ ตัน/ไร่

๕. พริก ผลผลิตเฉลี่ย (พริกแห้ง) ๒๒๐ กก./ไร่

รายได้จากภาคเกษตรต่อครัวเรือน

๑. ข้าว เฉลี่ยครัวเรือนละ ๓๗,๐๕๔ บาท
๒. พริก เฉลี่ยครัวเรือนละ ๖๘,๕๓๙ บาท
๓. อ้อย เฉลี่ยครัวเรือนละ ๖๒,๖๔๒ บาท
๔. ถั่วลิสง เฉลี่ยครัวเรือนละ ๒,๐๐๖ บาท
๕. มันสำปะหลังเฉลี่ยครัวเรือนละ ๓๖,๗๕๐ บาท

รายได้ของเกษตรกรได้มาจากภาคเกษตรกรรม ได้แก่ ทำนา, ปลูกพืชไร่ เช่น อ้อย, พริก, ข้าวโพด, มันสำปะหลัง ตามลำดับและการเลี้ยงสัตว์

ต้นทุนการผลิตพืชเศรษฐกิจที่สำคัญในตำบลหนองหัวพาน

ชนิดพืช	ข้าว	พริกแห้ง	อ้อย	ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์	มันสำปะหลัง	ถั่วลิสง
กิจกรรม	(บาท)	(บาท)	(บาท)	(บาท)	(บาท)	(บาท)
เตรียมดิน	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐
ค่าพันธุ์	๒๑๐	๒๐๐	๑,๔๐๐	๑๘๐	๒๐๐	๓๕๐
ค่าแรงงาน ปลูกพืช	๕๓๕	๑,๖๒๐	๒,๖๕๐	๖๕๐	๑,๖๒๐	๔๘๐
ค่าสารเคมี	-	๕๐๐	-	๕๕	-	๕๕
ค่าปุ๋ยเคมี	๖๓๐	๖๓๐	๑,๐๕๐	๖๓๐	๖๐๐	๒๕๐
ค่าเก็บเกี่ยว	๕๐๐	๔,๐๐๐	๗๐๐	๔๘๐	๔๘๐	๔๘๐
รวม	๒,๑๒๕	๗,๒๐๐	๖,๐๕๐	๒,๒๔๕	๓,๑๕๐	๑,๘๖๕

๖.๒ การปศุสัตว์

เป็นการประกอบกิจการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค สุกร กระบือ จำนวนสัตว์ในพื้นที่โดยประมาณ ดังนี้

- โค
- กระบือ
- สุกร
- เป็ด
- ไก่

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

ศาสนสถานแหล่งวัฒนธรรม

ตำบลหนองหัวพาน ประชากรนับถือศาสนาพุทธและมีการประกอบกิจกรรมทางศาสนาตามพิธีกรรมต่าง ๆ ของศาสนา

- วัด ๕ แห่ง
- สำนักสงฆ์ - แห่ง
- ศูนย์วัฒนธรรมไทยสายใยชุมชน - แห่ง

- โบสถ์	-	แห่ง
- มัสยิด	-	แห่ง
- พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ	-	แห่ง
- โบราณสถาน	-	แห่ง
- พิพิธภัณฑ์เอกชน	-	แห่ง
- พิพิธภัณฑ์ของวัด	-	แห่ง

จำนวนประชากรจำแนกตามศาสนา ปี ๒๕๕๙

ศาสนา	เพศ		รวม (คน)
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	
พุทธ	๑,๐๘๕	๑,๑๘๔	๒,๒๖๙
คริสต์	๔	๓	๗
อิสลาม	-	-	-
ซิกข์	-	-	-
ฮินดู	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	๑,๐๘๙	๑,๑๘๗	๒,๒๗๖

๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

- ประเพณีวันขึ้นปีใหม่ ประมาณเดือน มกราคม
- งานอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีการจัดงาน
บวงสรวงท่านท้าวสุรนารี ประมาณเดือน เมษายน
- ประเพณีวันสงกรานต์ ประมาณเดือน เมษายน
- ประเพณีทำบุญกลางบ้าน ประมาณเดือน พฤษภาคม
- ประเพณีลอยกระทง ประมาณเดือน ตุลาคม พฤศจิกายน
- ประเพณีวันเข้าพรรษา ออกพรรษา ประมาณเดือน ตุลาคม
- งานวันพริกและของดีอำเภอขามสะแกแสง ประมาณเดือน ธันวาคม

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน ได้อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ วิธีการทำเครื่องจักรสารใช้สำหรับในครัวเรือน การเผาถ่านใช้ในครัวเรือน วิธีการทอเสื่อจากต้นกก และวิธีการจับปลาธรรมชาติ

ภาษาถิ่น ร้อยละ ๘๐ พูดภาษาถิ่นโคราช และภาษาอีสานร้อยละ ๒๐

๗.๔ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ของฝากที่ขึ้นชื่อคือหมี่โคราช และพริกพันธุ์ดี

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ **น้ำ** ที่ใช้ในการอุปโภค บริโภค เป็นน้ำที่ได้จากน้ำผิวดิน และน้ำใต้ดิน ซึ่งจะต้องนำมา

ผ่านกระบวนการของระบบประปา ถึงจะสามารถใช้น้ำได้ เพราะน้ำมีลักษณะขุ่น เหม็น และบางแห่งเค็ม นอกจากนี้ยังประสบกับปัญหาการขาดแคลนน้ำเนื่องจากปริมาณน้ำฝนที่ตกมาน้อยไม่เพียงพอต่อความต้องการ

๘.๒ ป่าไม้ ในเขต อบต.ไม่มีพื้นที่ป่าไม้เศรษฐกิจ

๘.๓ ภูเขา ไม่มีภูเขา

๘.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูก ที่อยู่อาศัย ร้านค้า สถานประกอบการ ตามลำดับ และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ ปัญหาคือ เนื่องจากพื้นที่บางส่วนเป็นดินเค็ม และน้ำใต้ดินเค็ม ไม่สามารถที่จะนำน้ำจากใต้ดินมาใช้ในการอุปโภค บริโภคได้ ต้องอาศัยน้ำดิบจากแหล่งอื่น และน้ำฝนน้ำในการเกษตรก็ต้องรอฤดูฝน มีแหล่งน้ำใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ ปัญหาคือยังไม่สามารถหาแหล่งน้ำสำหรับการเกษตรได้เพิ่มขึ้น เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นของประชาชน เอกชน

ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ความสัมพันธ์ระหว่างแผนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนโดยแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ของประเทศไทยกำลังอยู่ระหว่างการเสนอร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ โดยร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) สรุปลงข้อได้ดังนี้

๑) ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และให้เสนอร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะที่ ๒ ของรัฐบาล(ปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙) และกรอบการปฏิรูปในระยะที่ ๓ (ปี๒๕๖๐ เป็นต้นไป) คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ๒ คณะ ได้แก่ (๑) คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และกรอบการปฏิรูป เพื่อจัดทำร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และ (๒) คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามแนวทางการปฏิรูปประเทศเพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติการตามแนวทางการปฏิรูปประเทศ (Roadmap) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

การกำหนดให้มี “ยุทธศาสตร์ชาติ” เพื่อเป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศในระยะยาว พร้อมกับการปฏิรูปและการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารราชการแผ่นดินในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังจะช่วยยกระดับคุณภาพของประเทศไทย ในทุกภาคส่วนและนานาประเทศไทยให้หลุดพ้นหรือบรรเทาความรุนแรงของสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ทั้งปัญหาทางเศรษฐกิจ ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และปัญหาความขัดแย้งในสังคม รวมถึงสามารถรับมือกับภัยคุกคามและบริหารจัดการกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และสามารถเปลี่ยนผ่านประเทศไทยไปพร้อม ๆ กับการเปลี่ยนแปลงภูมิทัศน์ใหม่ของโลกได้ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยยังคงรักษาบทบาทสำคัญในเวที

โลก สามารถดำรงรักษาความเป็นชาติที่มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และคนไทยในประเทศมีความอยู่ดีมีสุขอย่างถ้วนหน้ากันสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติกำลังดำเนินการยกร่างอยู่ในขณะนี้ จะประกอบด้วยวิสัยทัศน์และเป้าหมายของชาติที่คนไทยทุกคนต้องการบรรลุร่วมกันรวมทั้งนโยบายแห่งชาติและมาตรการเฉพาะ ซึ่งเป็นแนวทาง ทิศทางและวิธีการที่ทุกองค์กรและคนไทยทุกคนต้องมุ่งดำเนินการไปพร้อมกันอย่างประสานสอดคล้อง เพื่อให้บรรลุซึ่งสิ่งที่คนไทยทุกคนต้องการ คือประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน ในทุกสาขาของกำลังอำนาจแห่งชาติ อันได้แก่ การเมืองภายในประเทศ การเมืองต่างประเทศ เศรษฐกิจ สังคมจิตวิทยา การทหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การพลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๒) วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

๓) แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคมในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี

๑. ความมั่นคง

๑.๑ การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศในทุกระดับทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล

๑.๒ ความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

๑.๓ ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตยมีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็งเป็นศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน

๑.๔ ระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชนมีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น

๑.๕ ความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

๒. ความมั่งคั่ง

๒.๑ ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องจนเข้าสู่ประเทศ รายได้สูงความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น

๒.๒ เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูงสามารถสร้างรายได้ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศสร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาคทั้งการคมนาคม

ขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน และการทำธุรกิจมีบทบาทสำคัญในระดับภูมิภาคและระดับโลกเกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจ และการค้าอย่างมั่งคั่ง

๒.๓ ความสมบูรณ์ในทุน ที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่อง ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญาทุน ทางการเงิน ทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. ความยั่งยืน

๓.๑ การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม จนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศน์

๓.๒ การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลกซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทร เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาในระดับอย่างสมดุล มีเสถียรภาพและยั่งยืน

กรอบแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

(๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศ

(๓) การป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๔) การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(๕) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ

(๖) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการฉีกกำลังป้องกันประเทศและกองทัพ

(๗) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการปกป้องรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

(๘) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวราบมากขึ้น

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) สมรรถนะทางเศรษฐกิจ ได้แก่ รักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและสร้างความเชื่อมั่น ส่งเสริมการค้าและการลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชน และพัฒนาประเทศสู่ความเป็นชาติการค้าเพื่อเป็นศูนย์กลางการค้าและได้ประโยชน์จากห่วงโซ่มูลค่าในภูมิภาคเพิ่มขึ้น

(๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ ภาคการเกษตร ได้แก่ เสริมสร้างฐานการผลิต การเกษตรที่เข้มแข็งและยั่งยืน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตร พัฒนาสินค้าเกษตรและอาหารที่มีศักยภาพในการแข่งขัน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยให้ปรับไปสู่รูปแบบเกษตรยั่งยืนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและรวมกลุ่มเกษตรกรในการพัฒนาอาชีพที่เข้มแข็ง ภาคอุตสาหกรรม พัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ ได้แก่ พัฒนาอุตสาหกรรมส่งออกที่มีศักยภาพสูง สร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการไทย

(๓) การพัฒนาการพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน ได้แก่ พัฒนาทักษะและองค์ความรู้ของผู้ประกอบการไทย พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงานเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน

ของประเทศ พัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสาสากล ยกกระดับศักยภาพของสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ไทยให้ก้าวไกลสู่สากล และพัฒนาวิสาหกิจชุมชนและสถาบันเกษตรกร

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง โดยพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจบริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก พัฒนาระบบเมือง ศูนย์กลางความเจริญของประเทศ และพัฒนาคลังสตอร์อุตสาหกรรมและบริการที่มีศักยภาพในการขับเคลื่อนประเทศ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และการวิจัยพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับประเทศในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ส่งเสริมความร่วมมือกับภูมิภาคและนานาชาติในการสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน อาหาร สิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการภัยพิบัติ ส่งเสริมบทบาทการเป็นผู้ประสานประโยชน์ในการเชื่อมโยงและสร้างความสมดุลของความสัมพันธ์ของประเทศกับกลุ่มอำนาจทางเศรษฐกิจต่างๆ เพิ่มบทบาทและการมีส่วนร่วมของไทยในองค์การระหว่างประเทศในการผลักดันการ

พัฒนาในอนุภาคและภูมิภาค สนับสนุนการเปิดการค้าเสรี และสร้างองค์ความรู้ด้านการต่างประเทศต่อส่วนต่างๆและสาธารณชนไทย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ โดยพัฒนาเริ่มตั้งแต่ในครรภ์และต่อเนื่องไปตลอดช่วงชีวิต

(๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(๓) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี

(๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยให้เอื้อต่อการพัฒนาคน

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

(๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

(๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(๓) การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน

(๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหาร

จัดการอุทกภัย อย่างบูรณาการ

(๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกภาคเศรษฐกิจ

(๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) การปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

(๒) การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนในหน่วยงานภาครัฐ

- (๓) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๔) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๕) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการ
- (๖) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๗) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ ตลอดจนพัฒนาหน่วยงานภาครัฐและบุคลากรที่มีหน้าที่เสนอความเห็นทางกฎหมายให้มีศักยภาพ

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็นแผนพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งแปลงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น ทิศทางการพัฒนา ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงมุ่งเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็น ประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมี กรอบ วิสัยทัศน์และเป้าหมายอนาคตประเทศไทยในปี ๒๕๗๙ ซึ่งกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีเป็น กรอบ ที่แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มุ่งตอบสนองวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดภายใต้ระยะเวลา ๕ ปี ต่อจากนี้ไปพิจารณาจากการประเมินสภาพแวดล้อมการพัฒนาทั้งจากภายนอกและภายในประเทศที่บ่งชี้ ถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของประเทศ และการสะท้อนถึงโอกาสและความเสี่ยงในการที่จะผลักดันขับเคลื่อนให้การ พัฒนาในด้านต่าง ๆ บรรลุผลได้ในระยะเวลา ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ทั้งนี้โดยได้คำนึงถึงการ ต่อยอดให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่องภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับต่อไป ดังนั้น การพัฒนาประเทศในระยะ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงกำหนดหลักการและเป้าหมายรวมของการพัฒนาได้ ดังนี้

หลักการของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๑. ยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” อย่างต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙-๑๑
๒. คนไทยให้เป็นพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ โดยมีลักษณะสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีทักษะในการคิดเชิงสังเคราะห์ มีความคิดสร้างสรรค์มีความเคารพในความแตกต่าง และมีจุดยืนทางจริยธรรม
๓. ชุมชน ภาคประชาสังคมภาคเอกชนและภาครัฐร่วมกันพัฒนาประเทศบนหลักการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมรับผลประโยชน์จากการพัฒนา
๔. มีการพัฒนาเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่ยึดพื้นที่เป็นหลัก
๕. ปรับปรุงกฎหมาย และกฎ ระเบียบต่างๆให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกระดับ

เป้าหมายสำคัญของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๑. คนไทยทุกคนมีคุณภาพสามารถปรับตัวรองรับสังคมสูงวัยและบริบทการพัฒนาในอนาคต
 - ๑.๑ ค่าดัชนีการพัฒนามนุษย์ไม่ต่ำกว่า ๐.๘ คะแนน
 - ๑.๒ IQ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ๑๐๐
 - ๑.๓ ร้อยละ ๗๐ ของเด็กไทยมีคะแนน EQ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
 - ๑.๔ ผลคะแนนสอบ PISA ในแต่ละวิชาไม่ต่ำกว่า ๕๐๐
 - ๑.๕ สัดส่วนของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น
๒. สังคมมีความเหลื่อมล้ำน้อยลง
 - ๒.๑ รายได้เฉลี่ยต่อหัวของกลุ่มประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๕/ปี

เพิ่มขึ้น

๒.๒ การถือครองสินทรัพย์ทางการเงินของกลุ่มประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด

๒.๓ สัดส่วนประชากรที่อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลงเหลือร้อยละ ๗.๔

๓. มีระบบเศรษฐกิจที่เข้มแข็งและแข่งขันได้

๓.๑ เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕ โดยมีรายได้ต่อหัวเป็น ๘,๒๐๐ ดอลลาร์ สรอ.

๓.๒ มีอันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศซึ่งประเมินโดย IMD ให้อยู่ในกลุ่ม ๑ ใน ๒๕ ของประเทศแรก มีรายได้การท่องเที่ยวไม่ต่ำกว่า ๓ ล้านล้านบาท

๓.๓ เกษตรกรมีรายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตรเพิ่มขึ้นเป็น ๕๙,๔๖๐ บาทต่อครัวเรือน

๓.๔ พื้นที่ทำการเกษตรอินทรีย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานเพิ่มขึ้นเป็น ๕๐๐,๐๐๐ ไร่
๔. รักษาทุนทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำโดย

๔.๑ เพิ่มพื้นที่ป่าให้ได้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศ

๔.๒ พื้นที่ป่าชายเลนเพิ่มจาก ๑.๕๓ เป็น ๑.๕๘ ล้านไร่

๔.๓ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและคมนาคมขนส่งลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗

๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อไทย

๕.๑ ความขัดแย้งทางอุดมการณ์และความคิดและปัญหาอาชญากรรมลดลง

๕.๒ ประเทศไทยมีอันดับความเสี่ยงจากการก่อการร้ายต่ำกว่าอันดับที่ ๒๐ ของโลก และมีอันดับความเสี่ยงจากการโจมตีด้านไซเบอร์ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๑๐ ของโลก

๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

๖.๑ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศอยู่ในอันดับสองของอาเซียน

๖.๒ คะแนนดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันให้อยู่สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาประเทศ มีทั้งหมด ๑๐ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

แนวทางการพัฒนา

(๑) การพัฒนาศักยภาพคนทุกกลุ่มวัยให้มีทักษะและความรู้ความสามารถ

(๒) การยกระดับคุณภาพการศึกษาและสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๓) การลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพและส่งเสริมให้คนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี

(๔) การเสริมสร้างความดีมีสุขของสถาบันครอบครัวในการบ่มเพาะคนให้มีคุณภาพ

(๕) การหล่อหลอมคนไทยให้มีความเป็นพลเมืองที่ดีตามบรรทัดฐานของสังคมและส่งเสริมให้

ภาคธุรกิจทำธุรกิจเพื่อสังคม

(๖) การสร้างสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

แนวทางการพัฒนา

(๑) การให้ความช่วยเหลือทางสังคมเพื่อเป็นแต้มต่อแก่กลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้น้อยที่สุด

(๒) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลรายได้ให้ครอบคลุมประชากรทั่วประเทศ เพื่อขยายความคุ้มครองทางสังคมและการจัดสวัสดิการที่สามารถเจาะจงกลุ่มเป้าหมายได้

(๓) การเสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานราก

(๔) การกำหนดนโยบายการคลังเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคมและเอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มคนที่มีรายได้น้อยให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

(๕) การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค

(๖) การกระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข โครงสร้างพื้นฐาน และการจัดสวัสดิการในภูมิภาคให้มีความครอบคลุมและทั่วถึงทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งการจัดสรรทรัพยากรให้มีการกระจายตัวอย่างเป็นธรรม ตลอดจนการสร้างปัจจัยแวดล้อมทางธุรกิจรวมทั้งกฎหมาย

(๗) ส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและบทบาทสตรีในระดับการบริหารและการตัดสินใจทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา

(๑) การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวม

(๒) การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา

(๑) การรักษาทุนทางธรรมชาติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

(๒) การบริหารจัดการน้ำเพื่อให้เกิดความสมดุล ยั่งยืน

(๓) แก้ปัญหาวิกฤตสิ่งแวดล้อม

(๔) ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๕) พัฒนาระบบการบริหารจัดการและกลไกแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๖) สนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๗) บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ

(๘) การพัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

(๑) รักษาความมั่นคงภายใน

(๒) พัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ

(๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย

(๔) การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศด้านความมั่นคง

(๕) การรักษาความมั่นคงของชาติทางทะเล

	(๖) การรักษาความมั่นคงทางทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
	(๗) การบริหารจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนา
สังคมไทย	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการในภาครัฐและธรรมาภิบาลใน
	แนวทางการพัฒนา
	(๑) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความ
	โปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดเหมาะสม เกิดความคุ้มค่า
	(๒) ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลัง
	ภาครัฐ
	(๓) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล
	(๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	(๕) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	(๖) ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับ
ข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
	แนวทางการพัฒนา
	(๑) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่ง
	(๒) การสนับสนุนการพัฒนาระบบขนส่ง
	(๓) การพัฒนาระบบโลจิสติกส์
	(๔) การพัฒนาด้านพลังงาน
	(๕) การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล
	(๖) การพัฒนาสาธารณสุขการด้านน้ำประปา
	ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
	แนวทางการพัฒนา
	(๑) เร่งส่งเสริมให้เกิดสังคมนวัตกรรม และผลักดันงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์
	(๒) พัฒนาสภาวะแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
	ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
	แนวทางการพัฒนา
	- การพัฒนาภาค (ตะวันออกเฉียงเหนือ)
ปลอดภัย	(๑) เกษตร เกษตรเพิ่มศักยภาพการผลิตสินค้าเกษตรสู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์และอาหาร
	(๒) อุตสาหกรรม พัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปไปสู่ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มขึ้น
	(๓) ท่องเที่ยว ท่องเที่ยวพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปไปสู่ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มขึ้น
	(๔) น้ำ น้ำเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
	(๕) ป่าไม้ ปั้นฟูป่าไม้ให้อุดมสมบูรณ์และรักษาความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ต้นน้ำ
	- การพัฒนาเมือง
	จังหวัดนครราชสีมา เมืองศูนย์การค้าการลงทุน การบริการสุขภาพ และศูนย์กลางการศึกษา
	- การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ
	ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาคแนวทางการพัฒนา

(๑) เร่งการพัฒนาเชื่อมโยงการคมนาคมขนส่ง โลจิสติกส์ และโทรคมนาคม ภายใต้ความร่วมมือระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน

(๒) การพัฒนาและส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจและการบริการและการลงทุนที่มีสมรรถนะสูงและเป็นที่ยอมรับในภูมิภาค

(๓) การส่งเสริมการลงทุนไทยในต่างประเทศ (Outward investment) เพื่อขยายฐานการผลิตการค้า/การบริการ ของผู้ประกอบการไทยสร้างผลตอบแทนจากเงินลงทุนและ Know how ของไทยและพัฒนาประเทศไทยไปสู่การเป็นชาติการค้า (Trading Nation)

(๔) มุ่งเปิดประตูการค้าและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในลักษณะหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ทั้งในระดับอนุภาค และภูมิภาคที่มีความเหมือนกัน

(๕) การสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาประเทศในประเทศอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติ

(๖) บูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆภายในประเทศและภารกิจด้านการต่างประเทศ

(๗) การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศ ระหว่างภูมิภาคโดยมีบทบาทที่สร้างสรรค์เพื่อเป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก เพื่อรักษาสมดุลในปฏิสัมพันธ์ระหว่างไทยและมหาอำนาจต่างๆทั้งในระดับโลกและภูมิภาค

(๘) ส่งเสริมความร่วมมือกับภูมิภาคและนานาชาติในการสร้างความมั่นคง

๑.๓ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

๑.๓.๑. แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เป็นแผนที่ยึดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนจากทุกจังหวัดทั้ง ๔ ภูมิภาคขึ้น เพื่อสนับสนุนจังหวัดและกลุ่มจังหวัดให้สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนา กลุ่ม จังหวัด แผนพัฒนาภาคจัดทำโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สมดุล โดยประกอบไปด้วย ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเหนือ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคกลาง ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล หนองหัวพานตั้งอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความสัมพันธ์กับแผนพัฒนาภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านเศรษฐกิจ ด้านการเกษตร การท่องเที่ยว การค้าการลงทุน การพัฒนาคนให้มีสุขภาพที่ดีทั้ง ร่างกาย จิตใจและสติปัญญาารอบรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร แก้ไขปัญหาความยากจน หนี้สินและการออมของครัวเรือน มีสัมมาอาชีพที่มั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองและ ดูแลครอบครัวได้อย่างอบอุ่น พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์ ซึ่งแผนพัฒนาภาค ตะวันออกเฉียงเหนือมีรายละเอียดสรุปย่อ ดังนี้

แนวคิดและทิศทางการพัฒนา

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีปัญหาพื้นฐานด้านการขาดแคลนน้ำ ดินคุณภาพต่ำ ประสบอุทกภัย และ ภัยแล้งซ้ำซาก คนมีปัญหาทั้งในด้านความยากจน และมีปัญหาภาวะทุพโภชนาการ แต่มีความพร้อม ด้านสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัย ดังนั้น การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไปสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” จำเป็นจะต้องแก้ไขปัญหาคือพื้นฐานควบคู่ไปกับการพัฒนาการวิจัยเพื่อใช้ความรู้เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจภายในภาคให้มีการเจริญเติบโตได้อย่างเต็ม ศักยภาพ พร้อมทั้งแสวงหาโอกาสการนำความรู้ทุน เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากภายนอกมาช่วยขับเคลื่อน โดยการใช้ประโยชน์จากโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งขนาดใหญ่ที่เชื่อมโยงภาค ตะวันออกเฉียงเหนือกับโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่งและพื้นที่เศรษฐกิจหลักของประเทศ

รวมทั้งการใช้ ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและข้อตกลงกับประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่ม อนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงที่กำลังมีการ เจริญเติบโตอย่างรวดเร็วมาเสริมสร้างกิจกรรมการพัฒนาใหม่ ๆ ให้แก่ภาค เพื่อให้มีอัตราการเติบโตที่สูงเพียงพอต่อ การลดความเหลื่อมล้ำกับพื้นที่ส่วนอื่นๆ ของประเทศได้ในระยะยาว

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาอีสานสู่มิติใหม่ให้เป็น “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขง”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแก้ปัญหาปัจจัยพื้นฐานด้านน้ำและดิน ให้เอื้อต่อการประกอบอาชีพ การดำรงชีพ และการพัฒนาเศรษฐกิจของภาค
๒. เพื่อดูแลช่วยเหลือคนจน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีพึ่งพาตนเอง พึ่งพาครอบครัว และพึ่งพากันในชุมชนได้
๓. เพื่อยกระดับการผลิตและการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม สนับสนุนให้การเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคไม่ต่ำกว่าระดับประเทศ
๔. เพื่อเชื่อมโยงห่วงโซ่มูลค่าของระบบเศรษฐกิจภาคเข้ากับระบบเศรษฐกิจของประเทศ และภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
๕. เพื่อพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง และมีบทบาทสนับสนุนประเทศเป็นศูนย์กลางภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

เป้าหมาย

๑. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคตะวันออกเฉียงเหนือขยายตัวเพิ่มขึ้น
๒. สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือลดลง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าฐาน	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๒-๒๕๖๕
อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๘๙๒,๖๗๖ ล้านบาท (ปี๒๕๕๙)	ขยายตัว ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓.๕	ขยายตัว ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓.๕	ขยายตัว ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓.๕	ขยายตัว ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓.๕	ขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ ๓.๕ ต่อปี
สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๐.๔๔๖ (ปี๒๕๖๐)	ลดลงต่ำกว่า ๐.๔๔๖	ลดลงต่ำกว่า ๐.๔๔๖	ลดลงต่ำกว่า ๐.๔๔๖	ลดลงต่ำกว่า ๐.๔๔๖	ลดลงต่ำกว่า ๐.๔๔๖

ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารจัดการน้ำให้เพียงพอต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แก้ปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้ต่ำเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของฐานเศรษฐกิจภายในควบคู่กับ การแก้ปัญหา

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ใช้โอกาสจากการพัฒนาโครงข่ายคมนาคมขนส่งที่เชื่อมโยงพื้นที่เศรษฐกิจหลักภาคกลางและพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) เพื่อพัฒนาเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ๆ ของภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาความร่วมมือและใช้ประโยชน์จากข้อตกลงกับประเทศ เพื่อนบ้านในการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจตามแนวชายแดนและแนวระเบียงเศรษฐกิจ

๑.๓.๒ ทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ระยะ ๕ ปีพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) รอบปีพ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาค (ก.บ.ภ.) ได้แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาค ด้านวิชาการ (อ.ก.บ.ภ. ด้านวิชาการ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยมีรองนายกรัฐมนตรี(นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธาน มีมติเห็นชอบนโยบายหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำ แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และนายกรัฐมนตรี(พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา) เห็นชอบแนวทางการกำหนดกรอบการจัดสรรงบประมาณจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมติที่ประชุม อ.ก.บ.ภ. ด้านวิชาการครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ และเห็นชอบแนวทางการกำหนดกรอบการจัดสรรงบประมาณพัฒนากลุ่มจังหวัด ซึ่งแบ่งงบประมาณเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ งบประมาณเพื่อการพัฒนาตามศักยภาพความต้องการ ของพื้นที่ หรือประเด็นร่วมของกลุ่มจังหวัดส่วนที่ ๒ งบประมาณเพื่อการพัฒนาในลักษณะ Cluster หรือสนอง นโยบายสำคัญของรัฐบาลเชิงพื้นที่ กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ จึงได้ดำเนินการทบทวน แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยยึด ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีนโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติทิศทางการพัฒนาภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม แผนแม่บทจาก กระทรวงที่เกี่ยวข้อง และมุ่งเน้นการทำงานแบบเครือข่ายร่วมกันทุกภาคส่วน (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และสถาบันการศึกษา) เพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัด ฯ ทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดฯ สามารถขับเคลื่อนไปได้ด้วยดีมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งจะเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มจังหวัด รวมทั้งเป็นการแก้ไขปัญหา ร่วมกันของกลุ่มจังหวัด ให้เหมาะสมกับโอกาสและศักยภาพของกลุ่มจังหวัด และนำไปสู่การกระตุ้นให้เกิดการลงทุน ของภาคเอกชนและสร้างรายได้ให้กลุ่มจังหวัด

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับนี้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.ภ.) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดย สรุปประเด็นสำคัญ ดังนี้ ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ ๑. เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัย ๒. เป็นแหล่งผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ระดับประเทศ ๓. เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีความหลากหลายทั้งการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม เขื่อนนิเวศน์การกีฬา ที่มีชื่อเสียง ๔. เป็นประตูสู่อีสาน และเชื่อมโยงการค้าชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน

เป้าหมายการพัฒนาของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ระยะ ๕ ปี

จากโครงสร้างเศรษฐกิจในภาพรวมของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ มีเศรษฐกิจที่สำคัญ ๓ ลำดับแรก โดยมีภาคอุตสาหกรรม มีสัดส่วนร้อยละ ๒๑ รองลงมาเป็นภาคเกษตรกรรม มีสัดส่วน ร้อยละ ๒๐ และ ภาคการค้าร้อยละ ๑๓ มีพื้นที่การเกษตรร้อยละ ๖๘.๑๕ ของพื้นที่ของกลุ่มจังหวัด ประชากร ส่วนใหญ่อยู่ในวัย แรงงาน ร้อยละ ๑๖.๘๕ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีศักยภาพทางการเกษตรที่โดดเด่น ได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง อ้อย โคเนื้อ ไก่ เป็ด และ มีศักยภาพทางการท่องเที่ยวที่หลากหลาย ทั้งท่องเที่ยวธรรมชาตินิเวศ อารยธรรม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และกีฬา มีแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นมรดกโลก เป็นแหล่งผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ และใน ขณะเดียวกันก็มีปัญหาในเรื่องการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร ราคาผลผลิตทางการเกษตร ตกต่ำ สัดส่วนคนยากจน ร้อยละ ๑๒.๑ รายได้เฉลี่ยครัวเรือน/ปี ๒๕๐,๖๒๖ บาท หนี้สินเฉลี่ยครัวเรือน/ปี ๒๐๐,๒๑๗.๐๘ บาท มีความไม่เสมอภาคด้านรายได้ (Gino coefficient) สูงกว่าค่าเฉลี่ยประเทศ จึงกำหนด เป้าหมายการพัฒนาในการเป็น

“ศูนย์กลางของเกษตรอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ใหม่ ท่องเที่ยวอารยธรรมขอม และสังคมเป็นสุข” โดยมีแนวคิดการพัฒนา ดังนี้

๑. การเพิ่มประสิทธิภาพภาคการผลิตให้เป็นมาตรฐานปลอดภัยและพัฒนาจนถึงขั้นมาตรฐานอินทรีย์ในภาคการเกษตรทั้งพืชและสัตว์ โดยมีการนำนวัตกรรมในพื้นที่มาช่วยให้เกษตรกร โดยเฉพาะเกษตรกรรุ่นใหม่ (Smart Farmer) ให้มีการสืบทอดภูมิปัญญาดั้งเดิมให้คงอยู่ด้วยการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น หลักในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดภูมิคุ้มกันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก ๒. พัฒนาการบริหารจัดการน้ำให้เพียงพอ ทั้งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตรให้ เพียงพอตลอดปีโดยการเพิ่มประสิทธิภาพการกักเก็บน้ำให้อยู่ในพื้นที่ หรือการขยายพื้นที่รับน้ำการกระจาย น้ำไป ยังพื้นที่

๓. ส่งเสริมการแปรรูปของสินค้าให้มากขึ้นในพื้นที่ สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารแบบครบวงจรในพื้นที่ โดยพัฒนาช่วงกลางทางและปลายทางให้มากขึ้น ดังจะเห็นได้จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ ที่กำหนดให้กลุ่มจังหวัด โดยเฉพาะ จังหวัด นครราชสีมาให้เป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปและอาหารแบบครบวงจร

๔. ส่งเสริมอาชีพ และเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานเพื่อสร้างโอกาสในการสร้างรายได้จากภาคการเกษตร และนอกภาคเกษตร โดยเชื่อมโยงสินค้าชุมชนกับการท่องเที่ยว

๕. สร้างมูลค่าเพิ่มในสาขาการท่องเที่ยว โดยการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน ทั้งทางด้าน โครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการเกี่ยวเนื่องกับการท่องเที่ยว การใช้ประโยชน์จากระบบ Logistic ที่รัฐบาลไว้วางรากฐานไว้ให้ การสร้างความเชื่อมั่นในด้านความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว รวมถึงการ สร้าง การตลาดให้เป็นที่รู้จักในวงกว้างและเป็นที่ยอมรับเดินทางมายังกลุ่มจังหวัด

๖. การพัฒนาสังคมให้มีคุณภาพ โดยเฉพาะผู้สูงอายุให้ได้รับการดูแล มีศักยภาพ คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น หรือสามารถดำเนินกิจกรรมได้ตามศักยภาพ รวมทั้งการรักษาภูมิปัญญาของผู้สูงอายุเพื่อให้สืบทอดไปยังรุ่นลูกหลาน และการเพิ่มศักยภาพของเด็ก เพื่อให้สังคมมีคุณภาพและสามารถดูแลตนเองได้ในอนาคต

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการผลิตและแปรรูปข้าวหอมมะลิ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตมันสำปะหลังเพื่ออุตสาหกรรมอาหารและพลังงานทดแทน
๓. ส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อ กระบือ และแพะ และแปรรูปเชิงคุณภาพ
๔. ส่งเสริมการเรียนรู้สู่การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ส่งเสริมศักยภาพการผลิตและการตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่
๖. ส่งเสริมการท่องเที่ยว ให้ได้รับความนิยม และบริหารจัดการให้มีศักยภาพ
๗. ส่งเสริมและพัฒนาการค้าการลงทุน และค้าชายแดน

๘. ส่งเสริมการพัฒนาด้านสังคม

ประเด็นการพัฒนา

๑. การพัฒนาขีดความสามารถเกษตรกรอุตสาหกรรมครบวงจร

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นศูนย์กลางด้านเกษตรปลอดภัย และอุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตร แนวทางการพัฒนา

๑.๑ พัฒนาและบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตร

๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบโลจิสติกส์และการกระจายสินค้าในภูมิภาค

๑.๓ ส่งเสริมการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรมให้เหมาะสม

๑.๔ ยกระดับสินค้าเกษตรเข้าสู่ระบบมาตรฐาน

๑.๕ ส่งเสริมการเกษตรผสมผสานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๖ ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมและพลังงานทดแทน

๑.๗ ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

๑.๘ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มการผลิตและจำหน่าย

๑.๙ ยกระดับความสามารถในการแข่งขันด้านการตลาดสินค้าเกษตร

๒. การพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และผลิตภัณฑ์ใหม่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ มีความสะดวก และปลอดภัย

๒. เพื่อให้กลุ่มผู้ผลิตและผู้ประกอบการใหม่มีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ใหม่ เพิ่มขึ้น
แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก

๒.๒ พัฒนาสินค้าและบริการทางการท่องเที่ยว

๒.๓ พัฒนาศูนย์บริการด้านการท่องเที่ยว

๒.๔ สร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยให้นักท่องเที่ยว

๒.๕ พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยว

๒.๖ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงกีฬา

๒.๗ ส่งเสริมการท่องเที่ยวตามรอยช้าง

๒.๘ ส่งเสริมพัฒนา การค้า การลงทุน การค้าชายแดน

๒.๙ ส่งเสริมการท่องเที่ยววิถีชุมชน

๒.๑๐ ส่งเสริมนวัตกรรมการท่องเที่ยว ประชาสัมพันธ์ และการตลาด

๒.๑๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตใหม่ให้มีคุณภาพ

๒.๑๒ ส่งเสริมการตลาดและการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์ใหม่

๒.๑๓ พัฒนาลิขสิทธิ์ใหม่ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

๓. ยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการทางด้านร่างกายและสติปัญญาดีขึ้น

๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งพาตนเองได้ แข็งแรง มีความสุข

แนวทางการพัฒนา

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นตัวเด็กปฐมวัยเป็นสำคัญ

๓.๒ พัฒนา สนับสนุน กิจกรรมการลงทุนพัฒนาด้านสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

๓.๓ ส่งเสริมอาชีพ ทักษะชีวิต และส่งเสริมสร้างศักยภาพการพึ่งพาตนเอง

๓.๔ ส่งเสริมและพัฒนาตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓.๓ แผนพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟานมีความสัมพันธ์กับแผนพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา อบต.ได้จัดทำแผนโดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) แผนพัฒนาท้องถิ่นมีความสัมพันธ์กับแผนพัฒนาจังหวัดดังกล่าว โดยมุ่งเน้นพัฒนา ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค ส่งเสริมการเกษตร สังคมคุณภาพพัฒนาเมืองน่าอยู่ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและความมั่นคงของบ้านเมือง ซึ่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด (วิสัยทัศน์)

“โคราชเมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เมือง ๓ มรดกยูเนสโก วัฒนธรรม และเกษตร อุตสาหกรรม สังคมปลอดภัย”

ประเด็นการพัฒนาจังหวัด ๕ ประเด็น ดังนี้

๑. การพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการท่องเที่ยว

๒. ยกระดับการเกษตร และอุตสาหกรรม

๒. การลดความเหลื่อมล้ำ เพื่อยกระดับสังคมให้เป็นเมืองน่าอยู่ ตามแนวทางเศรษฐกิจ

พอเพียง

แนวทางการพัฒนา

๑. ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ทุกมิติ

๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีความสมบูรณ์อย่างยั่งยืนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและยกระดับอุทยานธรณีโคราชสู่อุทยานโลก

แนวทางการพัฒนา

๑. อนุรักษ์ฟื้นฟู พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ยกระดับการจัดตั้งอุทยานธรณีโคราชเป็นอุทยานธรณีโลกยูเนสโก

๓. ใช้พลังงานและพลังงานสะอาด

๔. การเสริมสร้างความมั่นคงทุกมิติ เพื่อป้องกันสถาบันหลักของชาติ และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

แนวทางการพัฒนา

๑. เสริมสร้างความมั่นคงเพื่อปกป้องสถาบันหลักของชาติ

๒. เป็นศูนย์บริหารจัดการการก่อการร้ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงอย่าง ยั่งยืน

๓. เสริมสร้างความปรองดองและความสมานฉันท์

๔. เสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๕. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐรองรับ Smart City, Mice City และด้านอื่น ๆ

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารงานภาครัฐ

๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานมีความสัมพันธ์กับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา โดยมุ่งเน้นพัฒนาด้านสานต่อแนวทางพระราชดำริ ด้านการศึกษา การเกษตร พัฒนาสังคม ด้านการพัฒนาสาธารณสุข ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยปัจจุบันมีรายละเอียดของยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสานต่อแนวทางพระราชดำริ

๑.๑ ประสานและบริหารจัดการน้ำ ตามพระราชดำริสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เมื่อปี ๒๕๓๘ เพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาอุทกภัยอย่างเป็นระบบ

๑.๒ พัฒนาชุดลอก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ สงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง

๑.๓ พัฒนาชุมชนและสังคมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการศึกษา

๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

๒.๒ พัฒนาและเตรียมบุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียน ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน

๒.๓ สนับสนุนให้มีการน าระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือและประกอบการศึกษา เป็นเครื่องมือของชุมชนและประชาชนทั่วไป

๒.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนได้เตรียมความพร้อม และตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในทุกด้าน

๒.๕ ส่งเสริมการศึกษาในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเกษตร

๓.๑ พัฒนา ปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์พืชที่ดีมีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม เกิดพันธุ์พืชใหม่ๆ ที่มีคุณภาพสูงขึ้น โดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๓.๒ ลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานสากลโดยการร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๓.๓ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายผู้นำด้านการเกษตรอาสาสมัครการเกษตร

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตร และเพิ่มช่องทางตลาด

๓.๕ สนับสนุนการทำเกษตรทางเลือก ตามนโยบายเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๖ ส่งเสริมประชาชนในท้องถิ่นให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภคเพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม

๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาบทบาทของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้เข้มแข็ง

๔.๒ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

๔.๓ ส่งเสริม พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๔.๔ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น

๔.๕ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเสพติด การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ

๔.๖ ดำเนินการโครงการ เพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความ ต้องการของประชาชนในพื้นที่

๔.๗ ส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม สร้าง ชื่อเสียงให้กับจังหวัดนครราชสีมา

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสาธารณสุข

๕.๑ พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม)

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้การรักษาพยาบาลประชาชนในทุกกระดับ ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในทุกกระดับ ให้มีสุขภาพแข็งแรง โดยให้การเรียนรู้ การดูแลสุขภาพ การออกกำลังกาย การป้องกันโรค การใช้ยาอย่างถูกต้อง การรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ และ การเข้ารับการตรวจสุขภาพหรือการรับบริการด้านสาธารณสุขตามขั้นตอนและวิธีการทางการแพทย์

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๖.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความจำเป็น และความต้องการของประชาชน

๖.๒ ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมอย่างทั่วถึง

๖.๓ ประสาน สนับสนุน ร่วมมือกับส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ เพื่อ สนับสนุนเครื่องมือ เครื่องจักรกล ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานที่มีความชำนาญในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๖.๔ ประสานในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในด้านสาธารณสุขโรค และส่งเสริม ให้ประชาชนเข้าใจในการใช้และรักษาสาธารณสุขโรคอย่างคุ้มค่า

๖.๕ ดำเนินการปรับปรุงระบบขนส่งในจังหวัดนครราชสีมา เพื่อแก้ไขปัญหาจราจร ความปลอดภัยและความเป็นระเบียบในการให้บริการแก่ประชาชน

๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา-วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา

๗.๑ พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่น โคราช โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว

๗.๒ พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเดิม สร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ รวมทั้งกิจกรรมด้านการท่องเที่ยว และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ กระตุ้นเศรษฐกิจ และสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวัด นครราชสีมาเพิ่มขึ้น

๗.๓ สนับสนุนและส่งเสริมความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยว และสร้างเครือข่าย เพื่อพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ โดยการจับคู่ธุรกิจพัฒนาคุณภาพสินค้าและขยายตลาดสินค้าทั้ง ภายในประเทศและต่างประเทศ

๗.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมลานกีฬา และจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ รวมถึงการสร้างความเป็นเลิศทางด้านกีฬา

๘. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๘.๑ ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน ให้รองรับการปฏิบัติภารกิจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒ นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร

๘.๓ สนับสนุนบุคลากรในสังกัด ให้ได้รับการศึกษาอบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การท างานให้เกิดประสิทธิผลในการบริการประชาชน และในการสื่อสารและร่วมมือ กับ ประชาคมอาเซียน

๘.๔ บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่น สร้างประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนในจังหวัดนครราชสีมา

๘.๕ เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและความต้องการของประชาชนในการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา

๘.๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๙. ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๙.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตั้งระบบเตือนภัยธรรมชาติ และภัยพิบัติต่างๆ

๙.๒ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงาน มูลนิธิการกุศลและองค์กรที่เกี่ยวข้องในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

๙.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนและสถานที่สำคัญ โดยสร้างความอบอุ่นใจ และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ๙.๔ สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมฟื้นฟูตำรวจบ้านและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจร

๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๑ พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลองและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์

๑๐.๒ อนุรักษ์สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นทุกระดับ

๑๐.๓ จัดทำระบบกำจัดขยะรวม และจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน

วิสัยทัศน์

ประชาชนกินดี อยู่ดี มีสุข การคมนาคมสะดวก ครอบครัวยุติธรรม ชุมชนเข้มแข็งยกระดับการศึกษา พัฒนาสู่อาเซียน สืบทอดวัฒนธรรม ประเพณี เทคโนโลยีก้าวไกล ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านการเกษตรและแก้ไขปัญหาความยากจน

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาองค์กรและชุมชน

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสังคม

๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การกีฬาและนันทนาการ

เป้าประสงค์

- สนับสนุนเงินทุนเพื่อจัดตั้งกลุ่มอาชีพต่าง ๆ
- เสริมสร้างครอบครัวและชุมชนให้เข้มแข็ง
- ก่อสร้าง ซ่อมแซมเส้นทางคมนาคม และขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึง
- ขุดลอกและพัฒนาแหล่งน้ำ
- ส่งเสริมด้านเทคโนโลยี ฯ ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
- สนับสนุนด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและป้องกันโรคระบาด
- อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองส่วนท้องถิ่น
- ตัวชี้วัด**

- ร้อยละของความสำเร็จของเป้าหมาย/ผลผลิตโครงการ

คำเป้าหมาย

- ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพียงพอ
- สภาพสังคมดีมีความเข้มแข็ง
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านถนน ไฟฟ้า ให้ได้รับความสะดวกปลอดภัย
- พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค
- ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและอนามัยบุคคลอย่างทั่วถึง
- สิ่งแวดล้อมดีไม่มีมลพิษ
- ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและรับรู้ในการปกครองส่วนท้องถิ่น
- การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้าสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ
- ลดการใช้ปุ๋ยเคมีและยาปราบศัตรูพืช
- มีการรวมกลุ่มเพื่อแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร

กลยุทธ์

เพื่อให้การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน บรรลุผลตามนโยบายการพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้กำหนดกลยุทธ์การพัฒนาไว้ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

- สร้าง ปรับปรุง พัฒนาและซ่อมแซมถนนในหมู่บ้าน และระหว่างหมู่บ้านให้ดีขึ้น
- ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะในหมู่บ้านและขยายเขตไฟฟ้าให้ครบทุกหลังคาเรือน
- จัดหาระบบประปาหมู่บ้านให้ครบทุกหมู่บ้าน
- ปรับปรุงพัฒนาแหล่งน้ำในทุกหมู่บ้านให้ดีขึ้น
- จัดอบรมกลุ่มผู้ใช้น้ำให้รู้จักใช้น้ำอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- รับโอนแหล่งน้ำจากหน่วยงานเจ้าของเดิม เพื่อจะได้ดูแลรักษาและซ่อมแซมได้สะดวกไม่

ยุ่งยากหลายขั้นตอน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านการเกษตรและแก้ไขปัญหาความยากจน

- ส่งเสริมการประกอบอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- สนับสนุนเงินทุนเพื่อส่งเสริมอาชีพต่าง ๆ
- รวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อขายผลผลิต
- จัดตั้งกลุ่มต่าง ๆ เพื่อประกอบอาชีพเสริม
- จัดหาวิทยากรและผู้มีความรู้ในสาขาอาชีพต่าง ๆ มาให้ความรู้และคอยชี้แนะส่งเสริม
- ให้การถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร
- การรณรงค์ให้ประชาชน ลด ละ เลิก อบายมุข
- ส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์เพิ่มความเข้มแข็งตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- การส่งเสริมเมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิ ๑๐๕ เพื่อเพิ่มผลผลิต
- ส่งเสริมการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ และปุ๋ยอัดเม็ด
- โครงการส่งเสริมการใช้ปุ๋ยพืชสดเพื่อลดมลภาวะ

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กรและชุมชน

- จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความสามารถ
- จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารแก่คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.

- จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยไว้บริการประชาชน
- จัดอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน
- ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น
- อบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในเรื่องการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เช่น การไป ใช้สิทธิเลือกตั้ง และเสียสิทธิการคัดค้านการเลือกตั้ง หรือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- รณรงค์การคัดแยกขยะ
- ส่งเสริมการปลูกป่าในที่สาธารณะ ตามหัวไร่ปลายนาและบริเวณบ้าน
- จัดอบรมเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน
- จัดทำป้ายรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- ออกข้อบัญญัติตำบลมาบังคับใช้ (การกำจัดสิ่งปฏิกูล)
- จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการป้องกันระงับโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ
- การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน
- ให้ความคุ้มครองผู้บริโภค
- ส่งเสริมงานอนามัยแม่และเด็ก
- ส่งเสริมการจัดสุขภาพตำบลสิ่งแวดล้อม
- จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยพื้นฐาน
- การออกข้อบัญญัติตาม พ.ร.บ. สาธารณสุข

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

- ให้การสงเคราะห์สวัสดิการเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยโรคเอดส์
- จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่เด็กและเยาวชนให้รู้ถึงพิษภัยของยาเสพติด
- ชี้แนะผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับการรักษาฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ
- ตั้งงบประมาณและขอสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นเพื่อสงเคราะห์เด็ก สตรี และผู้ด้อยโอกาส
- การสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยของประชาชน

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การกีฬาและนันทนาการ

- ตั้งศูนย์กีฬาประจำตำบลและให้มีการแข่งขันกีฬาระหว่างหมู่บ้านและตำบล
- ส่งเสริมกิจกรรมด้านพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
- สนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กยากจนและด้อยโอกาส
- จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนวัยเรียน
- จัดตั้งศูนย์แนะแนวการศึกษา
- จัดตั้งสภาเด็ก และ เยาวชนระดับตำบล
- จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชน การ ศูนย์สารสนเทศ และ ห้องสมุดชุมชน
- จัดอบรมด้านอาชีพให้แก่เด็กที่จบการศึกษาแล้วไม่ได้ศึกษาต่อให้มีงานทำ
- จัดตั้งกลุ่มอนุรักษ์และถ่ายทอดการเรียนรู้วัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อสืบสานกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา
- การจัดตั้งคลังสมองท้องถิ่น
- การจัดตั้งกลุ่มถ่ายทอดการเรียนรู้วัฒนธรรม
- การจัดตั้งลานธรรม ลานกีฬา และลานดนตรี

- การจัดตั้งพิพิธภัณฑ์พื้นบ้าน

ดังนั้น การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานมีการวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้ง พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแบ่งออกเป็นด้านๆตามความเหมาะสม เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านการบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น เพื่อให้ทราบว่าในแต่ละส่วนราชการมีภารกิจอะไรที่ต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าที่ และอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามนโยบายหรือไม่ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑.ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน		
ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการพัฒนาด้านแหล่งน้ำ	๑.สร้าง ปรับปรุง พัฒนาและซ่อมแซมถนนในหมู่บ้าน และระหว่างหมู่บ้านให้ดีขึ้น ๒.ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะในหมู่บ้านและขยายเขตไฟฟ้าให้ครบทุกหลังคาเรือน ๓.จัดหาระบบประปาหมู่บ้านให้ครบทุกหมู่บ้าน ๔.ปรับปรุงพัฒนาแหล่งน้ำในทุกหมู่บ้านให้ดีขึ้น ๕.จัดอบรมกลุ่มผู้ใช้น้ำให้รู้จักใช้น้ำอย่างประหยัดและคุ้มค่า ๖.รับโอนแหล่งน้ำจากหน่วยงานเจ้าของเดิมเพื่อจะได้ดูแลรักษาและซ่อมแซมได้สะดวกไม่ยุ่งยากหลายขั้นตอน	กองช่าง
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านการเกษตรและแก้ไขปัญหาความยากจน	๑.ส่งเสริมการประกอบอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ๒.สนับสนุนเงินทุนเพื่อส่งเสริมอาชีพต่าง ๆ ๓.รวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อขายผลผลิต ๔.จัดตั้งกลุ่มต่าง ๆ เพื่อประกอบอาชีพเสริม ๕.จัดหาวิทยากรและผู้มีความรู้ในสาขาอาชีพต่าง ๆ มาให้ความรู้และคอยชี้แนะส่งเสริม ๖.ให้การถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร การรณรงค์ให้ประชาชน ลด ละ เลิก อบายมุข ๗.ส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์เพิ่มความเข้มแข็งตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ๘.การส่งเสริมเมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิ ๑๐๕ เพื่อเพิ่มผลผลิต	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษา

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน		
ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาองค์กรและชุมชน	<p>๙. ส่งเสริมการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ และปุ๋ยอัดเม็ด</p> <p>๑๐. โครงการส่งเสริมการใช้ปุ๋ยพืชสดเพื่อลดมลภาวะ</p> <p>๑. จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความสามารถ</p> <p>๒. จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารแก่ คณะผู้บริหาร และ สมาชิกสภา อบต.</p> <p>๓. จัดหาวัสดุอุปกรณ์ ที่ทันสมัยไว้บริการประชาชน</p> <p>๔. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน</p> <p>๕. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖. อบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในเรื่องการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เช่น การไป ใช้สิทธิเลือกตั้ง และเสียสิทธิการคัดค้านการเลือกตั้ง หรือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p>	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	<p>๑. รณรงค์การคัดแยกขยะ</p> <p>๒. ส่งเสริมการปลูกป่าในที่สาธารณะ ตามหัวไร่ปลายนาและบริเวณบ้าน</p> <p>๓. จัดอบรมเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน</p> <p>๔. จัดทำป้ายรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>๕. ออกข้อบัญญัติตำบลมาบังคับใช้ (การกำจัดสิ่งปฏิกูล)</p> <p>๖. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการป้องกันระงับโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ</p> <p>๗. การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน</p> <p>๘. ให้ความคุ้มครองผู้บริโภค</p> <p>๙. ส่งเสริมงานอนามัยแม่และเด็ก</p> <p>๑๐. ส่งเสริมการจัดสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑๑. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยพื้นฐาน</p> <p>๑๒. การออกข้อบัญญัติตาม พ.ร.บ. สาธารณสุข</p>	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน		
ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม	๑. ให้การสงเคราะห์สวัสดิการเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยโรคเอดส์ ๒. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่เด็ก และเยาวชนให้รู้ถึงพิษภัยของยาเสพติด ๓. ชี้แนะผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับการรักษาฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ ๔. ตั้งงบประมาณและขอสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นเพื่อสงเคราะห์เด็ก สตรี และผู้ด้อยโอกาส ๕. การสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยของประชาชน	สำนักปลัด กองคลัง

๒. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพปัญหา	แนวทางแก้ไข/ความต้องการของประชาชน
๑.๑ เส้นทางคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านและตำบลยังสะดวก ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ ๑.๒ ปัญหาไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ ๑.๓ ระบบประปาหมู่บ้านไม่เพียงพอต่อการอุปโภคและบริโภค ๑.๔ ปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภคในช่วงฤดูแล้ง	๑.๑ ก่อสร้างถนน คสล., ปรับปรุงผิวถนนลาดยาง และซ่อมแซมถนนต่างๆ ที่ชำรุดเสียหาย ๑.๒ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น ๑.๓ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้าน ๑.๔ ขุดลอกคลอง ขุดเจาะบ่อบาดาล

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

สภาพปัญหา	แนวทางแก้ไข/ความต้องการของประชาชน
๒.๑ ปัญหาการขาดโอกาสในการประกอบอาชีพ ๒.๒ ปัญหาการขาดความรู้ในการประกอบอาชีพ ๒.๓ ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ ๒.๔ ขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร ๒.๕ ผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ แต่ต้นทุนทางการผลิตสูง	๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลให้ความรู้ด้านการเกษตร ๒.๒ ฝึกอบรมให้ความรู้ และการศึกษาดูงาน ๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์ ๒.๔ ให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒.๕ พัฒนาและส่งเสริมกลุ่มอาชีพในชุมชน

๓. ปัญหาด้านสาธารณสุข

สภาพปัญหา	แนวทางแก้ไข/ความต้องการของประชาชน
๓.๑ ปัญหาขาดความรู้ด้านสาธารณสุข และอนามัยในแม่และเด็ก ๓.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ๓.๓ ปัญหาเรื่องสุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการ ๓.๔ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก ๓.๕ ปัญหาการระบาดของโรคพิษสุนัขบ้า ๓.๖ ปัญหาขยะมูลฝอย	๓.๑ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา และฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก ๓.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๓.๓ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรี คนพิการ และสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ๓.๔ รมรงค์ป้องกันและกำจัดยุงลาย ๓.๕ รมรงค์และป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ๓.๖ ดำเนินการจัดโครงการบริหารจัดการขยะในชุมชนเพื่อลดปริมาณขยะ

๔. ปัญหาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

สภาพปัญหา	แนวทางแก้ไข/ความต้องการของประชาชน
๔.๑ ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ๔.๒ ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร ๔.๓ ประชาชนผู้ด้อยโอกาสยังไม่ได้รับการดูแลเท่าที่ควร ๔.๔ คุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนยังไม่เข้มแข็งและดูแลไม่ทั่วถึง	๔.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ๔.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและห้องสมุดชุมชน ๔.๓ สงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสให้ทั่วถึง ๔.๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

๕. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สภาพปัญหา	แนวทางแก้ไข/ความต้องการของประชาชน
๕.๑ คลองตื้นเขิน มีวัชพืชปกคลุมจำนวนมากทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก ๕.๒ มีการใช้สารเคมีในภาคการเกษตร ๕.๓ มีการบุกรุกที่สาธารณะ เพื่อใช้ประโยชน์ส่วนตัว ๕.๔ ปัญหาการจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๕.๕ ประชาชนขาดความรู้เรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕.๑ ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช ๕.๒ รมรงค์และส่งเสริมการใช้ปุ๋ยชีวภาพในภาคการเกษตร ๕.๓ มีมาตรการป้องกันและเฝ้าระวัง สอดส่องดูแลการบุกรุกที่สาธารณะ ๕.๔ จัดหาและจัดระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๕.๕ ส่งเสริมและให้ความรู้เรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ปัญหาทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

สภาพปัญหา	แนวทางแก้ไข/ความต้องการของประชาชน
<p>๖.๑ ประชาชนส่วนใหญ่มีการศึกษาที่ต่ำ</p> <p>๖.๒ เด็ก เยาวชนเมื่อจบการศึกษาภาคบังคับแล้วไม่เรียนต่อ</p> <p>๖.๓ เด็ก เยาวชนไม่ค่อยสนใจเรื่องศาสนา และวัฒนธรรมประเพณีเท่าที่ควร</p> <p>๖.๔ การขาดโอกาสในการเรียนรู้นอกระบบการศึกษา</p> <p>๖.๕ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ที่ตั้งามถูกลืมเลือนไปตามกาลเวลา</p>	<p>๖.๑ ปลุกฝังให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษา</p> <p>๖.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษา การศึกษานอกระบบ</p> <p>๖.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านพุทธศาสนา และวัฒนธรรมประเพณีให้ เด็ก เยาวชน</p> <p>๖.๔ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๖.๕ สร้างความเข้มแข็งสถาบันครอบครัวและส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <p>๖.๖ ส่งเสริมสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น</p>

๗. ปัญหาทางการเมือง การบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

สภาพปัญหา	แนวทางแก้ไข/ความต้องการของประชาชน
<p>๗.๑ ปัญหาการขาดความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน</p> <p>๗.๒ บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ</p> <p>๗.๓ ประชาชนขาดความรับผิดชอบในหน้าที่พลเมืองที่ดีในการไปใช้สิทธิเลือกตั้ง</p> <p>๗.๔ ขาดการมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาเพื่อจัดทำแผนพัฒนาตำบล ๔ ปี</p> <p>๗.๕ ไม่เห็นความสำคัญและประโยชน์ของแผนพัฒนาตำบล ๔ ปี</p>	<p>๗.๑ จัดประชุมประชาคมเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรชุมชน</p> <p>๗.๒ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗.๓ ปลุกฝังให้ประชาชนตระหนักถึงหน้าที่พลเมืองที่ดีในการไปใช้สิทธิเลือกตั้ง</p> <p>๗.๔ จัดให้มีการส่งเสริมหรือให้ความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาของชุมชนโดยการจัดเวทีประชาคมอย่างต่อเนื่องเพื่อรับทราบถึงปัญหาของประชาชน</p> <p>๗.๕ ให้ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ๔ ปี ว่าประชาชนจะได้รับประโยชน์อะไรในแผนพัฒนาตำบล ๔ ปี ให้มากขึ้น</p>

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชน โดยให้เกิดความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ โดยแบ่งหัวข้อการแก้ไขปัญหาให้ตรงสภาพปัญหาตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวได้ถูกกำหนดในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และพระราชบัญญัติแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗(๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses :W)
มีแหล่งกักเก็บน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคครอบคลุมทุกหมู่บ้าน	แหล่งกักเก็บน้ำต้นเขินไม่สามารถเก็บน้ำได้เพียงพอสำหรับการอุปโภคบริโภค
มีถนนในการคมนาคม การสัญจร ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน	ถนนที่ใช้ในการสัญจร ส่วนมากเป็นถนนลูกรังเป็นหลุมเป็นบ่อ

โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threat :T)
มีน้ำใต้ดินสำหรับทำการเกษตรปลูกพืชผักเพิ่มรายได้	น้ำใต้ดินบางแห่งค่อนข้างเค็มไม่สามารถนำมาอุปโภคบริโภคและการเกษตรได้
มีเส้นทางคมนาคมสะดวก สามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ	งบประมาณในการพัฒนามีไม่เพียงพอ

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๗ (๒๗))

(๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๑๒))

(๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๑๕))

(๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

**การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT
ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต**

จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses :W)
มีการส่งเสริมด้านความเข้มแข็งของชุมชน	ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน
ประชาชนผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาสได้รับความช่วยเหลือ	ประชาชนและผู้ยากไร้ผู้ด้อยโอกาสมีจำนวนมากที่ต้องการความช่วยเหลือ

โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threat :T)
ประชาชนได้รับการบริการจาก อบต. อย่างสะดวกรวดเร็ว	การถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทำให้การปฏิบัติงาน เกิดความล่าช้าไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้
ประชาชนผู้ยากไร้ผู้ด้อยโอกาสได้รับโอกาสในการดำเนินชีวิต	งบประมาณในการดำเนินโครงการไม่เพียงพอ
มีหน่วยงานให้ความรู้ด้านสุขภาพและการรักษาที่ถูกต้อง	ประชาชนไม่สนใจออกกำลังกายและการไม่ดูแลสุขภาพ

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

(๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))

(๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))

(๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))

(๔) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))

(๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))

(๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

(๗) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖(๓๐))

(๘) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด (มาตรา ๑๗(๒๓))

**การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT
ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และ การรักษาความสงบเรียบร้อย**

จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses :W)
มีแผนการจัดการ กฎหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทหน้าที่ในการดูแลบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม	ขาดแคลนเจ้าหน้าที่และอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการฝึกอบรม และส่งเสริมสมรรถนะของเจ้าหน้าที่และบรรเทาสาธารณภัย

โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threat :T)
การฝึกอบรมแผนการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐาน	งบประมาณดำเนินการไม่เพียงพอ

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มาตรา ๑๗(๑))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๔) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๕) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๘) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๙) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ (มาตรา ๑๗(๑๕))

การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT

ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses :W)
มีการส่งเสริมอาชีพให้กลุ่มอาชีพต่าง ๆ สนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ	กลุ่มอาชีพไม่เข้มแข็งไม่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและงบประมาณไม่เพียงพอ

โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threat :T)
มีการพัฒนาส่งเสริมด้านการประกอบอาชีพของประชาชนในพื้นที่เพื่อเพิ่มรายได้ด้านผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	ขาดการประสานหน่วยงานให้ช่วยกระจายสินค้า

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๒) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖(๒๔))
- (๔) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))

การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT

ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses :W)
มีกฎหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทหน้าที่ในการดูแลบำรุงรักษาสสิ่งแวดล้อม	ทรัพยากรธรรมชาติถูกใช้ประโยชน์รวดเร็วโดยขาดการจัดระเบียบและจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threat :T)
ประชาชนมีความตื่นตัวและให้ความสำคัญในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ขาดการประสานบูรณาการระหว่างหน่วยงาน

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
 - (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
 - (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
 - (๔) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))
- การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น**

จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses :W)
ประชาชนได้รับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษา	อุปกรณ์กีฬาไม่เพียงพอ เนื่องจากงบประมาณจำกัด
บุคลากรมีความพร้อมที่จะพัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างความรู้ทักษะประสบการณ์ด้านการศึกษา	บุคลากรส่วนใหญ่ขาดความรู้และทักษะในการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการจัดการศึกษา

โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threat :T)
เด็กเล็กได้รับการพัฒนาทักษะในการเรียนรู้	การถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทำให้การปฏิบัติงาน เกิดความล่าช้าไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้
ประชาชนได้ร่วมรักษาประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	งบประมาณในการดำเนินโครงการไม่เพียงพอประกอบกับระเบียบข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติไม่ชัดเจนทำให้การดำเนินงานบางอย่างไม่สามารถทำได้

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๓) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๒))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))
- (๕) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๔))
- (๖) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))
- (๗) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น(มาตรา ๑๗(๒๕))
- (๘) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๒๖))

**การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT
ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses :W)
มีการประสานความร่วมมือระหว่างอบต.กับส่วนราชการในพื้นที่	การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายล่าช้า
มีการออกหน่วยบริการประชาชนในแต่ละพื้นที่	ประชาชนรอคอยการช่วยเหลือจากอบต. ทำให้บางครั้งไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้

**การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT
ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threat :T)
ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐเป็นอย่างดี การปฏิรูป ระบบราชการทำให้พนักงานเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน	การถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทำให้การปฏิบัติงาน เกิดความล่าช้าไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

หมายเหตุ : - มาตรา ๖๗ และ ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ. สถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒

- มาตรา ๑๖ และ ๑๗ หมายถึง พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาด้านแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร อุปโภคและบริโภค
๓. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
๔. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น เช่น ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมในวันสำคัญ และงานประเพณีท้องถิ่นต่างๆ
๒. การพัฒนาการมีส่วนร่วมทางเมือง
๓. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๔. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพในชุมชนให้มีประสิทธิภาพสามารถบริหารจัดการกลุ่มได้อย่างเข้มแข็ง
๕. การพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ได้แก่

- ๑) สำนักปลัด อบต.
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๓๑ อัตรา แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการกองคลัง กองช่าง และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจดังกล่าวให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วนราชการกองคลังขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. อบต. และตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๒ โดยมีกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัด อบต.</p> <p>๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสารสนเทศ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้ง - งานกิจการสภา - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานรักษาความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ - งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใด <p>๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ 	<p>๑. สำนักปลัด อบต.</p> <p>๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้ง - งานกิจการสภา - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานรักษาความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ - งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใด <p>๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑.๓ <u>งานกฎหมายและคดี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ อบต. <p>๑.๔ <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานกู้ภัย <p>๑.๕ <u>งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม <p>๑.๖ <u>งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานป้องกันยาเสพติด <p>๑.๗ <u>งานควบคุมโรค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเฝ้าระวัง - งานระบาดวิทยา - งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค - งานโรคเอดส์ <p>๑.๘ <u>งานส่งเสริมการเกษตร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี - งานส่งเสริมปรับปรุงขยายพันธุ์พืช - งานป้องกันรักษาโรคและศัตรูพืช - งานเพาะชำและปุ๋ยเคมี - งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร 	<p>๑.๓ <u>งานกฎหมายและคดี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ อบต. <p>๑.๔ <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานกู้ภัย <p>๑.๕ <u>งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม <p>๑.๖ <u>งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานป้องกันยาเสพติด <p>๑.๗ <u>งานควบคุมโรค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเฝ้าระวัง - งานระบาดวิทยา - งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค - งานโรคเอดส์ <p>๑.๘ <u>งานส่งเสริมการเกษตร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี - งานส่งเสริมปรับปรุงขยายพันธุ์พืช - งานป้องกันรักษาโรคและศัตรูพืช - งานเพาะชำและปุ๋ยเคมี - งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร 	
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ <u>งานการเงิน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรับ - เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน 	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ <u>งานการเงิน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรับ - เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๒.๒ <u>งานบัญชี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน <p>๒.๓ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานทะเบียนพาณิชย์ - งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน <p>๒.๔ <u>งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ 	<p>๒.๒ <u>งานบัญชี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน <p>๒.๓ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานทะเบียนพาณิชย์ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน <p>๒.๔ <u>งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ 	
<p>๓. <u>กองช่าง</u></p> <p>๓.๑ <u>งานก่อสร้าง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ <p>๓.๒ <u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑลศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ <p>๓.๓ <u>งานประสานสาธารณูปโภค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ - งานไฟฟ้าสาธารณะ 	<p>๓. <u>กองช่าง</u></p> <p>๓.๑ <u>งานก่อสร้าง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ <p>๓.๒ <u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑลศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ <p>๓.๓ <u>งานประสานสาธารณูปโภค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ - งานไฟฟ้าสาธารณะ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๓.๔ <u>งานผังเมือง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง <p>๔. <u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <p>๔.๑ <u>งานบริหารการศึกษา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารวิชาการ - งานนิเทศการศึกษา - งานการเงินและพัสดุ <p>๔.๒ <u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจการเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ <p>๔.๓ <u>งานกิจการโรงเรียน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดการศึกษา พัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา - งานโรงเรียน - - งานส่งเสริม สนับสนุน เสนอแนะ และการเผยแพร่เกี่ยวกับการศึกษา - งานบริการและบำรุงสถานศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 	<p>๓.๔ <u>งานผังเมือง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง <p>๔. <u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <p>๔.๑ <u>งานบริหารการศึกษา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารวิชาการ - งานนิเทศการศึกษา - งานการเงินและพัสดุ <p>๔.๒ <u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจการเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ <p>๔.๓ <u>งานกิจการโรงเรียน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดการศึกษา พัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา - งานโรงเรียน - งานส่งเสริม สนับสนุน เสนอแนะ และการเผยแพร่เกี่ยวกับการศึกษา - งานบริการและบำรุงสถานศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 	

๔.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
สำนักปลัด อบต. (๐๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								ว่าง กำหนดเพิ่ม
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
ลูกจ้างประจำ								ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๖	๗	๗	๗	+๑	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง (๐๕) นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง) นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	- - -	- - -	- - -	ว่าง
รวม	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองการศึกษา (๐๘) นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม) นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็กฯ	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	- - - - -	- - - - -	- - - - -	ว่าง ว่าง ว่าง (๒ อัตรา)
รวม	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๒๙	๓๐	๓๐	๓๐	+๑	-	-	

หมายเหตุ

*ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ว่าง (ประสงค์ให้ ก.กลางสอบคัดเลือก)

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑) สำนักปลัด อบต.หนองหัวฟาน มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๑๓ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	รวม	ขั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			หมายเหตุ
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๓๗,๘๓๐	๑๖๘,๐๐๐	๖๒๑,๙๖๐	๑๖,๓๒๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	
	สำนักปลัด อบต. (๐๑)								
๒	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	-	๓๒,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	ว่าง เดิม
๓	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๓๒,๔๕๐	๐	๓๘๙,๔๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	
๔	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๒๙,๖๘๐	๐	๓๕๖,๑๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	๑	๒๒,๑๗๐	๐	๒๖๖,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	
๖	นักพัฒนาชุมชน	๑	๓๐,๒๒๐	๐	๓๖๒,๖๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๔,๘๒๕	๐	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	ว่าง เดิม
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๙,๗๒๐	๐	๒๓๖,๖๔๐	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๘,๑๖๐	
	พนักงานจ้าง								
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	-	๑๑,๕๐๐	๐	๑๓๘,๐๐๐	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	ว่าง เดิม
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สุขาภิบาล	-	๑๑,๕๐๐	๐	๑๓๘,๐๐๐	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	ว่าง เดิม
๑๑	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๓,๒๗๐	๐	๑๕๙,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	
๑๒	นักการภารโรง	๑	๙,๐๐๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐	
๑๓	คนงานทั่วไป	๑	๙,๐๐๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐	

๑) ปี ๒๕๖๔ มีความต้องการยุบเลิก ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือนขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือนขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
๑	เจ้าพนักงานธุรการปง./ขง.	๑	๒๔,๘๒๕	-	๒๙๗,๙๐๐

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือนขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือนขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๑	๑๑,๕๐๐	-	๑๓๘,๐๐๐

๒) ปี ๒๕๖๕ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น - ตำแหน่ง - อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือนขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือนขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
-	-	-	-	-	-

๓) ปี ๒๕๖๖ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น - ตำแหน่ง - อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือนขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือนขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
-	-	-	-	-	-

๕) ตั้งงบประมาณรายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
๑	๒๘,๓๕๐,๐๐๐ ล้านบาท	๒๙,๗๖๗,๕๐๐ ล้านบาท	๓๑,๒๕๕,๘๗๕ ล้านบาท

หมายเหตุ ฐานการคำนวณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นฐานคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๒) กองคลัง อบต.หนองหัวฟาน มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	รวม	ขั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			หมายเหตุ
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองคลัง (๐๔)								
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๑	๓๖,๘๖๐	๔๒,๐๐๐	๘๘๘,๓๒๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	
๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑๖,๙๖๐	๐	๒๐๓,๕๒๐	๗,๓๒๐	๗,๔๔๐	๗,๒๐๐	
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	๒๔,๘๒๕	๐	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	ว่าง เดิม
	ลูกจ้างประจำ								
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑๙,๗๒๐	๐	๒๓๖,๖๔๐	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๘,๘๘๐	
	พนักงานจ้าง								
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑๑,๕๐๐	๐	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๑,๕๐๐	๐	๑๓๘,๐๐๐	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	ว่าง เดิม

๑) ปี ๒๕๖๔ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือนขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือนขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๘,๗๕๐	๔๐,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐

๒) ปี ๒๕๖๕ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น - ตำแหน่ง - อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือนขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือนขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
-	-	-	-	-	-

๓) ปี ๒๕๖๖ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น - ตำแหน่ง - อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือนขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือนขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
-	-	-	-	-	-

๔) ตั้งงบประมาณรายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
๑	๒๘,๓๕๐,๐๐๐ ล้านบาท	๒๙,๗๖๗,๕๐๐ ล้านบาท	๓๑,๒๕๕,๘๗๕ ล้านบาท

หมายเหตุ ฐานการคำนวณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นฐานคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๓) กองช่าง อบต.หนองหัวฟาน มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	รวม	ขั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			หมายเหตุ
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองช่าง (๐๕)								
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๒๙,๑๑๐	๔๒,๐๐๐	๓๙๑,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	
๒	นายช่างโยธา	๑	๒๔,๗๓๐	๐	๒๙๖,๗๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๖,๐๓๐	๐	๑๙๒,๓๖๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๓๒๐	
	พนักงานจ้าง								
๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๑,๕๐๐	๐	๑๓๘,๐๐๐	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	ว่าง เดิม

๑) ปี ๒๕๖๕ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น - ตำแหน่ง - อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือนขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือนขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
-	-	-	-	-	-

๒) ปี ๒๕๖๕ มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น - ตำแหน่ง - อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือนขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือนขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
-	-	-	-	-	-

๓) ปี ๒๕๖๖ มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น - ตำแหน่ง - อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือนขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือนขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
-	-	-	-	-	-

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๔) กองการศึกษาฯ อบต.หนองหัวพาน มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	รวม	ขั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			หมายเหตุ
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองการศึกษาฯ (๐๔)								
๑	ผู้อำนวยการกองศึกษา ฯ	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	ว่าง เดิม
	(นักบริหารงานการศึกษา)								
๒	นักวิชาการศึกษา	๑	๓๑,๓๔๐	๐	๓๑๖,๐๘๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๒๓,๓๗๐	๑๔,๖๔๐	๒๘๐,๔๔๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	
	พนักงานจ้าง								
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑๒,๖๒๐	๐	๑๕๑,๔๔๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	
๕	ครู	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง เดิม
	พนักงานจ้าง								
๖	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	๑	-	-	-	-	-	-	
๗	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง เดิม
๘	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	๑	-	-	-	-	-	-	ว่าง เดิม

๑) ปี ๒๕๖๕ มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น - ตำแหน่ง - อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือนขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือนขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
-	-	-	-	-	-

๒) ปี ๒๕๖๕ มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น - ตำแหน่ง - อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือนขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือนขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
-	-	-	-	-	-

๓) ปี ๒๕๖๖ มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น - ตำแหน่ง - อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือนขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือนขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
-	-	-	-	-	-

๕) ตั้งงบประมาณรายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
๑	๒๘,๓๕๐,๐๐๐ ล้านบาท	๒๙,๗๖๗,๕๐๐ ล้านบาท	๓๑,๒๕๕,๘๗๕ ล้านบาท

หมายเหตุ ฐานการคำนวณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นฐานคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

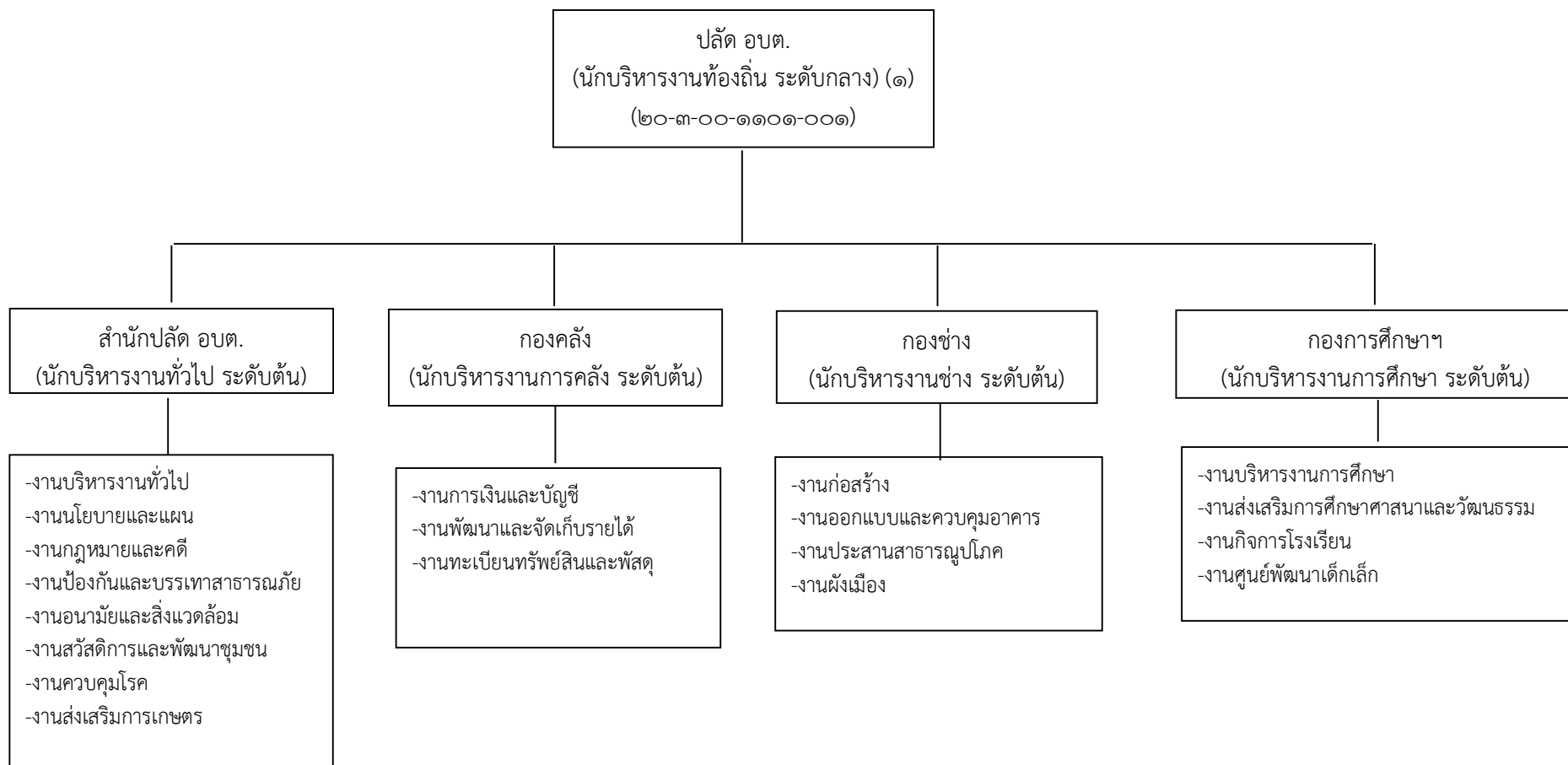
ที่	ตำแหน่ง / สายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในวงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๔๕๓,๙๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๓๒๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๖๓๘,๒๘๐	๖๕๔,๗๒๐	๖๗๑,๑๖๐	๓๗,๘๓๐
	สำนักปลัด อบต. (๑๑)																		
๒	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม
๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐	๓๒,๔๕๐
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	๒๙,๖๘๐
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๒๖๖,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๒๗๖,๙๖๐	๒๘๘,๑๒๐	๒๙๙,๖๔๐	๒๒,๑๗๐
๖	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	๓๐,๒๒๐
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	-	-	-	-๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
																			ยุบเลิก
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๒๓๖,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๘,๑๖๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๕๒,๒๔๐	๒๖๐,๔๐๐	๑๙,๗๒๐
	พนักงานจ้าง																		
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเต็ม
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	-	-	-	-๑	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเต็ม
																			ยุบเลิก
๑๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๕๙,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๕,๗๒๐	๑๗๒,๔๔๐	๑๗๙,๔๐๐	๑๓,๒๗๐
๑๒	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๓	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	กองคลัง (๑๔)																		
๑๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๔๒,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๔๙๗,๕๒๐	๕๑๐,๙๖๐	๕๒๕,๑๒๐	๓๖,๘๖๐
๑๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๒๐๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๔๔๐	๗,๒๐๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๒๘๐	๒๒๕,๔๘๐	๑๖,๙๖๐

ที่	ตำแหน่ง / สายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
๑๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๔๔๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๓๖,๗๘๐	กำหนด เพิ่ม
	ลูกจ้างประจำ																		
๑๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๒๓๖,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๘,๘๘๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๕๒,๑๒๐	๒๖๑,๐๐๐	๑๙,๗๒๐
	พนักงานจ้าง																		
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเต็ม
	กองช่าง (๐๕)																		
๒๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๕,๖๔๐	๔๑๘,๐๘๐	๔๓๑,๔๐๐	๒๙,๑๑๐
๒๒	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๒๙๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๒๙,๘๘๐	๒๔,๗๓๐
๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๙๒,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๓๒๐	๑๙๙,๘๐๐	๒๐๗,๒๔๐	๒๑๔,๕๖๐	๑๖,๐๓๐
	พนักงานจ้าง																		
๒๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเต็ม

ที่	ตำแหน่ง / สายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงิน ประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กองการศึกษาฯ (๐๘)																			
๒๕	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐		ว่างเต็ม
๒๖	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๓๑,๓๔๐	
๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๒๘๐,๔๔๐	๑๔,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๓๐๕,๘๘๐	๓๑๖,๙๒๐	๓๒๘,๐๘๐	๒๓,๓๗๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง																			
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑๕๑,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๗,๕๖๐	๑๖๓,๙๒๐	๑๗๐,๕๒๐	๑๒,๖๒๐	
	ศพด.อบต.หนองหัวพาน แห่งที่ ๑																			
	พนักงานจ้าง																			
๒๙	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	-	๒	-	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-		ว่างเต็ม
																				จ่ายจากเงิน
																				อุดหนุน
	ศพด.อบต.หนองหัวพาน แห่งที่ ๒																			
๓๐	ครู	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		ว่างเต็ม
																				จ่ายจากเงิน
																				อุดหนุน
	พนักงานจ้าง																			
๓๑	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		จ่ายจากเงิน
																				อุดหนุน
(๔)	รวม		๓๒	๒๐	๖,๖๐๖,๐๖๐	๓๕๐,๖๔๐	๓๐	๓๐	๓๐	+๑/-๒	-	-	๕๑๒,๒๒๐	๕๒๖,๑๒๐	๕๕๕,๖๐๐	๗,๔๖๘,๙๒๐	๗,๗๒๑,๐๔๐	๗,๙๗๖,๖๔๐		
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %															๑,๑๒๐,๓๓๘	๑,๑๕๘,๑๕๖	๑,๑๙๖,๔๙๖		
(๖)	รวมค่าจ่ายบุคลากรทั้งสิ้น															๘,๕๘๙,๒๕๘	๘,๘๗๙,๑๙๖	๙,๑๗๓,๑๓๖		
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี															๓๐.๓๐	๒๙.๘๓	๒๙.๓๕		

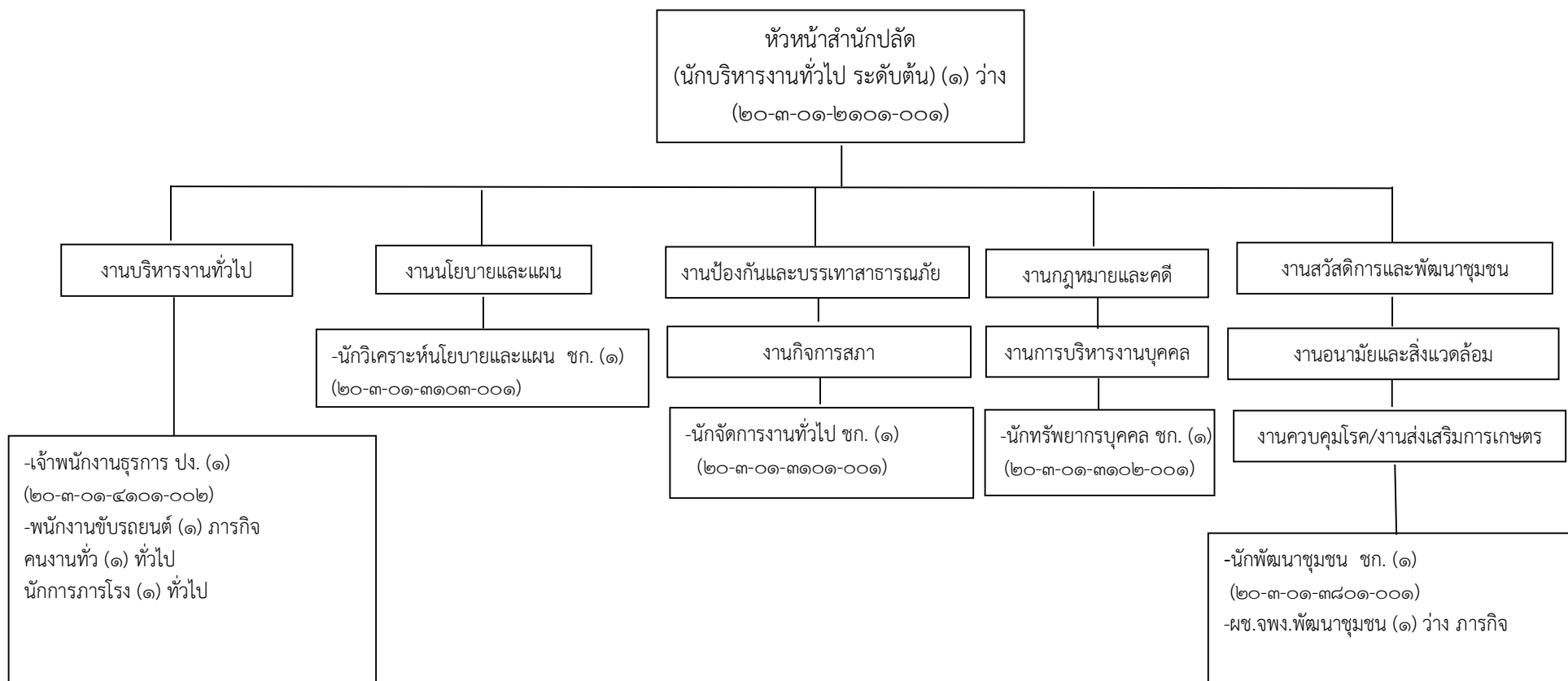
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กรอบโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน



ประเภท	ทั่วไป			วิชาการ			อำนวยการท้องถิ่น			บริหารท้องถิ่น			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง				
มีคครอง	๓	๒	-	๕	-	-	๒				๑		๑	๓	๒	๒๐
ว่าง	๒	-	-	-	-	-	๒						-	๓	๓	๑๐

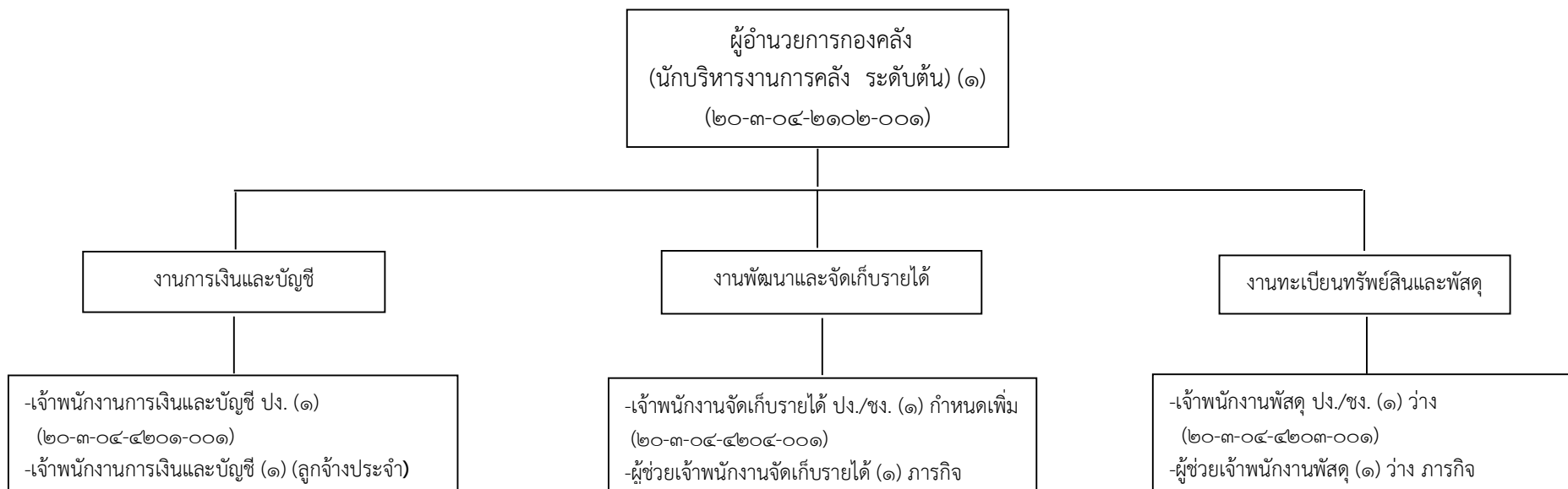
โครงสร้างสำนักปลัด อบต.



สำนักปลัด อบต.

ประเภท	ทั่วไป			วิชาการ			อำนาจการท้องถิ่น			บริหารท้องถิ่น			พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	รวม
	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง			
มีนครอง	๑	-	-	-	๔	-	-	-	-	-	-	-	๑	๒	๘
ว่าง	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๒

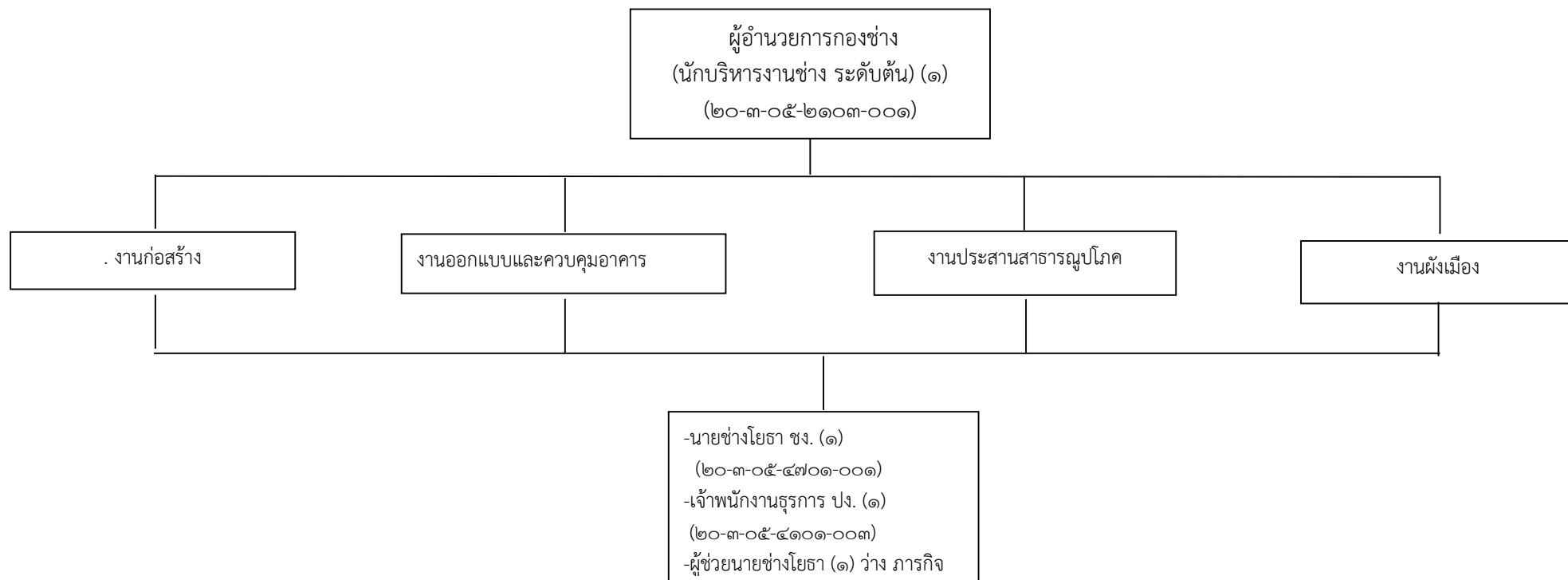
โครงสร้างกองคลัง



กองคลัง

ประเภท	ทั่วไป			วิชาการ			อำนวยการท้องถิ่น			บริหารท้องถิ่น			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง				
มีนครอง	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๑	-	๔
ว่าง	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๓

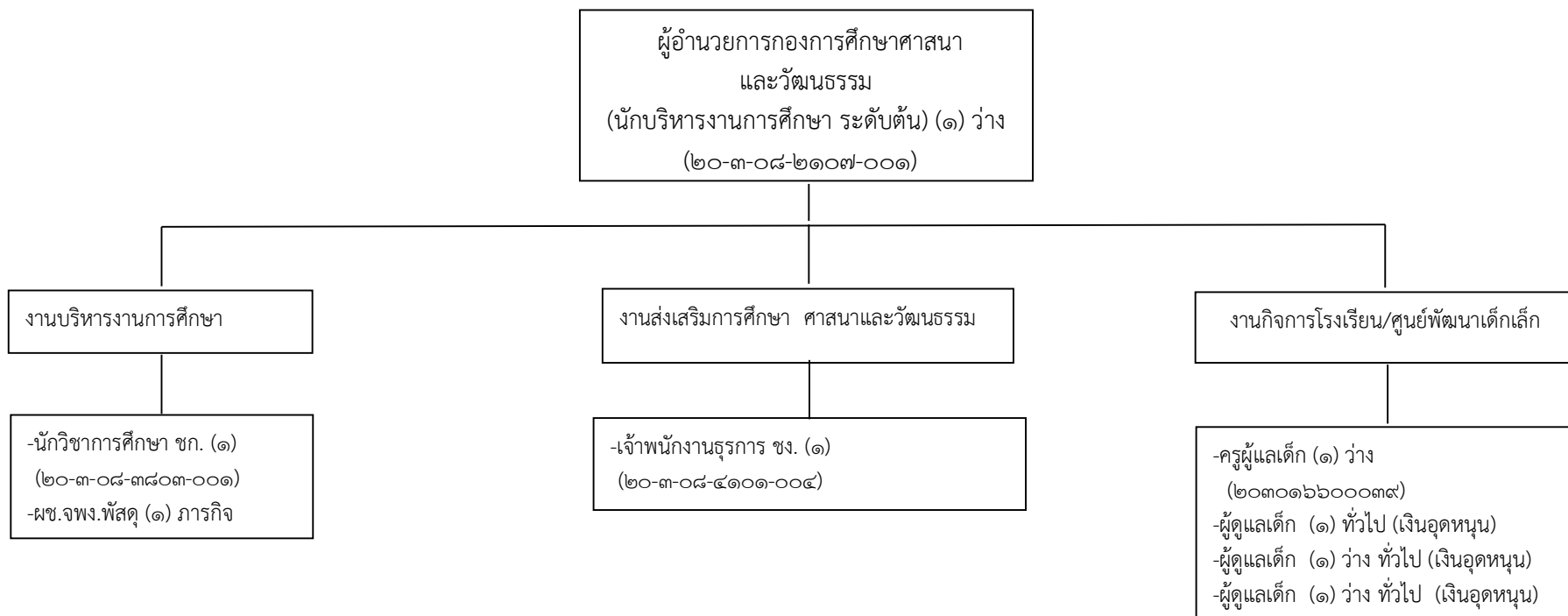
โครงสร้างกองช่าง



กองช่าง

ประเภท	ทั่วไป			วิชาการ			อำนาจการท้องถิ่น			บริหารท้องถิ่น			พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	รวม
	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง			
มีนครอง	๑	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๓
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ประเภท	ทั่วไป			วิชาการ			อำนวยการท้องถิ่น			บริหารท้องถิ่น			ครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง				
มีนครอง	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๔
ว่าง	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๒	๔

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อ - สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
		คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นายอริย์รัช หัตถกิจ	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๕๓,๙๖๐ (๓๗,๘๓๐×๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐×๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐×๑๒)	๖๒๑,๙๖๐
สำนักปลัด (๐๑)												
๒	-	-	๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐×๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๓๙๓,๖๐๐
๓	นางบัณฑิตา เพชรน้ำแดง	ปริญญาโท	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐×๑๒)	-	-	๓๘๙,๔๐๐
๔	นายสมจิตร แป้นกลาง	ปริญญาโท	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐×๑๒)	-	-	๓๕๖,๑๖๐
๕	นางสาวปนิดา แสนหล้า	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชก.	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก.	๒๖๖,๐๔๐ (๒๒,๑๗๐×๑๒)	-	-	๒๖๖,๐๔๐
๖	นางสุมาลี ตรีหระ	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐×๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๘	นายนิวัฒน์ เลียงจันทิก	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๓๖,๖๔๐ (๑๙,๗๒๐×๑๒)	-	-	๒๓๖,๖๔๐
พนักงานจ้าง												
๘	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐×๑๒)	-	-	(ว่างเดิม) ๑๓๘,๐๐๐
๙	นายวิธนา สุบโคกสูง	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๙,๒๔๐ (๑๓,๒๗๐×๑๒)	-	-	๑๕๙,๒๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
		คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๐	นายชวน แบนุนทด	ปวช.	-	นักการภารโรง	-	-	นักการภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐×๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑	นายรวีศักดิ์ มุ่งสอนกลาง	ปวช.	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐×๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองคลัง (๐๔)												
๑๒	นางครุณี บุญช่วย	ปริญญาโท	๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐×๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐×๑๒)	-	๔๔๒,๓๒๐
๑๓	นางสาวสุพัตรา คำมะวัน	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๒๐๓,๕๖๐ (๑๖,๙๖๐×๑๒)	-	-	๒๐๓,๕๖๐
๑๔	-	-	-	-	-	๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	-	-	กำหนดใหม่
๑๔๕	-	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๔๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๔๗,๙๐๐
ลูกจ้างประจำ												
๑๖	นางนารีรัตน์ มหานาม	ปวท.	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๓๖,๖๔๐ (๑๙,๗๒๐×๑๒)	-	-	๒๓๖,๖๔๐
พนักงานจ้าง												
๑๗	นางสาวฉันทนา มุ่งแฝงกลาง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐×๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๑๘	-	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๓๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๑๓๘,๐๐๐
กองช่าง (๐๕)												
๑๙	นายวุฒิไกร ทวยศิริ	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐×๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐×๑๒)	-	๓๙๑,๓๒๐
๒๐	นายจิระพันธ์ โกมุทพันธุ์	ปริญญาโท	๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๒๙๖,๗๖๐ (๒๔,๗๓๐×๑๒)	-	-	๒๙๖,๗๖๐
๒๑	นางสาวจุฑามาศ กลิ่นสุคนธ์	ปวช.	๒๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๙๒,๓๖๐ (๑๖,๐๓๐×๑๒)	-	-	๑๙๒,๓๖๐
พนักงานจ้าง												
๒๒	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐×๑๒)	-	-	(ว่างเดิม) ๑๓๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
		คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)												
๒๓	-	-	๒๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๒๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐×๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๓๕,๖๐๐
๒๔	นายอภิชาติ สาทิมาน	ปริญญาตรี	๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐×๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๘๐
๒๕	จำลองเอกฤตฤตวัฒน์ บุญช่วย	ปวส.	๒๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๘๐,๔๔๐ (๒๓,๓๗๐×๑๒)	-	๑๔,๖๔๐ (๑,๒๒๐×๑๒)	๒๙๕,๐๘๐
๒๖	-	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒๐๓๐๑๖๖๐๐๓๙	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๔๔๒,๙๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม) ๔๔๒,๙๘๐
พนักงานจ้าง												
๒๗	นางสาวพิลาวรรณ หารธงชัย	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๕๑,๔๔๐ (๑๒,๖๒๐×๑๒)	-	-	๑๕๑,๔๔๐
	นางกนิษฐา หวังกลาง	ปวส.	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐×๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๙	-	ปวส.	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐×๑๒)	-	-	(ว่างเดิม) ๑๐๘,๐๐๐
๓๐	-	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐×๑๒)	-	-	(ว่างเดิม) ๑๐๘,๐๐๐

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานกำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกประเภทตำแหน่งทุกสายงาน และทุกระดับ ให้ ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติ ที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรม อัน จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างนอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะ เฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดย บุคคลภายนอกภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้าตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชา สังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคอื่นๆเป็น ผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องการทำงานในแนวระนาบ ในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงาน ภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะ เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคและส่วน ท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับ ตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของ ประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการ สาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุก ส่วนราชการเพื่อให้บริการต่างๆสามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียวประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะ ติดต่อกันด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ์ไว้ล่วงหน้ามีการ วิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถใน การตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่ สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ ได้เหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 ๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
 ๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 ๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี และไม่เลือกปฏิบัติ
 ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
 ๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศราวุฒิ บุญจึงเจริญรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

ที่ ๕๕๔ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ หมวดที่ ๒ การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง ข้อ ๑๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นักจัดการงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน โดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคลากรและการจัดสรรเงินงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายศราวดี บุญจึงเจริญรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

ผู้เข้าประชุม

๑. นายศราวดี บุญจึงเจริญรัตน์ ตำแหน่ง นายกอบต.หนองหัวฟาน	ประธานกรรมการ
๒. นายอริย์ธัช หัตถกิจ ตำแหน่ง ปลัด อบต.	กรรมการ
๓. นางดรุณี บุญช่วย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายจิระพันธ์ โกมพิพันธ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน (แทน) ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นอภิชาติ สาทิมาน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๖. นายสมจิตร แป้นกลาง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางบัณฑิตา เพชรน้ำแดง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาร่วมประชุม

๑. นายวุฒิไกร ทวยศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ (ลา)
--	--------------

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟานที่ ๕๕๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ หมวดที่ ๒ การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง ข้อ ๑๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. นายกองคการบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการและเลขานุการ
๗. นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคลากรและการจัดสรรเงินงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ผ่านมา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ หลักการและเหตุผลการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เลขานุการ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานครั้งนี้เนื่องด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จะครบกำหนดบังคับใช้ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้นจะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด จึงต้องมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขึ้น โดยการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งบัญญัติให้การดำเนินการใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดกล่าวคือ ให้ อบต. จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการส่วนตำบลและลูกจ้าง มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี ตามประกาศที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล , อบต.และเมืองพัทยา) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล , อบต.และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล , อบต.และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล หรือ อบต.และเมืองพัทยา) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล หรือ อบต.และเมืองพัทยา)

วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขึ้น

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานมีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.และเมืองพัทยา) ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผน การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

และเพื่อให้เป็นไปตามหลักการและเป็นไปตามวัตถุประสงค์จึงขอทำความเข้าใจร่วมกันในวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานกันเสียก่อนเพื่อให้คณะกรรมการทุกท่านทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานมีวิสัยทัศน์และพันธกิจว่าอย่างไรเพื่อที่จะเข้าใจว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานในปัจจุบันและในแนวโน้มอีก ๓ ปี ข้างหน้าต่อจากนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานจะเป็นอย่างไร โดยมีการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานซึ่งต้องมีการวิเคราะห์ว่าเพื่อบรรลุถึงความสำเร็จของยุทธศาสตร์จะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์อย่างไร เพื่อจะได้นำข้อมูลมาประกอบการวิเคราะห์ การกำหนดกรอบอัตรากำลังในการใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งรายละเอียดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนานั้นเป็นการนำข้อมูลมาจากในแผนพัฒนาตำบล ๔ ปี ให้คณะกรรมการทุกท่านทราบดังนี้

วิสัยทัศน์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน

ประชาชนกินดี อยู่ดี มีความสุข การคมนาคมสะดวก ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง ยกระดับการศึกษา พัฒนาสู่อาเซียน สืบทอดวัฒนธรรม ประเพณี เทคโนโลยีก้าวไกล ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านการเกษตรและแก้ไขปัญหาความยากจน

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาองค์กรและชุมชน

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 ๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสังคม
 ๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การกีฬาและนันทนาการ
- เป้าประสงค์**

- สนับสนุนเงินทุนเพื่อจัดตั้งกลุ่มอาชีพต่าง ๆ
- เสริมสร้างครอบครัวและชุมชนให้เข้มแข็ง
- ก่อสร้าง ซ่อมแซมเส้นทางคมนาคม และขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึง
- ขุดลอกและพัฒนาแหล่งน้ำ
- ส่งเสริมด้านเทคโนโลยี ฯ ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
- สนับสนุนด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและป้องกันโรคระบาด
- อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของความสำเร็จของเป้าหมาย/ผลผลิตโครงการ

ค่าเป้าหมาย

- ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพียงพอ
- สภาพสังคมดีมีความเข้มแข็ง
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านถนน ไฟฟ้า ให้ได้รับความสะดวกปลอดภัย
- พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค
- ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและอนามัยบุคคลอย่างทั่วถึง
- สิ่งแวดล้อมดีไม่มีมลพิษ
- ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและรับรู้ในการปกครองส่วนท้องถิ่น
- การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้าสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ
- ลดการใช้ปุ๋ยเคมีและยาปราบศัตรูพืช
- มีการรวมกลุ่มเพื่อแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร

กลยุทธ์

เพื่อให้การพัฒนางองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน บรรลุผลตามนโยบายการพัฒนางองค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้กำหนดกลยุทธ์การพัฒนาไว้ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

- สร้าง ปรับปรุง พัฒนาและซ่อมแซมถนนในหมู่บ้าน และระหว่างหมู่บ้านให้ดีขึ้น
- ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะในหมู่บ้านและขยายเขตไฟฟ้าให้ครบทุกหลังคาเรือน
- จัดหาระบบประปาหมู่บ้านให้ครบทุกหมู่บ้าน
- ปรับปรุงพัฒนาแหล่งน้ำในทุกหมู่บ้านให้ดีขึ้น
- จัดอบรมกลุ่มผู้ใช้น้ำให้รู้จักใช้น้ำอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- รับโอนแหล่งน้ำจากหน่วยงานเจ้าของเดิม เพื่อจะได้ดูแลรักษาและซ่อมแซมได้สะดวกไม่

ยุ่งยากหลายขั้นตอน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านการเกษตรและแก้ไขปัญหาความยากจน

- ส่งเสริมการประกอบอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- สนับสนุนเงินทุนเพื่อส่งเสริมอาชีพต่าง ๆ

- รวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อขายผลผลิต
- จัดตั้งกลุ่มต่าง ๆ เพื่อประกอบอาชีพเสริม
- จัดหาวิทยากรและผู้มีความรู้ในสาขาอาชีพต่าง ๆ มาให้ความรู้และคอยชี้แนะส่งเสริม
- ให้การถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร
- การรณรงค์ให้ประชาชน ลด ละ เลิก อบายมุข
- ส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์เพิ่มความเข้มแข็งตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- การส่งเสริมเมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิ ๑๐๕ เพื่อเพิ่มผลผลิต
- ส่งเสริมการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ และปุ๋ยอัดเม็ด
- โครงการส่งเสริมการใช้ปุ๋ยพืชสดเพื่อลดมลภาวะ

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กรและชุมชน

- จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความสามารถ
- จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารแก่คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.
- จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยไว้บริการประชาชน
- จัดอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน
- ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น
- อบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในเรื่องการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เช่น การไป ใช้สิทธิเลือกตั้ง และเสียสิทธิการคัดค้านการเลือกตั้ง หรือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- รณรงค์การคัดแยกขยะ
- ส่งเสริมการปลูกป่าในที่สาธารณะ ตามหัวไร่ปลายนาและบริเวณบ้าน
- จัดอบรมเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน
- จัดทำป้ายรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- ออกข้อบัญญัติตำบลมาบังคับใช้ (การกำจัดสิ่งปฏิกูล)
- จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการป้องกันระงับโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ
- การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน
- ให้ความคุ้มครองผู้บริโภค
- ส่งเสริมงานอนามัยแม่และเด็ก
- ส่งเสริมการจัดสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม
- จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยพื้นฐาน
- การออกข้อบัญญัติตาม พ.ร.บ. สาธารณสุข

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

- ให้การสงเคราะห์สวัสดิการเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยโรคเอดส์
- จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่เด็กและเยาวชนให้รู้ถึงพิษภัยของยาเสพติด
- ชี้แนะผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับการรักษาฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ
- ตั้งงบประมาณและขอสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นเพื่อสงเคราะห์เด็ก สตรี และ

ผู้ด้อยโอกาส

- การสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยของ

ประชาชน

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การกีฬาและนันทนาการ

- ตั้งศูนย์กีฬาประจำตำบลและให้มีการแข่งขันกีฬาระหว่างหมู่บ้านและตำบล

- ส่งเสริมกิจกรรมด้านพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
- สนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กยากจนและด้อยโอกาส
- จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนวัยเรียน
- จัดตั้งศูนย์แนะแนวการศึกษา
- จัดตั้งสภาเด็ก และ เยาวชนระดับตำบล
- จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชน การ ศูนย์สารสนเทศ และ ห้องสมุดชุมชน
- จัดอบรมด้านอาชีพให้แก่เด็กที่จบการศึกษาแล้วไม่ได้ศึกษาต่อให้มีความทำ
- จัดตั้งกลุ่มอนุรักษ์และถ่ายทอดการเรียนรู้วัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อสืบสานกิจกรรมวันสำคัญ

ทางศาสนา

- การจัดตั้งคลังสมองท้องถิ่น
- การจัดตั้งกลุ่มถ่ายทอดการเรียนรู้วัฒนธรรม
- การจัดตั้งลานธรรม ลานกีฬา และลานดนตรี
- การจัดตั้งพิพิธภัณฑ์พื้นบ้าน

ขอสรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี ตามแผนพัฒนาสี่ปี เพียงเท่านี้ครับ
จึงนำเรียนมาให้ที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ประธานกรรมการ การพิจารณาคำเนินการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) นั้นจะให้เลขานุการชี้แจงว่ามีรายละเอียดอย่างไรบ้างเชิญเลขานุการ ครับ

เลขานุการ การจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รายละเอียดนั้นจะปรากฏที่ตามคู่มือส่งมาพร้อมกับหนังสือดังกล่าว ซึ่งการประชุมการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) รอบนี้มีสาระสำคัญที่คณะกรรมการจะต้องร่วมกันพิจารณา ดังนี้

- ๑.บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ
- ๒.บทวิเคราะห์ที่ต้องการอัตรากำลังคน
- ๓.บทวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๑.บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่และกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาในช่วง ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์แห่งชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารและสภาปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น โดยแบ่งออกเป็นด้านๆตามความเหมาะสม เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านการ

บริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น เพื่อให้ทราบว่าในแต่ละส่วนราชการมีภารกิจอะไรที่ต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า และอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามนโยบายหรือไม่ ทั้งนี้ให้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม รวมถึงแนวทางในการเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุดและอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ในรายละเอียดของบทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ ก็ขอชี้แจงเท่านั้นครับ

ประธานกรรมการ กรรมการแต่ละท่านก็ได้ทราบว่าเหตุผลทำไมจะต้องมีวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจต้องร่วมกันพิจารณา บทนี้มีความสำคัญอย่างไร และแนวทางการวิเคราะห์ไปแล้วจากที่เลขานุการได้ชี้แจงรายละเอียด ดังนั้นให้คณะกรรมการแต่ละท่านได้วิเคราะห์อำนาจหน้าที่ ภารกิจและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาในช่วง ๓ ปี ข้างหน้า แนวทางในการเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการของประชาชน โดยพิจารณาเป็นด้านๆไป เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมืองการบริการ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และด้านการศึกษาฯ ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ตามหลักการ SWOT เชิญเลยครับ

กรรมการ (แทน) (ผอ.กองช่าง) อบต.หนองหัวพานมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่น ในด้านที่กองช่างรับผิดชอบ มีดังนี้

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗(๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(มาตรา ๑๗(๑๖))

**การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses :W)
มีแหล่งกักเก็บน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคครอบคลุมทุกหมู่บ้าน	แหล่งกักเก็บน้ำต้นเขินไม่สามารถเก็บน้ำได้เพียงพอสำหรับการอุปโภคบริโภค
มีถนนในการคมนาคม การสัญจร ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน	ถนนที่ใช้ในการสัญจร ส่วนมากเป็นถนนลูกรังเป็นหลุมเป็นบ่อ

โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threat :T)
มีน้ำใต้ดินสำหรับทำการเกษตรปลูกพืชผักเพิ่มรายได้	น้ำใต้ดินบางแห่งค่อนข้างเค็มไม่สามารถนำมาอุปโภคบริโภคและการเกษตรได้
มีเส้นทางคมนาคมสะดวก สามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ	งบประมาณในการพัฒนามีไม่เพียงพอ

ประธานกรรมการ ครับต่อไปเชิญกรรมการท่านต่อไปเลยครับ

กรรมการ (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.) อบต.หนองหัวพานมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่น ในด้านที่สำนักปลัด อบต.รับผิดชอบ มีดังนี้

ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส(มาตรา ๑๗(๒๗))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๑๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๑๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT

ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses :W)
มีการส่งเสริมด้านความเข้มแข็งของชุมชน	ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน
ประชาชนผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาสได้รับความช่วยเหลือ	ประชาชนและผู้ยากไร้ผู้ด้อยโอกาสมีจำนวนมากที่ต้องการความช่วยเหลือ

โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threat :T)
ประชาชนได้รับการบริการจาก อบต. อย่างสะดวกรวดเร็ว	การถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้าไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้
ประชาชนผู้ยากไร้ผู้ด้อยโอกาสได้รับโอกาสในการดำเนินชีวิต	งบประมาณในการดำเนินโครงการไม่เพียงพอ
มีหน่วยงานให้ความรู้ด้านสุขภาพและการรักษาที่ถูกริธี	ประชาชนไม่สนใจออกกำลังกายและไม่ดูแลสุขภาพ

ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))
- (๗) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖(๓๐))

- (๘) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด (มาตรา ๑๗(๒๓))

การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT

ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และ การรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses :W)
มีแผนการจัดการ กฎหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทหน้าที่ในการดูแลบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม	ขาดแคลนเจ้าหน้าที่และอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการฝึกอบรม และส่งเสริมสมรรถนะของเจ้าหน้าที่และบรรเทาสาธารณภัย

โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threat :T)
การฝึกอบรมแผนการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐาน	งบประมาณดำเนินการไม่เพียงพอ

ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มาตรา ๑๗(๑))

(๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))

(๓) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))

(๔) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))

(๕) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม (มาตรา ๖๘(๑๐))

(๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))

(๗) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))

(๘) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))

(๙) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ (มาตรา ๑๗(๑๕))

การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT

ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses :W)
มีการส่งเสริมอาชีพให้กลุ่มอาชีพต่าง ๆ สนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ	กลุ่มอาชีพไม่เข้มแข็งไม่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและงบประมาณไม่เพียงพอ

โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threat :T)
มีการพัฒนาส่งเสริมด้านการประกอบอาชีพของประชาชนในพื้นที่เพื่อเพิ่มรายได้ด้านผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	ขาดการประสานหน่วยงานให้ช่วยกระจายสินค้า

ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))

(๒) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))

(๓) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖(๒๔))

(๔) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))

การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT

ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses :W)
มีกฎหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทหน้าที่ในการดูแลบำรุงรักษาสสิ่งแวดล้อม	ทรัพยากรธรรมชาติถูกใช้ประโยชน์รวดเร็วโดยขาดการจัดระเบียบและจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี
โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threat :T)
ประชาชนมีความตื่นตัวและให้ความสำคัญในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ขาดการประสานบูรณาการระหว่างหน่วยงาน

ประธาน รับผิดชอบไปเชิญกรรมการท่านต่อไปเลยครับ

กรรมการ (ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ) อบต.หนองหัวพานมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่น ในด้านที่กองการศึกษา รับผิดชอบ มีดังนี้

ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))

(๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น(มาตรา ๖๗(๘))

(๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))

(๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT
ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses :W)
ประชาชนได้รับการส่งเสริมสนับสนุนด้านการกีฬา	อุปกรณ์กีฬาไม่เพียงพอ เนื่องจากงบประมาณจำกัด
บุคลากรมีความพร้อมที่จะพัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างความรู้ทักษะประสบการณ์ด้านการศึกษา	บุคลากรส่วนใหญ่ขาดความรู้และทักษะในการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการจัดการการศึกษา
โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threat :T)
เด็กเล็กได้รับการพัฒนาทักษะในการเรียนรู้	การถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทำให้การปฏิบัติงาน เกิดความล่าช้าไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้
ประชาชนได้ร่วมรักษาประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	งบประมาณในการดำเนินโครงการไม่เพียงพอประกอบกับระเบียบข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติไม่ชัดเจนทำให้การดำเนินงานบางอย่างไม่สามารถทำได้

กรรมการ (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน ได้กำหนดอยู่ในแผนพัฒนาสี่ปี (๒๕๖๑ –๒๕๖๕) โดยกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๖ ด้าน ซึ่งสามารถนำเอายุทธศาสตร์การพัฒนาที่กำหนดอยู่ในแผนพัฒนาสี่ปี (๒๕๖๑ –๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน ดังกล่าวมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาในช่วง ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาแต่ละด้านนั้นก็ได้นำมาคัดลอกยุทธศาสตร์การพัฒนาหรือแนวทางการพัฒนาไว้ โดยมีส่วนราชการที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน		
ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการพัฒนาด้านแหล่งน้ำ	๑.สร้าง ปรับปรุง พัฒนาและซ่อมแซมถนนในหมู่บ้าน และระหว่างหมู่บ้านให้ดีขึ้น ๒.ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะในหมู่บ้านและขยายเขตไฟฟ้าให้ครบทุกหลังคาเรือน ๓.จัดหาระบบประปาหมู่บ้านให้ครบทุกหมู่บ้าน ๔.ปรับปรุงพัฒนาแหล่งน้ำในทุกหมู่บ้านให้ดีขึ้น ๕.จัดอบรมกลุ่มผู้ใช้น้ำให้รู้จักใช้น้ำอย่างประหยัดและคุ้มค่า ๖.รับโอนแหล่งน้ำจากหน่วยงานเจ้าของเดิมเพื่อจะได้ดูแลรักษาและซ่อมแซมได้สะดวกไม่ยุ่งยากหลายขั้นตอน	กองช่าง
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านการเกษตรและแก้ไขปัญหาความยากจน	๑.ส่งเสริมการประกอบอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ๒.สนับสนุนเงินทุนเพื่อส่งเสริมอาชีพต่าง ๆ ๓.รวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อขายผลผลิต ๔.จัดตั้งกลุ่มต่าง ๆ เพื่อประกอบอาชีพเสริม ๕.จัดหาวิทยากรและผู้มีความรู้ในสาขาอาชีพต่าง ๆ มาให้ความรู้และคอยชี้แนะส่งเสริม ๖.ให้การถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร การรณรงค์ให้ประชาชน ลด ละ เลิก อบายมุข ๗.ส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์เพิ่มความเข้มแข็งตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ๘.การส่งเสริมเมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิ ๑๐๕ เพื่อเพิ่มผลผลิต ๙.ส่งเสริมการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ และปุ๋ยอัดเม็ด ๑๐. โครงการส่งเสริมการใช้ปุ๋ยพืชสดเพื่อลดมลภาวะ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษา
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาองค์กรและชุมชน	๑. จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความสามารถ ๒.จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารแก่ คณะผู้บริหาร และ สมาชิกสภา อบต. ๓.จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยไว้บริการประชาชน ๔. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ๕.ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมด้าน	สำนักปลัด

	การปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. อบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในเรื่องการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เช่น การไป ใช้สิทธิเลือกตั้ง และเสียสิทธิการคัดค้านการเลือกตั้ง หรือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑.รณรงค์การคัดแยกขยะ ๒.ส่งเสริมการปลูกป่าในที่สาธารณะ ตามหัวไร่ปลายนาและบริเวณบ้าน ๓ .จัด อ บ ร ม เรื่ อ ง ก า ร อ นุ ร ัก ษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
	๔ .จัด ทำ ป้ า ย ร ณ ร ง ค์ ก า ร อ นุ ร ัก ษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ ๕.ออกข้อบัญญัติตำบลมาบังคับใช้ (การกำจัดสิ่งปฏิกูล) ๖.จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการป้องกัน ระวังโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ ๗.การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ๘.ให้ความคุ้มครองผู้บริโภค ๙.ส่งเสริมงานอนามัยแม่และเด็ก ๑๐.ส่งเสริมการจัดสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ๑๑.จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยพื้นฐาน ๑๒.การออกข้อบัญญัติตาม พ.ร.บ. สาธารณสุข	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม	๑.ให้การสงเคราะห์สวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยโรคเอดส์ ๒. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่เด็ก และเยาวชนให้รู้ถึงพิษภัยของยาเสพติด ๓. ชี้แนะผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับการรักษาฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ ๔.ตั้งงบประมาณและขอสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นเพื่อสงเคราะห์เด็ก สตรี และผู้ด้อยโอกาส ๕.การสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยของประชาชน	สำนักปลัด กองคลัง
ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การกีฬาและนันทนาการ	๑.ตั้งศูนย์กีฬาประจำตำบลและให้มีการแข่งขันกีฬาระหว่างหมู่บ้านและตำบล ๒.ส่งเสริมกิจกรรมด้านพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ๓.สนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กยากจนและด้อยโอกาส	กองการศึกษา

	๔.จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนวัยเรียน ๕.จัดตั้งศูนย์แนะแนวการศึกษา ๖.จัดตั้งสภาเด็ก และ เยาวชนระดับตำบล ๗.จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชนการ ๘.จัดตั้งกลุ่มอนุรักษ์และถ่ายทอดการเรียนรู้วัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อสืบสานกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	
--	---	--

ประธานกรรมการ เมื่อได้มีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่และกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาในช่วง ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่น ไปแล้วต่อไปให้คณะกรรมการแต่ละท่านวิเคราะห์สภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น โดยแบ่งออกเป็นด้านๆตามความเหมาะสม เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านการบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น เพื่อให้ ทราบว่าในแต่ละส่วนราชการมีภารกิจอะไรที่ต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า และอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามนโยบายหรือไม่ ทั้งนี้ให้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามรวมถึงแนวทางในการเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุดและอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ เชิญครับ

กรรมการ (แทน) (ผอ.กองช่าง) กองช่าง อบต.หนองหัวฟาน มีภารกิจที่ต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งได้วิเคราะห์สภาพปัญหา และแนวทางในการเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นหรือความต้องการของประชาชน ดังนี้

สภาพปัญหา	แนวทางแก้ไข/ความต้องการของประชาชน
๑.๑ เส้นทางคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านและตำบลยังสะดวก ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่	๑.๑ ก่อสร้างถนน คสล., ปรับปรุงผิวถนนลาดยางและซ่อมแซมถนนต่างๆ ที่ชำรุดเสียหาย
๑.๒ ปัญหาไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ	๑.๒ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
๑.๓ ระบบประปาหมู่บ้านไม่เพียงพอต่อการอุปโภคและบริโภค	๑.๓ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้าน
๑.๔ ปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภคในช่วงฤดูแล้ง	๑.๔ ขุดลอกคลอง ขุดเจาะบ่อบาดาล

ประธานกรรมการ ครับต่อไปเชิญกรรมการท่านต่อไปเลยครับ

กรรมการ (แทน) (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.) สำนักปลัด อบต.หนองหัวฟาน มีภารกิจที่ต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ในด้านเศรษฐกิจ ด้านสาธารณสุข ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านการเมือง การบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้วิเคราะห์สภาพปัญหา และแนวทางในการเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นหรือความต้องการของประชาชน ดังนี้

สภาพปัญหา ด้านเศรษฐกิจ	แนวทางแก้ไข/ความต้องการของประชาชน
๒.๑ ปัญหาการขาดโอกาสในการประกอบอาชีพ ๒.๒ ปัญหาการขาดความรู้ในการประกอบอาชีพ ๒.๓ ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ ๒.๔ ขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการ เกษตร ๒.๕ ผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ แต่ต้นทุนทางการ ผลิตสูง	๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลให้ความรู้ด้านการเกษตร ๒.๒ ฝึกอบรมให้ความรู้ และการศึกษาดูงาน ๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์ ๒.๔ ให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริ ๒.๕ พัฒนาและส่งเสริมกลุ่มอาชีพในชุมชน

สภาพปัญหา ด้านสาธารณสุข	แนวทางแก้ไข/ความต้องการของประชาชน
๓.๑ ปัญหาขาดความรู้ด้านสาธารณสุข และอนามัยใน แม่และเด็ก ๓.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ๓.๓ ปัญหาเรื่องสุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และ คนพิการ ๓.๔ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก ๓.๕ ปัญหาการระบาดของโรคพิษสุนัขบ้า ๓.๖ ปัญหาขยะมูลฝอย	๓.๑ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา และฝึกอบรมให้ความรู้ทาง โภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก ๓.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๓.๓ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรี คนพิการ และ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ ๓.๔ รมรงค์ป้องกันและกำจัดยุงลาย ๓.๕ รมรงค์และป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ๓.๖ ดำเนินการจัดโครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน เพื่อลดปริมาณขยะ

สภาพปัญหา ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต	แนวทางแก้ไข/ความต้องการของประชาชน
๔.๑ ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต ของผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ๔.๒ ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร ๔.๓ ประชาชนผู้ด้อยโอกาสยังไม่ได้รับการดูแล เท่าที่ควร ๔.๔ คุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนยังไม่เข้ม และดูแลไม่ทั่วถึง	๔.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของ ผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ๔.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและห้องสมุดชุมชน ๔.๓ สงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสให้ทั่วถึง ๔.๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนและ สังคม

สภาพปัญหา ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	แนวทางแก้ไข/ความต้องการของประชาชน
๕.๑ คลองตันเขิน มีวัชพืชปกคลุมจำนวนมากทำให้ การระบายน้ำไม่สะดวก ๕.๒ มีการใช้สารเคมีในภาคการเกษตร ๕.๓ มีการบุกรุกที่สาธารณะ เพื่อใช้ประโยชน์ส่วนตัว ๕.๔ ปัญหาการจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๕.๕ ประชาชนขาดความรู้เรื่องการอนุรักษ์	๕.๑ ขุดลอกคลองที่ตันเขิน และกำจัดวัชพืช ๕.๒ รมรงค์และส่งเสริมการใช้ปุ๋ยชีวภาพในภาค การเกษตร ๕.๓ มีมาตรการป้องกันและเฝ้าระวัง สอดส่องดูแล การ บุกรุกที่สาธารณะ ๕.๔ จัดหาและจัดระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่ง

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ปฏิญญา ๕.๕ ส่งเสริมและให้ความรู้เรื่องการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
--------------------------------	--

สภาพปัญหา ด้านการเมือง การบริหาร และการจัดการขององค์การ บริหารส่วนตำบล	แนวทางแก้ไข/ความต้องการของประชาชน ด้านการเมือง การบริหาร และการจัดการขององค์การ บริหารส่วนตำบล
๑ ปัญหาการขาดความเข้มแข็งขององค์กรภาค ประชาชน ๒ บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ ๓ ประชาชนขาดความรับผิดชอบในหน้าที่พลเมืองที่ดี ในการไปใช้สิทธิเลือกตั้ง ๔ ขาดการมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาตำบล ๔ ปี ๕ ไม่เห็นความสำคัญและประโยชน์ของแผนพัฒนา ตำบล ๔ ปี	๑ จัดประชุมประชาคมเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับ องค์กรชุมชน ๒ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน ๓ ปลุกฝังให้ประชาชนตระหนักถึงหน้าที่พลเมืองที่ดีใน การไปใช้สิทธิเลือกตั้ง ๔ จัดให้มีการส่งเสริมหรือให้ความรู้เกี่ยวกับการมีส่วน ร่วมในการเสนอปัญหาของชุมชนโดยการจัดเวที ประชาคมอย่างต่อเนื่องเพื่อรับทราบถึงปัญหาของ ประชาชน ๕ ให้ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการจัดทำ แผนพัฒนาตำบล ๔ ปี ว่าประชาชนจะได้รับประโยชน์ อะไรในแผนพัฒนาตำบล ๔ ปี ให้มากขึ้น

กรรมการ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา) กองการศึกษา อบต.หนองหัวพาน มีภารกิจที่ต้องดำเนินการ
ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ในด้านศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ซึ่งได้วิเคราะห์สภาพปัญหา และ
แนวทางในการเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นหรือความต้องการของประชาชน ดังนี้

สภาพปัญหา ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	แนวทางแก้ไข/ความต้องการของประชาชน ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๑ ประชาชนส่วนใหญ่มีการศึกษาที่ต่ำ ๒ เด็ก เยาวชนเมื่อจบการศึกษาภาคบังคับแล้วไม่ เรียนต่อ ๓ เด็ก เยาวชนไม่ค่อยสนใจเรื่องศาสนา และ วัฒนธรรมประเพณีเท่าที่ควร ๔ การขาดโอกาสในการเรียนรู้ระบบการศึกษา ๕ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ที่ดั้งเดิมถูกลืมเลือนไป ตามกาลเวลา	๑ ปลุกฝังให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของ การศึกษา ๒ ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษา การศึกษานอกระบบ ๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านพุทธศาสนา และวัฒนธรรม ประเพณีให้ เด็ก เยาวชน ๔ ฟันฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น ๕ สร้างความเข้มแข็งสถาบันครอบครัวและส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ๖ ส่งเสริมสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

ประธานกรรมการ จากที่เลขาธิการและกรรมการได้มีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่และกำหนด
ยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาในช่วง ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ
กฎหมายอื่น และสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น โดยแบ่งออกเป็นด้านๆตามความ

เหมาะสม เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านการบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ก็ได้ทราบว่าในแต่ละส่วนราชการมีภารกิจอะไรที่ต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า รวมถึงแนวทางในการเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุดและอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ต่อไปให้คณะกรรมการนำข้อมูลที่ได้มากำหนดเป็นภารกิจหลักและภารกิจรองเพื่อขอมติที่ประชุมต่อไป เชิญครับ

เลขานุการ ครับภารกิจหลักและภารกิจรองจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิม (๒๕๕๘- ๒๕๖๐) มีดังนี้

ภารกิจหลัก	ภารกิจรอง
๑ การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ๒ การพัฒนาด้านแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร อุปโภคและบริโภค ๓ การส่งเสริมป้องกันยาเสพติดและงานป้องกันสาธารณสุข ๔ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ๕ การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและการสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือนและเศรษฐกิจชุมชน ๖ การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๗ การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและการสาธารณสุข	๑ การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น ๒ การพัฒนาการมีส่วนร่วมทางเมืองและการบริหาร ๓ การพัฒนาและส่งเสริมเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส ๔ การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

กรรมการ (แทน) (หัวหน้าสำนักปลัด) จากที่ได้มีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่และกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาในช่วง ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นและสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น โดยแบ่งออกเป็นด้านๆตามความเหมาะสม เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านการบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ขอเสนอภารกิจหลักและภารกิจรอง ดังนี้

ภารกิจหลัก	ภารกิจรอง
๑.การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ๒.การพัฒนาด้านแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร อุปโภคและบริโภค ๓.การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ๔. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น เช่น ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมในวันสำคัญ และงานประเพณีท้องถิ่นต่างๆ ๒.การพัฒนาการมีส่วนร่วมทางเมือง ๓.การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพในชุมชนให้มีประสิทธิภาพสามารถบริหารจัดการกลุ่มได้อย่างเข้มแข็ง ๕.การพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประธานกรรมการ จากที่กรรมการแต่ละท่านได้มีดำเนินการตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ในเรื่องของบทการวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจไปแล้วนั้นไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมแก้ไขเปลี่ยนแปลงอะไรอีกหรือไม่ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุมเพื่อ

รับรองการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่และกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่น และสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นและการกำหนดภารกิจหลัก ภารกิจรอง ด้วยครับ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ประธานกรรมการ ต่อไปเป็นเรื่องของบทวิเคราะห์ที่ต้องการอัตรากำลังคน ให้เลขานุการเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการทราบ เชิญเลขานุการครับ

เลขานุการ ครับ บทวิเคราะห์ที่ต้องการอัตรากำลังคนนั้น สำหรับความต้องการกำลังคนนั้น ให้พิจารณาจากภารกิจและปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบันและคาดคะเนว่าจะมีภารกิจใดเพิ่มขึ้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า โดยพิจารณาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายที่สำคัญของรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่ โดยให้รวบรวมปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้ไปทั้งหมด เปรียบเทียบกับเวลาที่บุคคลนั้นจะต้องใช้ในการปฏิบัติราชการคิดเป็น ๘๒,๘๐๐ นาทีต่อปีเทียบเวลาทั้งหมดที่ต้องปฏิบัติงานนั้นให้สำเร็จกรณีพิเศษเกินกึ่งหนึ่งให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็มได้ เพื่อประกอบการพิจารณาว่าแต่ละส่วนราชการจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังที่เป็นข้าราชการ พนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้นเป็นจำนวนเท่าใดแล้วจำแนกเป็นประเภทตำแหน่งและระดับให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงานนั้นต่อไป การประเมินความต้องการกำลังคนนั้น ให้สำรวจจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ต้องการเพิ่มหรืออัตรากำลังที่คาดว่าจะสูญเสีย เนื่องจากการเกษียณอายุราชการหรือครบกำหนดสัญญาจ้างในแต่ละปี ทั้งนี้เพื่อให้การคำนวณกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างรอบคอบครบ มีการเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกลุ่ม/ขนาดเดียวกันว่ามีจำนวนใกล้เคียงกันหรือแตกต่างกันประการใดด้วย ขอชี้แจงรายละเอียดเพียงเท่านี้ครับ

ประธานกรรมการ กรรมการแต่ละท่านก็ได้ทราบรายละเอียดของบทวิเคราะห์อัตรากำลังคน และแนวทางการวิเคราะห์ไปแล้วจากที่เลขานุการได้ชี้แจงรายละเอียด ดังนั้นให้คณะกรรมการแต่ละท่านได้วิเคราะห์ว่าอัตรากำลังคนของแต่ละส่วนราชการจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังที่เป็นข้าราชการ พนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้นเป็นจำนวนเท่าใดแล้วจำแนกเป็นประเภทตำแหน่งและระดับให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงานหรือไม่ โดยให้รวบรวมปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้ไปทั้งหมด เปรียบเทียบกับเวลาที่บุคคลนั้นจะต้องใช้ในการปฏิบัติราชการคิดเป็น ๘๒,๘๐๐ นาทีต่อปีเทียบเวลาทั้งหมดที่ต้องปฏิบัติงานนั้นให้สำเร็จ เชิญเลยครับ

กรรมการ (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.) สำนักปลัด อบต. มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลและราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารทั่วไป งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานสวัสดิการ งานการประชุม งานเกี่ยวกับการตราข้อบัญญัติตำบล งานนิติกร งานรัฐพิธี งานประชาสัมพันธ์ งานจัดทำแผนพัฒนาตำบล งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี งานขออนุมัติดำเนินการตามข้อบัญญัติ การส่งคสมสเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาชุมชน การส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี การให้คำปรึกษา แนะนำ หรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

สำนักปลัด อบต. ได้วิเคราะห์งานในภาพรวมของสำนักในการดำเนินการพิจารณาตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ ที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๓ ปี ข้างหน้าและจากภารกิจ ปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบันเปรียบเทียบกับเวลาที่บุคคลนั้นจะต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ใน ๑ ปี (รายละเอียดของแต่ละงานแนบท้ายรายงานประชุม) และ โดย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปัจจุบันมีอัตรากำลัง จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา

ดังนี้

๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	จำนวน ๑ อัตรา
๒. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	จำนวน ๑ อัตรา(ว่าง)
๓. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
๔. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
๖. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
๗. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	จำนวน ๒ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)
๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา(ว่าง)
๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)
๑๑. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๒. นักการภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๓. คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	จำนวน ๑ อัตรา

ขอชี้แจงรายละเอียดการวิเคราะห์ค่าจ้างและตำแหน่งอัตรากำลังที่อยู่ปัจจุบันเพียงเท่านี้ครับ

กรรมการ (ผอ.กองคลัง) กองคลัง มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ทำหน้าที่เกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงินการหักภาษีเงินได้และการนำส่งภาษี งานเกี่ยวกับการตัดโอนเงินเดือน งานรายงานเงินคงเหลือประจำวัน งานขออนุมัติเบิกตัดปีและขอขยายเวลาเบิกจ่าย งานการจัดทำงบ แสดงฐานะทางการเงิน งบทรัพย์สิน หนี้สิน งบโครงการ เงินสะสม งานการจัดทำบัญชีทุกประเภท งานทะเบียนคุมเงินรายได้ รายจ่าย งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

กองคลัง ได้วิเคราะห์งานในภาพรวมของกองในการดำเนินการพิจารณาตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ ที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและจากภารกิจ ปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบันเปรียบเทียบกับเวลาที่บุคคลนั้นจะต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ใน ๑ ปี (รายละเอียดของแต่ละงานแนบท้ายรายงานประชุม) และโดย

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลมีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

ดังนี้

๑. นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)	จำนวน ๑ อัตรา
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา(ว่าง)
๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	จำนวน ๑ อัตรา
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา
๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา(ว่าง)

ขอชี้แจงรายละเอียดการวิเคราะห์ค่าจ้างและตำแหน่งอัตรากำลังที่อยู่ปัจจุบันเพียงเท่านี้ค่ะ

กรรมการ (แทน) (ผอ.กองช่าง) กองช่าง มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานสำรวจออกแบบ เขียนแบบถนน อาคาร สะพาน แหล่งน้ำ ฯลฯ งานการประมาณการค่าใช้จ่ายตามโครงการ งานควบคุมอาคาร งานการก่อสร้าง และซ่อมบำรุงทางอาคาร สะพาน แหล่งน้ำ งานควบคุมการก่อสร้าง งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

กองช่าง ได้วิเคราะห์งานในภาพรวมของกองในการดำเนินการพิจารณาตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ ที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและจากภารกิจ ปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบันเปรียบเทียบกับเวลาที่บุคคลนั้นจะต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ใน ๑ ปี (รายละเอียดของแต่ละงานแนบท้ายรายงานประชุม) และโดย

กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลปัจจุบันมีอัตรากำลัง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

๑. นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)	จำนวน ๑ อัตรา
๒. นายช่างโยธา ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
๔. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
๕. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา(ว่าง)

ขอชี้แจงรายละเอียดการวิเคราะห์ค่างานและตำแหน่งอัตรากำลังที่อยู่ปัจจุบันเพียงเท่านี้ครับ

กรรมการ (ผอ.กองการศึกษา) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ทำหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษา ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาการส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาศาสนา วัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของประชาชน การสนับสนุนบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินต่างๆเพื่อประโยชน์ทางการศึกษา จัดสถานที่เพื่อการศึกษา ส่งเสริม ทำนุบำรุง และรักษาไว้ซึ่ง ศิลปะประเพณี ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณีของท้องถิ่น วัฒนธรรมด้านภาษา การดำเนินชีวิต ส่งเสริม สนับสนุนการเล่นกีฬา การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การวิเคราะห์วิจัยและพัฒนาหลักสูตรการแนะ แนว การวัดผล ประเมินผล การพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษา ของมาตรฐานสถานศึกษา การ จัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษาการเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัย การวางแผนโครงการ สำรอง เก็บรวบรวมข้อมูลสถิติการศึกษาเพื่อนำไปประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

กองการศึกษา ได้วิเคราะห์งานในภาพรวมของกองในการดำเนินการพิจารณาตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ ที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและจากภารกิจ ปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบันเปรียบเทียบกับเวลาที่บุคคลนั้นจะต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ใน ๑ ปี (รายละเอียดของแต่ละงานแนบท้ายรายงานประชุม) และโดย

กองการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลมีอัตรากำลัง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

๑. นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผอ.กองการศึกษา)	จำนวน ๑ อัตรา(ว่าง)
๒. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
๓. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
๔. ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๑ อัตรา(ว่าง)
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน ๑ อัตรา
๖. ผู้ดูแลเด็กฯ (พนักงานจ้างทั่วไป)	จำนวน ๓ อัตรา (ว่าง ๒ อัตรา)

ขอชี้แจงรายละเอียดการวิเคราะห์ค่างานและตำแหน่งอัตรากำลังที่อยู่ปัจจุบันเพียงเท่านี้ครับ

ประธานกรรมการ จะเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน นั้นกำหนดโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ ๑) สำนักปลัด อบต. ๒) กองคลัง ๓) กองช่าง ๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๓๑ อัตรา ซึ่งดูเหมือนอัตรากำลังจะ เยอะแต่เพื่อให้เห็นภาพชัดเจน เลขาธิการนำอัตรากำลังทั้งหมดเปรียบเทียบกับอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกลุ่ม/ขนาดเดียวกันว่ามีจำนวนใกล้เคียงกันหรือแตกต่างกันประการใด ให้คณะกรรมการพิจารณาเปรียบเทียบด้วย เชิญครับ

เลขานุการ โดยทำการเปรียบเทียบกับ อบต.พงาด ซึ่งเป็น อบต.ประเภทสามัญเหมือนกัน และอยู่ในพื้นที่อำเภอเดียวกัน ดังนี้

การเปรียบเทียบอัตรากำลังที่อยู่ในกลุ่มขนาดเดียวกัน

อบต.หนองหัวพาน (อบต.ประเภทสามัญ)				อบต.พงาด (อบต.ประเภทสามัญ)				หมายเหตุ
ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	จำนวน	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	จำนวน	
นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	บท.	กลาง	๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	บท.	กลาง	๑	
				(นักบริหารงานท้องถิ่น) รองปลัด อบต	บท			
สำนักปลัด อบต.				สำนักปลัด อบต.				
นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)	อท.	ต้น	๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)	อท.	ต้น	๑	
นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก	๑					
นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก	๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก./ชก	๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	
				นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	
นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก	๑					
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒					
พนักงานจ้างตามภารกิจ				พนักงานจ้างตามภารกิจ				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	๑					
				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	-	-	๑					
พนักงานจ้างทั่วไป				พนักงานจ้างทั่วไป				
นักการภารโรง	-	-	๑					
คนงานทั่วไป	-	-	๑	คนงานทั่วไป	-	-	๒	
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๑	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	
เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	

อบต.หนองหัวพาน (อบต.ประเภทสามัญ)				อบต.พงาด (อบต.ประเภทสามัญ)				หมายเหตุ
ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	จำนวน	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	จำนวน	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑	ลูกจ้างประจำ	-	-	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ				พนักงานจ้างตามภารกิจ				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑	
กองช่าง				กองช่าง				
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๑	
นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อาวุโส	๑	
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑					
พนักงานจ้างตามภารกิจ				พนักงานจ้างตามภารกิจ				
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	
				ลูกจ้างประจำ				
				ลูกจ้างประจำ (เจ้าพนักงานธุรการ)	-	-	๑	
กองการศึกษา				กองการศึกษา				
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	๑	
นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	
ครู	-	-	๑	ครู	-	-	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป				พนักงานจ้างทั่วไป				
ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	
				คนงานทั่วไป	-	-	๑	
				กองสวัสดิการและสังคม	-	-	๑	
				ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ และสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม)	อท.	ต้น	๑	
				คนงานทั่วไป			๑	
รวม			๓๑	รวม			๒๗	

ประธานกรรมการ จากการเปรียบเทียบอัตรากำลังจะเห็นว่า มีอัตรากำลังค่อนข้างที่จะใกล้เคียงกันครับ อาจแตกต่างกันในเรื่องอื่นๆบ้าง เช่น โครงสร้างส่วนราชการ เป็นต้น

ประธานกรรมการ ต่อไปเรื่องที่จะต้องพิจารณาร่วมกันตามแนวทางคู่มือส่งมาพร้อมกับหนังสือดังกล่าว (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓) เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ก็คือบทวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เชิญเลขานุการชี้แจงรายละเอียดครับ

เลขานุการ บทวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นส่วนในรอบนี้ คิดจากอัตราทั้งที่ อยู่เดิมก่อน โดย ฐานคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ข้อมูลบัญชีงบประมาณ

รายจ่ายประจำงบประมาณ ๒๕๖๓ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำ ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานคำนวณภาวะค่าใช้จ่าย ดังนี้

ประเภทหมวดรายจ่าย	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
รวมเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน	๗,๖๑๖,๖๔๐	๗,๘๖๔,๕๖๐	๘,๑๑๖,๒๐๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%	๑,๑๔๒,๔๙๖	๑,๑๗๙,๖๘๔	๑,๒๑๗,๔๓๐
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรท้องถิ่น	๘,๗๕๙,๑๓๖	๙,๐๔๔,๒๔๔	๙,๓๓๓,๖๓๐
คิดเป็นร้อยละ	๓๐.๙๐	๓๐.๓๘	๒๙.๘๖

ประธานกรรมการ ครับตามที่ได้พิจารณาดำเนินการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ตามแนวทางคู่มือส่งมาพร้อมกับหนังสือดังกล่าว (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ซึ่งคณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาและวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ วิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังคน และวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นไปแล้วนั้น จึงทำให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพาน นั้นกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ ๑) สำนักปลัด อบต. ๒) กองคลัง ๓) กองช่าง ๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๓๑ อัตรากำลัง และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่ค่อนข้างจะสูงถ้าไม่รวมเบี้ยยังชีพ ดังนั้นเพื่อเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายที่มีแนวโน้มจะสูงขึ้นในช่วง ๓ ปี ข้างหน้า ไม่ทราบว่ากรรมการมีแนวทางแก้ไขปัญหายังไงบ้าง เชิญครับ

กรรมการ (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.) ครับจากที่มีการวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ วิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังคน จะเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการกองคลังและส่วนราชการกองการศึกษาแต่จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ทั้งกองคลังและกองศึกษาก็ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติการดังกล่าวให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล แต่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวพานก็ไม่สามารถที่จะขอกำหนดเพิ่มตำแหน่งขึ้นมาใหม่ได้ในขณะนี้ ดังนั้น เห็นว่าแนวทางแก้ไขปัญหานี้เบื้องต้นเห็นควรดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วยการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างที่เป็นกรอบอัตรากำลังว่างและกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลที่ว่างและงานที่ซ้ำซ้อนกันไปออกไปก่อนไป และก็จะช่วยในการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรลงได้บ้างและภาระคนล้นงานในบางส่วนราชการได้ครับ

ประธานกรรมการ กรรมการท่านอื่นครับมีแนวทางแก้ไขอย่างไรบ้างเชิญครับ

กรรมการ (ผู้อำนวยการกองคลัง) ก็เห็นด้วยค่ะที่จะยุบตำแหน่งพนักงานจ้างที่เป็นกรอบอัตรากำลังว่างและกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลที่ว่างและงานที่ซ้ำซ้อนกันไปออกไปก่อนไปแต่เนื่องจากกองคลังมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในงานแผนที่ภาษีที่ยังขาดเจ้าหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบรวบรวมทั้งประสานงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบกับกองช่างก็มีภารกิจหน้าที่ที่ค่อนข้างเยอะทำให้ไม่สามารถมาช่วยดำเนินการในการจัดทำแผนที่ภาษีได้เต็มที่เพราะมีนายช่างโยธาเพียงคนเดียว จึงทำให้การจัดทำ การปรับข้อมูล การใช้ และการเก็บรักษาแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินตลอดจนควบคุมติดตามประเมินผลการดำเนินงานไม่เป็นปัจจุบันและขาดความต่อเนื่อง จึงประกอบกับต้องเตรียมรองรับการจัดเก็บภาษีแบบใหม่ นั่นก็คือภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ดังนั้นการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖๔ – ๒๕๖๖ กองคลังจึงขอกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง

กรรมการ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา) เห็นด้วยกับกองคลังที่จะมีการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มในงานของการพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง ครับ

ในส่วนของการศึกษาก็คงรอบอัตราและตำแหน่งไว้คงเดิม เพื่อไม่ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสูงขึ้นในอนาคต ส่วนแนวทางการแก้ไขปัญหาก็เห็นด้วยจะยุบตำแหน่งพนักงานจ้างที่เป็นกรอบอัตรากำลังว่างและกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลที่ว่างและงานที่ซ้ำซ้อนกันไปออกไปก่อน ของสำนักปลัด อบต.

ประธานกรรมการ กรรมการท่านอื่นครับมีแนวทางแก้ไขปัญหาอะไรอีกหรือไม่ถ้าไม่มี แล้วจะแก้ไข ปัญหาด้วยจะยุบตำแหน่งพนักงานจ้างที่เป็นกรอบอัตรากำลังว่างและกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง และงานที่ซ้ำซ้อนกันไปออกไปก่อน ของสำนักปลัด อบต. ที่ จะเป็นตำแหน่งไหน เชิญกรรมการครับ

กรรมการ (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.) ตำแหน่งที่กรอบว่างก็จะมีตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ที่ว่างอยู่ นะครับที่เป็นหนึ่งตำแหน่งที่จะยุบ ส่วนตำแหน่งลักษณะงานที่ซ้ำซ้อนกันไปออกไปก่อน ของสำนักปลัด อบต. ที่ ก็จะเป็นงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ที่เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา เนื่องจาก สอบแข่งขันบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน และได้ไปบรรจุแต่งตั้ง ตั้ง วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา มี ดั้งนั้นจึงเสนอขอยุบตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ที่ว่าง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ที่ว่าง อีก ๑ อัตรา ครับ

กรรมการ (ปลัด อบต.) เห็นด้วยครับที่จะเสนอยุบตำแหน่งว่างที่เป็นพนักงานจ้างและตำแหน่งว่างพนักงาน ส่วนตำบลที่มีลักษณะงานที่ซ้ำซ้อนกัน เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรลงถึงแม้ว่าจะลดได้ไม่เยอะ เท่าไรก็ตาม ส่วนในกองคลังที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เนื่องจากมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในเรื่องงานแผนที่ภาษีที่ยังขาดเจ้าหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบระบบ รวมทั้งประสานงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับต้องเตรียมรองรับการจัดเก็บภาษีแบบใหม่ นั่นก็ คือภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ก็เห็นตามที่ผอ.กองคลังเสนอมา ส่วนในของสำนักปลัด อบต.ที่ต้องการ ลดภาระ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรลงและงานที่ซ้ำซ้อนกัน โดยการยุบตำแหน่งว่างที่เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างซึ่งที่มีกรอบ ว่าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๑ อัตรา ๑ ตำแหน่ง และตำแหน่งลักษณะงานที่ซ้ำซ้อนกันไปออกไป ก่อน ของสำนักปลัด อบต. ที่ ก็จะเป็นงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ที่เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา เนื่องจาก สอบแข่งขันบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน และได้ไปบรรจุ แต่งตั้ง ตั้ง วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ที่ผ่านมาตามที่หัวหน้าสำนักปลัด อบต. เสนอมา และ ส่วนตำแหน่ง ต่างๆหากวิเคราะห์ทำงานตามภารกิจแล้วว่าต้องมีบุคลากร ก็คงตำแหน่งเดิมไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖ ๔ - ๒๕๖๖) เล่มใหม่ เหมือนเดิมครับ

ประธานกรรมการ กรรมการท่านอื่นครับมีแนวทางแก้ไขปัญหาอะไรเพิ่มเติมอีกหรือไม่ถ้าไม่มี ซึ่งผมก็ เห็นด้วยที่จะยุบตำแหน่งว่างที่ซึ่งเป็นกรอบตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างลงผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๑ อัตรา ๑ ตำแหน่ง และตำแหน่งงานที่ซ้ำซ้อนกันออกไปก่อนในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ที่เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา อัตรา เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรลงถึงแม้ว่าจะลดได้ไม่เยอะเท่าไรก็ตามเพราะในช่วง ๓ ปี ข้างหน้าซึ่งเท่าที่ได้รับฟังจากเลขานุการชี้แจงรายละเอียดว่าภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหรือ ๔๐ % ซึ่งฐาน คำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำ ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ ให้ บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานคำนวณภาระค่าใช้จ่ายใช้ โดยให้แยกคิดเป็นสองแบบ โดยแบบแรกคิด รวมเบี่ยยังชีพด้วย และแบบไม่รวมเบี่ยยังชีพ ซึ่งคิดแบบไม่รวมเบี่ยยังชีพนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง หัวพานมีภาระค่าใช้จ่ายมีแนวโน้มที่ค่อนข้างสูงพอสมควร ดังนั้นผมก็เห็นด้วยที่จะมีการยุบตำแหน่งที่เป็น กรอบตำแหน่งว่างของพนักงานจ้างในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๑ อัตรา ๑ ตำแหน่ง และตำแหน่ง งานที่ซ้ำซ้อนกันออกไปก่อนในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ที่เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา และก็ด้วยที่กองคลังที่ จะขออนุมัติเพิ่มตำแหน่งใหม่ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เนื่องจากมีภารกิจและ

ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในเรื่องงานแผนที่ภาษีที่ยังขาดเจ้าหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบระบบรวมทั้งประสานงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่วนตำแหน่งต่างๆขอเสนอว่าที่มีในอยู่แผนเดิมคือแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ผมก็เห็นด้วยที่จะคงตำแหน่งเดิมไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เล่มใหม่ ส่วนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่จะยุบเลิกตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเชิญเลขานุการครบสรุป

เลขานุการ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่ที่ประธานกรรมการได้เห็นด้วยที่ยุบตำแหน่งว่างที่ซึ่งเป็นกรอบตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างลงผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๑ อัตรากำลัง ๑ ตำแหน่ง และตำแหน่งงานที่ซ้ำซ้อนกันออกไปก่อนในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ที่เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรากำลัง ดังนี้

ประเภทหมวดรายจ่าย	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
รวมเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน	๗,๔๖๘,๙๒๐	๗,๗๒๑,๐๔๐	๗,๙๗๖,๖๔๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%	๑,๑๒๐,๓๓๘	๑,๑๕๘,๑๕๖	๑,๑๙๖,๔๙๖
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรท้องถิ่น	๘,๕๘๙,๒๕๘	๘,๘๗๙,๑๙๖	๘,๑๗๓,๑๓๖
คิดเป็นร้อยละ	๓๐.๓๐	๒๙.๘๓	๒๙.๓๕

ประธานกรรมการ กรรมการท่านอื่นครับมีอะไรเพิ่มเติมอีกหรือไม่ถ้าไม่มี ผมขอมติที่ประชุมด้วยครับในเรื่องที่จะยุบตำแหน่งที่เป็นกรอบตำแหน่งว่างของพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล และกรอบพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการของสำนักปลัด อบต. ที่มีอัตรากำลัง ๒ อัตรากำลัง โดยยุบในอัตรากำลังที่ว่าง ๑ อัตรากำลัง และส่วนตำแหน่งต่างๆขอเสนอว่าที่มีในอยู่แผนเดิมคือแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ผมก็เห็นด้วยที่จะคงตำแหน่งเดิมไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ๓) เล่มใหม่

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์

ประธานกรรมการ ต่อไปให้เลขานุการดำเนินการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น
ไม่มี

ปิดประชุม ๑๕.๐๐ น.

ผู้จดยางานการประชุม

(นายสมจิตร แป้นกลาง)
กรรมการและเลขานุการ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายศราวุฒิ บุญจิ่งเจริญรัตน์)

ประธานกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความ ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองหัวฟานไปแล้ว นั้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน และพัฒนาคน ให้สามารถดำเนินการ ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายศราวุฒิ บุญจึงเจริญรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน
เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

.....

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลจากเดิมให้เป็นไปตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ แก้ไขให้เป็นไปตามประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟานไปแล้ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน (ขนาดกลาง) เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ และได้จัดทำโครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามเงื่อนไขของประเภทองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญแล้ว ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ดังนี้

๑. สำนักปลัด อบต. มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลและราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วน ตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งส่วนราชการภายนอกออกเป็น ๘ งาน คือ

๑.๑ งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสารบรรณ
- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสารสนเทศ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้ง
- งานกิจการสภา
- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
- งานรักษาความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ
- งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใด

/๑.๒ งานนโยบาย...

๑.๒ งานนโยบายและแผน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานนโยบายและแผนพัฒนา
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์
- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์
- งานงบประมาณ

๑.๓ งานกฎหมายและคดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานกฎหมายและนิติกรรม
- งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง
- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานระเบียบการคลัง
- งานข้อบัญญัติ อบต.

๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานอำนวยการ
- งานป้องกัน
- งานช่วยเหลือฟื้นฟู
- งานกู้ภัย

๑.๕ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสุขาภิบาลทั่วไป
- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ
- งานชีวอนามัย
- งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๑.๖ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานอนามัยชุมชน
- งานสาธารณสุขมูลฐาน
- งานสุขศึกษา
- งานป้องกันยาเสพติด

๑.๗ งานควบคุมโรค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานการเฝ้าระวัง
- งานระบาดวิทยา
- งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค
- งานโรคเอดส์

๑.๘ งานส่งเสริมการเกษตร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี
- งานส่งเสริมปรับปรุงขยายพันธุ์พืช
- งานป้องกันรักษาโรคและศัตรูพืช
- งานเพาะชำและปุ๋ยเคมี
- งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร

๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการใช้จ่ายการรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน ตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือน งานเกี่ยวกับการพัสดุ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ งาน คือ

๒.๑ งานการเงิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานรับ - เบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

๒.๒ งานการบัญชี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย
- งานการเงินและงบทดลอง
- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน

๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้
- งานทะเบียนพาณิชย์
- งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน

๒.๔ งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจออกแบบการจัดทำข้อมูลด้านวิศวกรรม การจัดเก็บ และทดสอบคุณภาพวัสดุงานออกแบบ และเขียนแบบการตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องกล การรวบรวมประวัติ ติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุมเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ งาน คือ

๓.๑ งานก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ
- งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ

๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสถาปัตยกรรมและมัณฑลศิลป์
- งานวิศวกรรม
- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์
- งานออกแบบ

๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา
- งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร
- งานระบายน้ำ
- งานจัดตกแต่งสถานที่
- งานไฟฟ้าสาธารณะ

๓.๔ งานผังเมือง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสำรวจและแผนที่
- งานวางผังพัฒนาเมือง
- งานควบคุมทางผังเมือง
- งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผล การพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษา ของมาตรฐานการศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัย การวางโครงการ สำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติทางการศึกษา เพื่อนำไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายแผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษา และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นส่งเสริมการศึกษาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน คือ

๔.๑ งานบริหารการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานบริหารวิชาการ
- งานนิเทศการศึกษา
- งานการเงินและพัสดุ

๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา
- งานกิจการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม
- งานกิจการเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและนันทนาการ

๔.๓ งานกิจการโรงเรียน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานจัดการศึกษา พัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา
- งานโรงเรียน

/ - งานส่งเสริม...

- งานส่งเสริม สนับสนุน เสนอแนะ และการเผยแพร่เกี่ยวกับการศึกษา
- งานบริการและบำรุงสถานศึกษา
- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายศราวุฒิ บุญจิ่งเจริญรัตน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน

ที่ ๗๖๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ข้าราชการครูผู้ดูแลเด็กและพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการและโครงสร้างแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๑๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน ไปแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน จึงให้ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ข้าราชการครูผู้ดูแลเด็กและพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการและโครงสร้างแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศราวุฒิ บุญจึงเจริญรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน